



*Journée des correspondants enquêtes
Paris – Jeudi 18 novembre 2010*

Le devenir des diplômés de DUT

Septième enquête nationale

Michel LE NIR

Directeur de l'IUT Lumière Université Lyon 2 – ADIUT

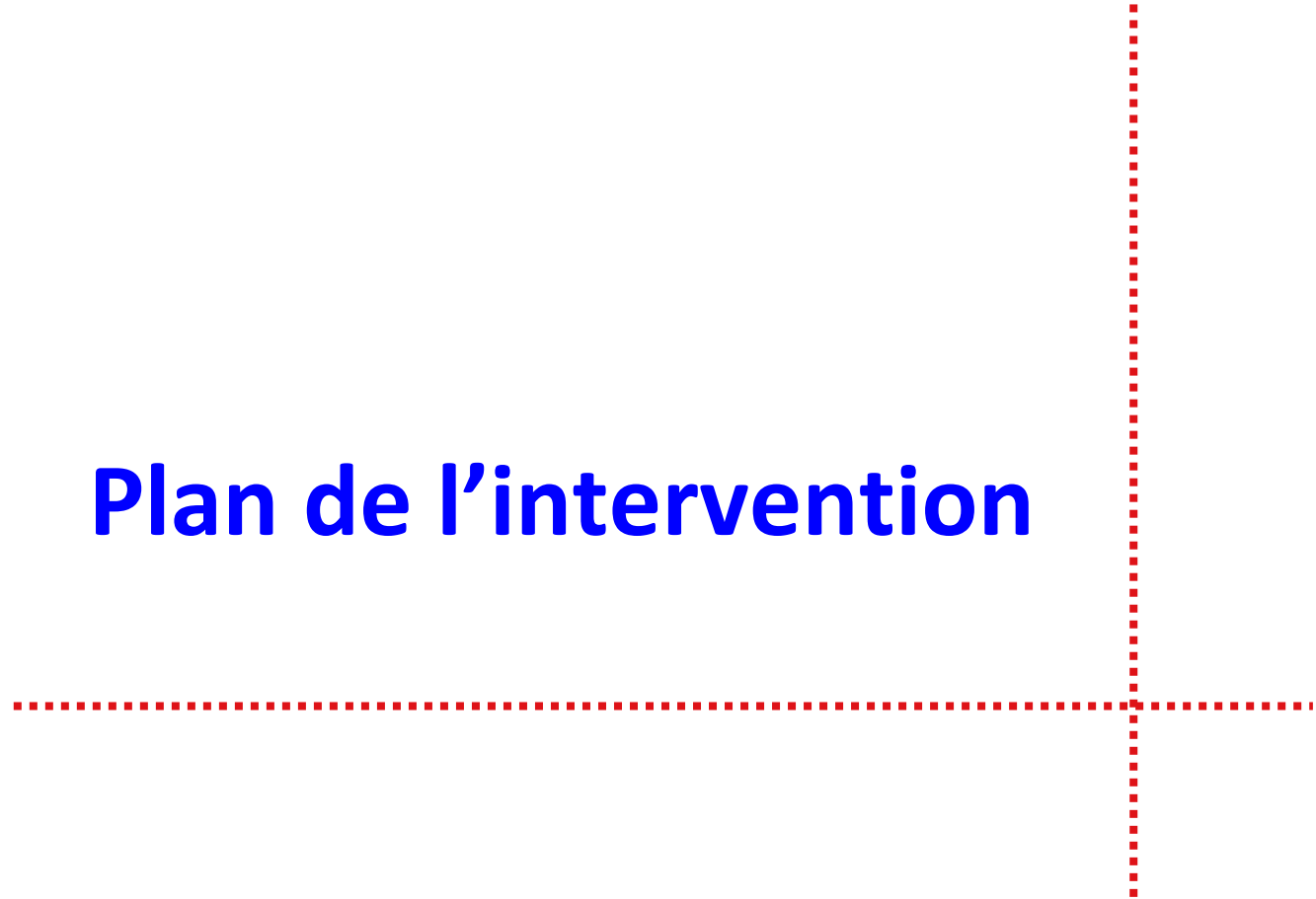
Audrey COQUARD

Direction Générale pour l'Enseignement Supérieur et l'Insertion Professionnelle





Plan de l'intervention





Premiers résultats relatifs à la septième enquête (1)

1	Rappels méthodologiques	Consulter
2	Cadrage national	Consulter
3	Bilan des retours	Consulter
4	Caractéristiques et cursus	Consulter
5	Principaux parcours	Consulter





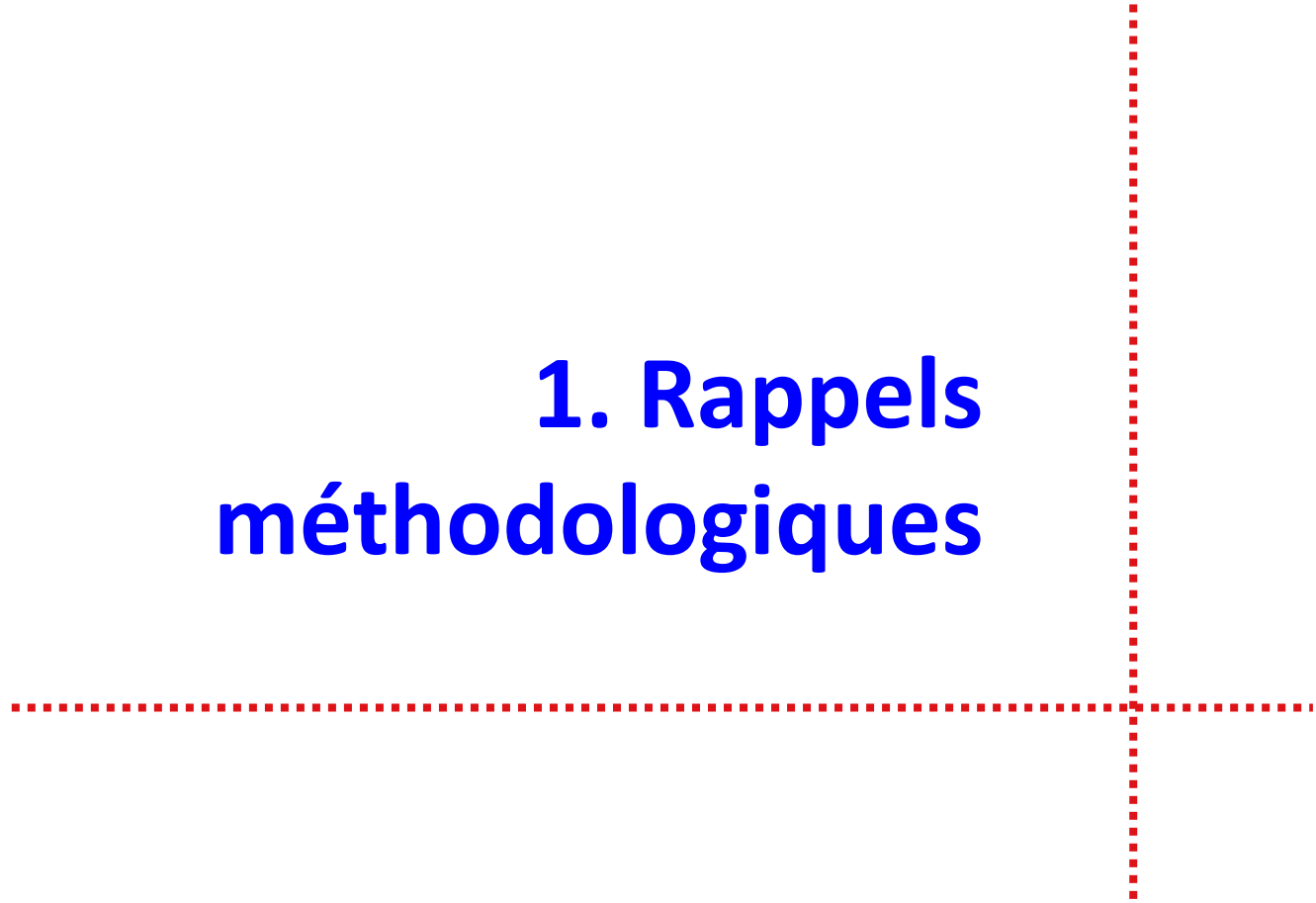
Premiers résultats relatifs à la septième enquête (2)

6	Insertion immédiate et durable	Consulter
7	Poursuites d'études post-DUT	Consulter
8	Titulaires de Licences Professionnelles	Consulter
9	Parcours d'études longues	Consulter
10	Pour aller plus loin... les diplômés HSE	Consulter





1. Rappels méthodologiques





Origine des enquêtes sur le devenir des diplômés de DUT

Au début des années 2000 la Direction de l'Enseignement Supérieur souhaite que les IUT et leurs départements soient intégrés dans un **dispositif d'évaluation**

Les Directeurs d'IUT sont largement associés à l'élaboration d'un dispositif privilégiant une phase d'auto-évaluation des équipes prolongée par la **visite d'experts** (CCN et CPN)

Rapidement le groupe de pilotage conclut à la nécessité de **disposer d'indicateurs de suivi des trajectoires des diplômés** de DUT





Les objectifs initiaux des enquêtes sur le devenir des diplômés de DUT

Déoulant de la généralisation de l'évaluation, le premier objectif consiste à **doter le réseau des IUT d'indicateurs destinés à renforcer son pilotage**

Mais la démarche à imaginer doit également permettre

- *de renforcer la maîtrise de l'environnement professionnel des diplômés par les équipes pédagogiques*
- *d'améliorer la communication des IUT aussi bien au plan local que national*
- *d'enrichir certains dispositifs pédagogiques*
- *de sensibiliser l'ensemble des IUT aux méthodes de suivi des anciens*





La méthodologie des enquêtes sur le devenir des diplômés de DUT

Un groupe de travail est constitué composé de représentants de la DES, de l'ADIUT et du Céreq

Ce groupe définit la méthodologie à privilégier :

- *tous les diplômés* sont concernés (FI, FC, FA, AS, VAE...)
- ils sont *enquêtés deux ans et demi* après l'obtention de leur diplôme
- sur la base d'un *questionnaire unique*
- adressé, *par courrier, par les départements des IUT*
- qui se chargent de la *relance des enquêtés*
- et *transmettent les fichiers définitifs au Ministère*

Reste à trouver l'outil informatique :
ce sera le module opérateur SPHINX





Bilan des six premières années d'enquête

Un succès collectif :

1 seul IUT absent lors des deux dernières éditions

98% des départements engagés dans la démarche

120 000 questionnaires recueillis

Une atteinte des objectifs initiaux :

Pilotage
du réseau
des IUT

Maîtrise de
l'environnement
des diplômés



Communication

Sensibilisation
aux outils
d'évaluation

Enrichissement
des dispositifs
pédagogiques





Prendre en compte la performance : un nouveau défi pour les enquêtes

La mise en place de la LRU s'accompagne d'un changement significatif dans l'attribution des moyens des universités qui intègre **la notion de performance**

Le législateur souhaite pouvoir disposer d'indicateurs mesurant **la qualité de l'insertion professionnelle**

La cible concerne l'ensemble des sortants des universités : étudiants de DUT, de licences professionnelles, de masters, de licences, d'écoles d'ingénieurs, doctorants...

Ce changement n'est pas sans conséquences sur les pratiques existantes





Objectifs différents populations de référence distinctes

L'objectif de mesure de la qualité de l'insertion professionnelle conduit pour les DUT à ne s'intéresser qu'**aux seuls diplômés n'ayant pas différé leur entrée dans la vie active**

Cet objectif plus ciblé conduit à envisager des questionnaires de taille plus limitée :

- Les trajectoires relatives aux études ne sont pas prises en compte à un moment où le développement du Projet Personnel et Professionnel nécessite de disposer d'informations précises sur l'ensemble des parcours

- L'analyse des environnements professionnels des diplômés est plus limitée malgré son caractère essentiel pour les étudiants, les équipes pédagogiques et les entreprises

Une rencontre est organisée en juillet 2009 avec le Directeur Général de l'Enseignement Supérieur et de l'Insertion Professionnelle

Un groupe de travail ADIUT – SIES est mis sur pied en septembre 2009 avec pour mission la recherche d'une convergence entre les deux démarches





Le protocole final retenu par le SIES et l'ADIUT

Le **mois de référence** devient le **mois de décembre** (et non plus novembre)

Le **questionnaire** relatif aux enquêtes **sur le devenir des diplômés de DUT** est **aménagé** afin de pouvoir, par extraction à l'issue de l'enquête, fournir les données utiles pour mesurer la qualité de l'insertion professionnelle

La **date limite** de retour des fichiers au Ministère est fixée au 30 avril, puis repoussée au **7 mai** alors que jusqu'à présent aucune limite n'était fixée

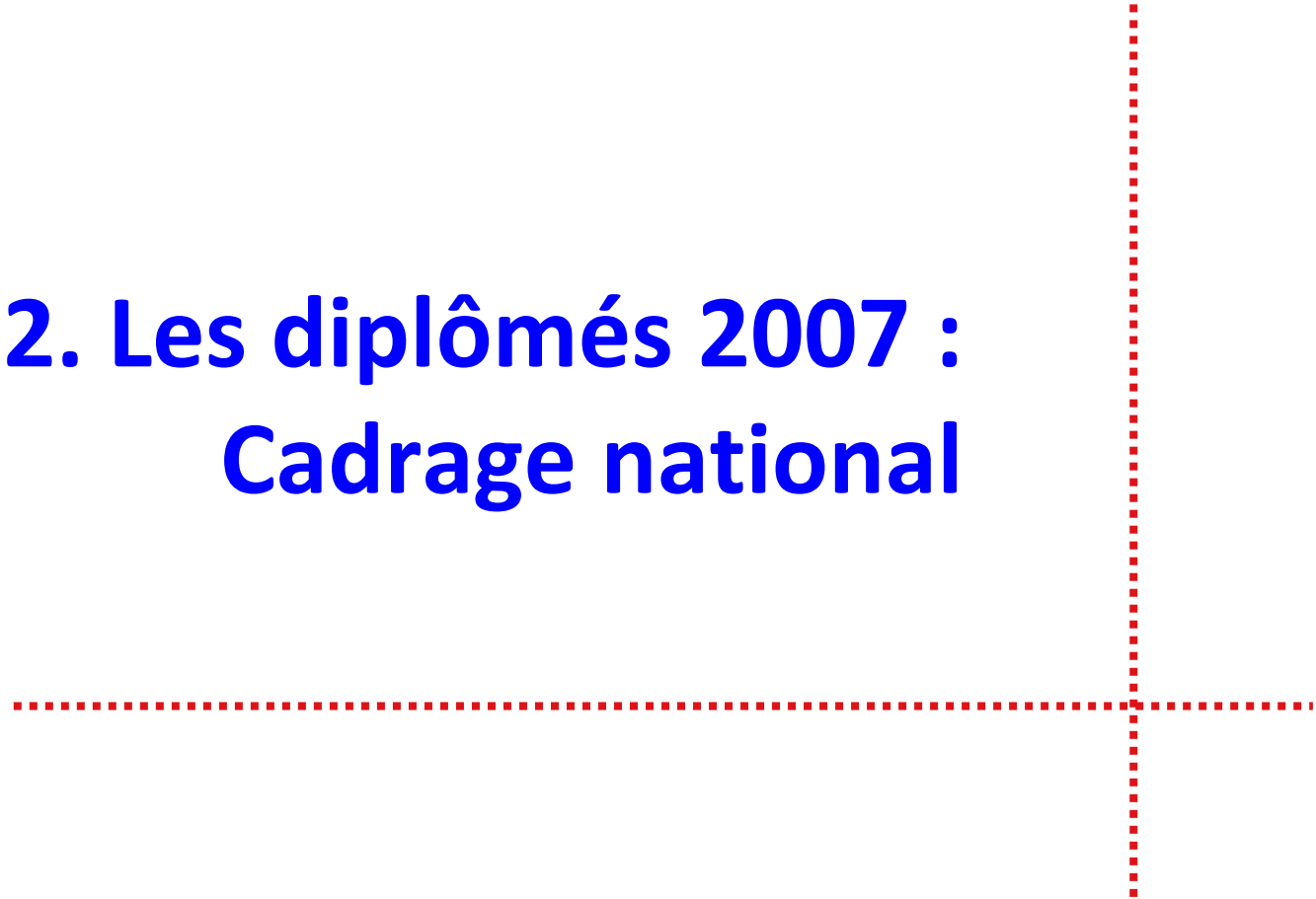
Le travail réalisé et qui aboutit à ce nouveau protocole permet de répondre à l'ensemble des objectifs

Fin



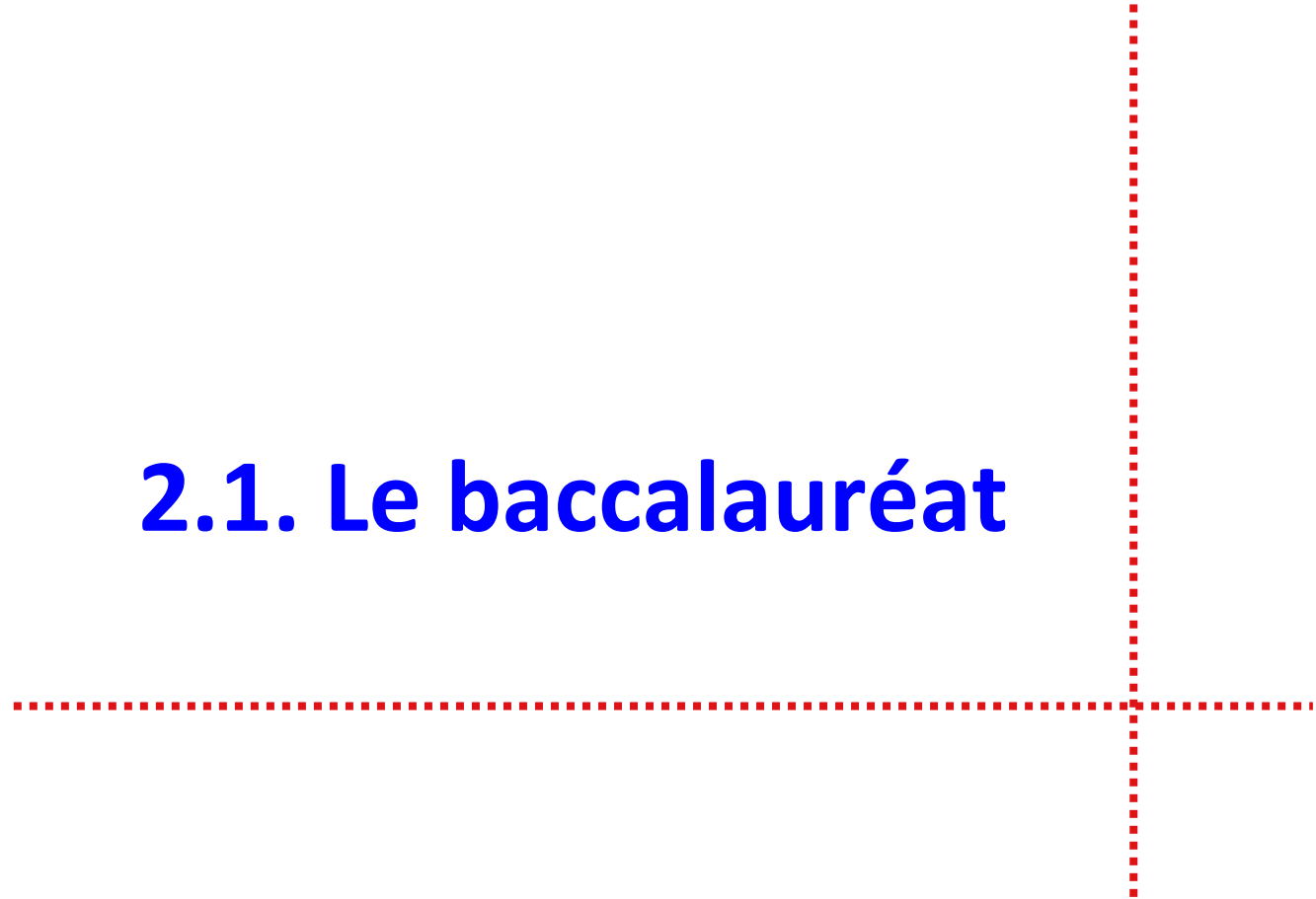


2. Les diplômés 2007 : Cadrage national



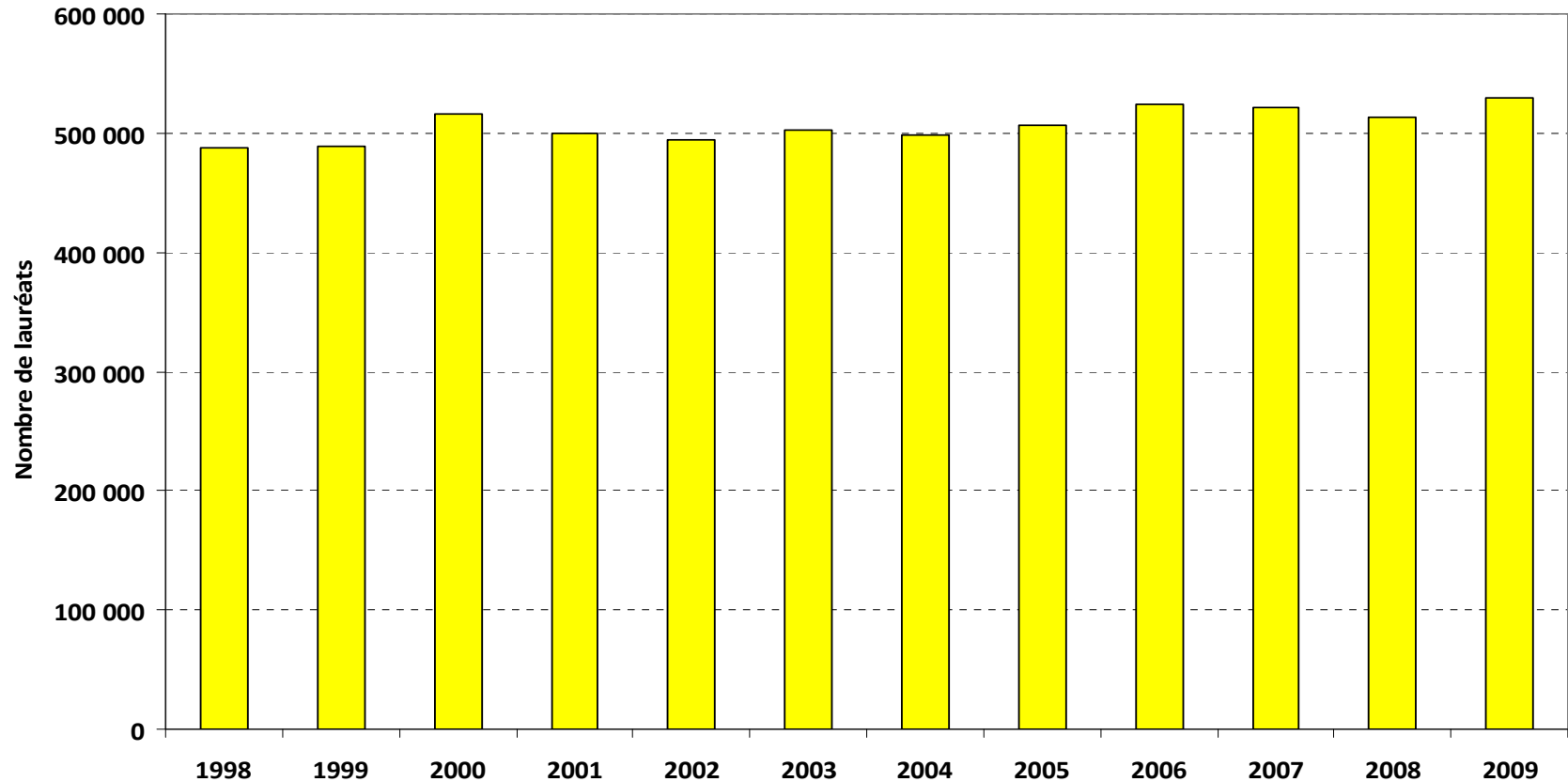


2.1. Le baccalauréat





Evolution du nombre de lauréats du baccalauréat (toutes spécialités confondues)

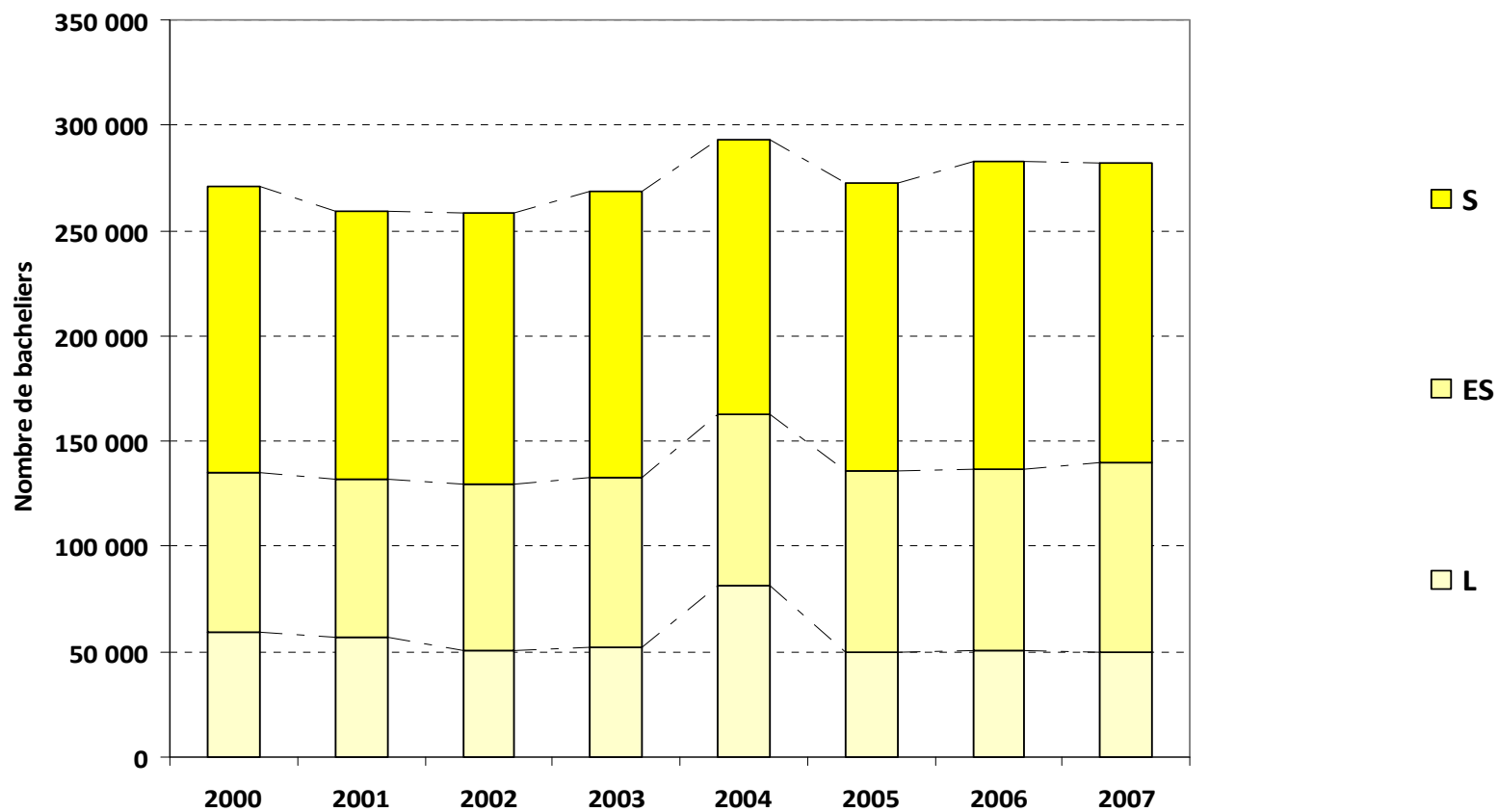


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009





Evolution du nombre de bacheliers généraux

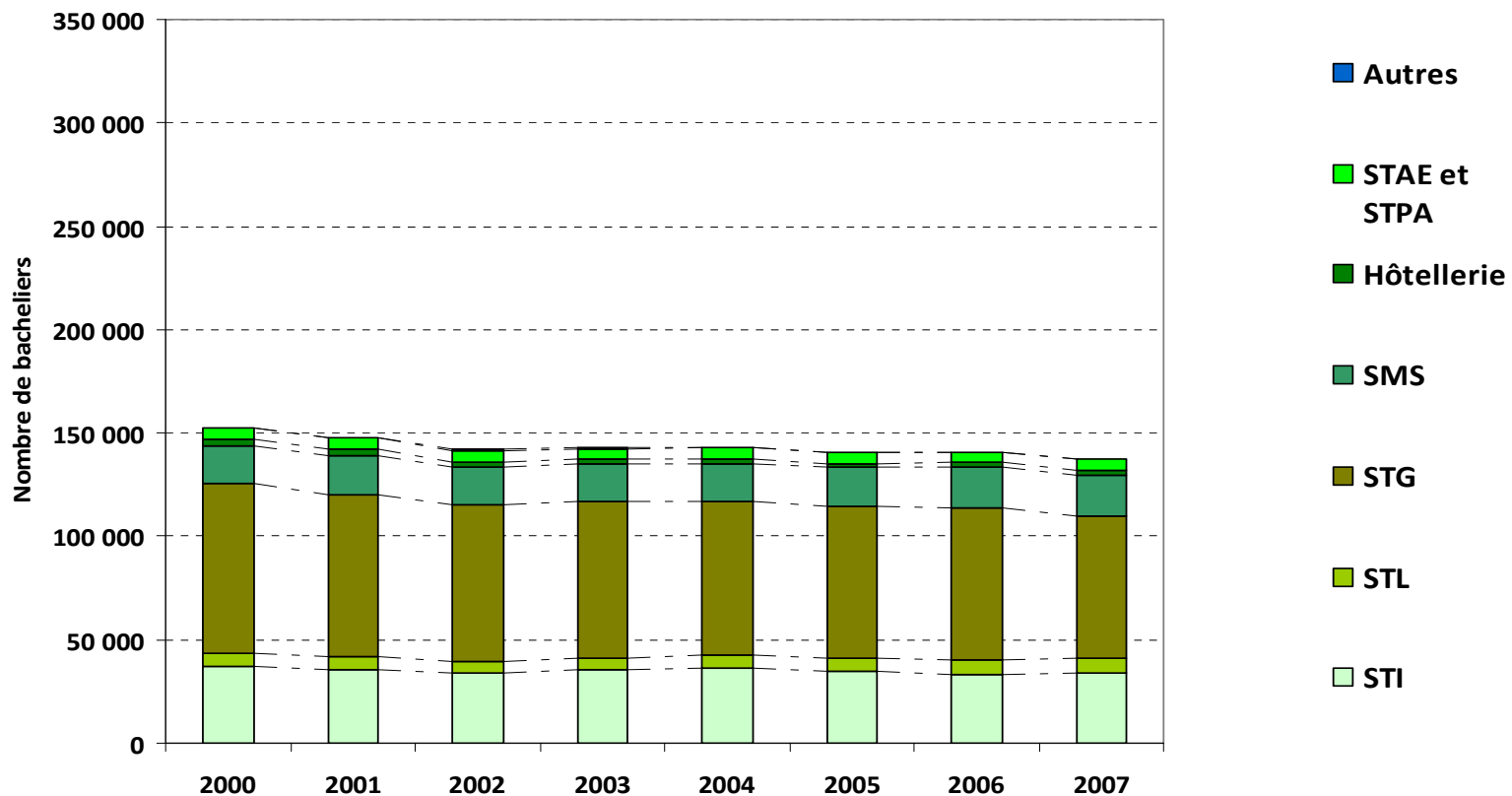


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009





Evolution du nombre de bacheliers technologiques

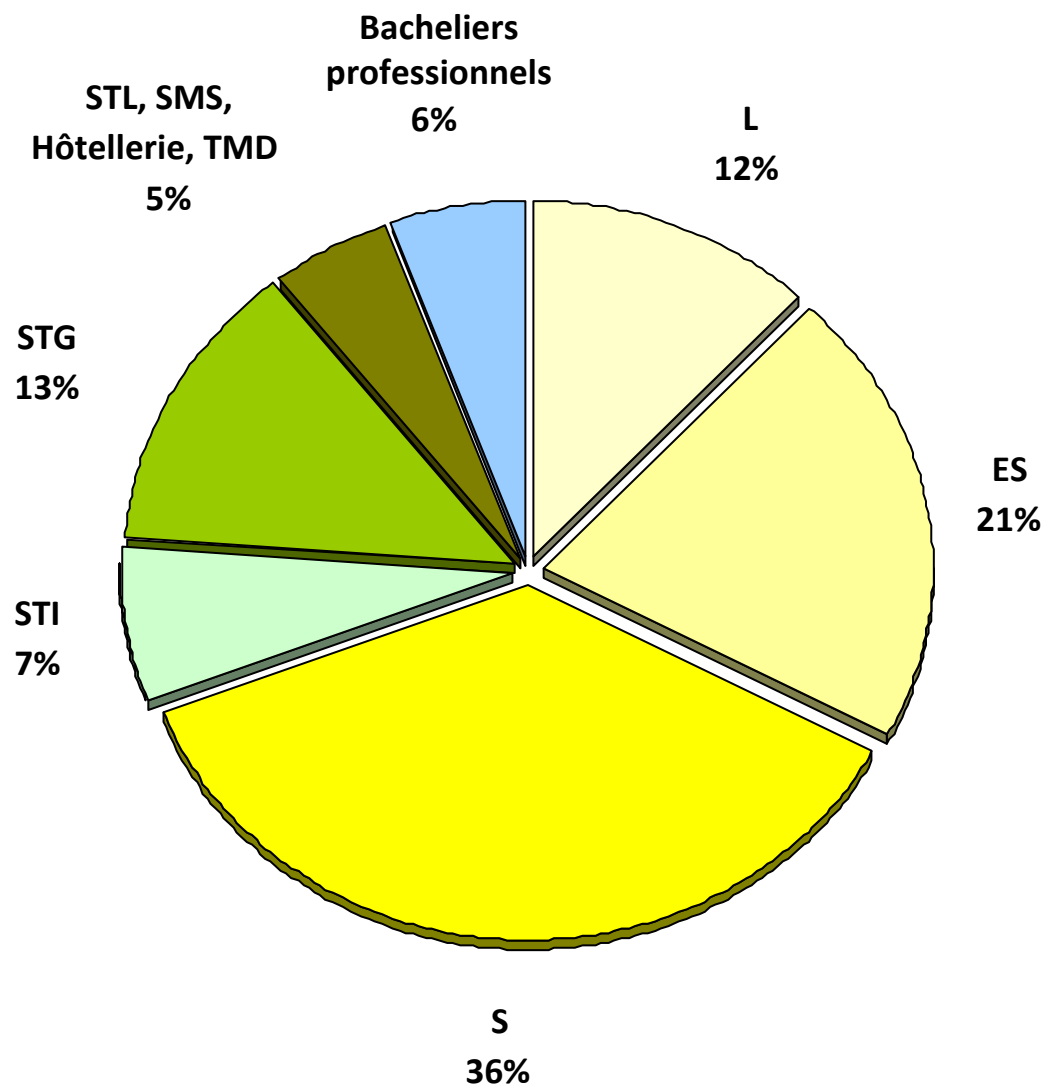


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009





Bacheliers inscrits dans un établissement d'enseignement supérieur l'année suivant l'obtention du baccalauréat selon leur origine

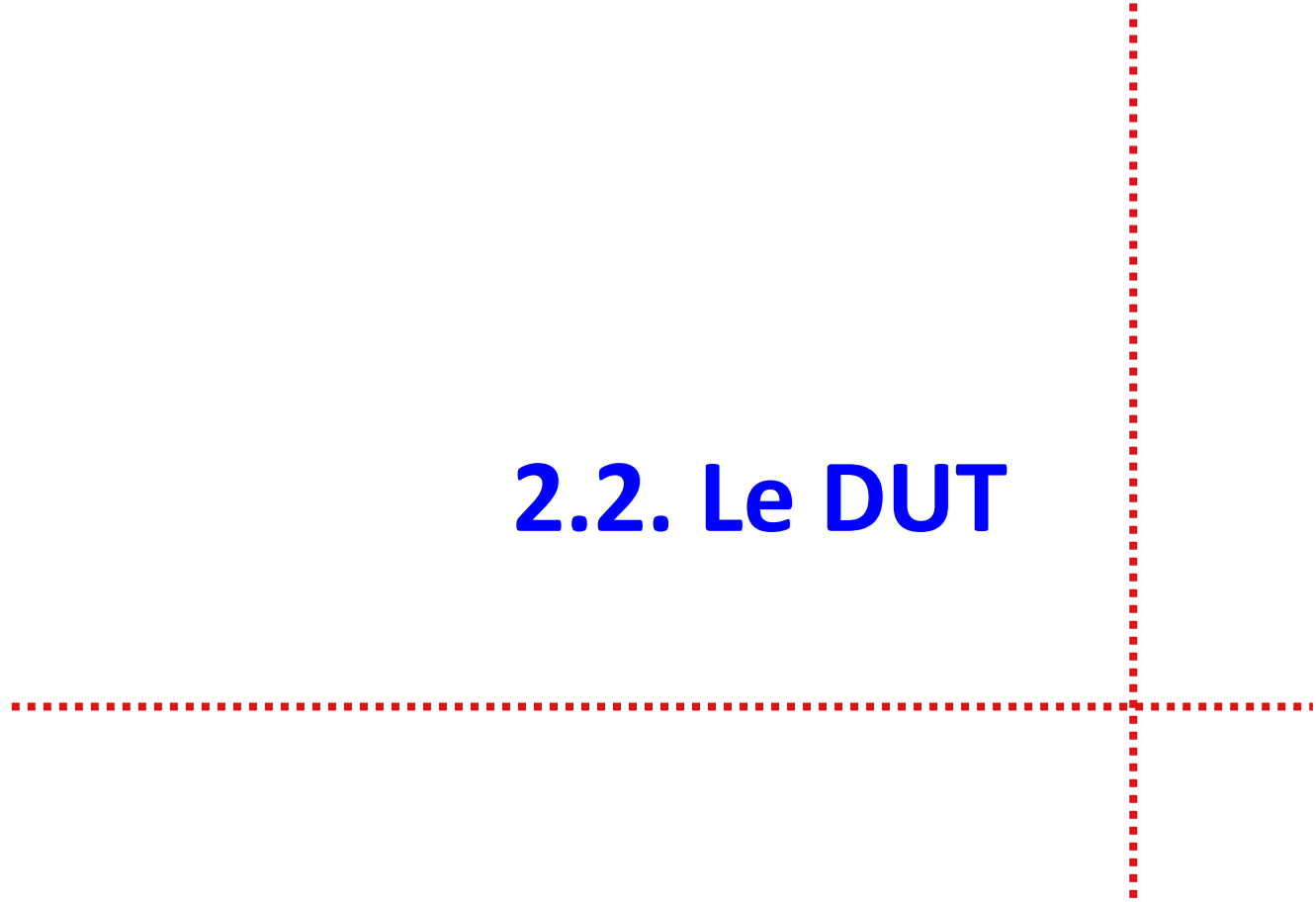


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009



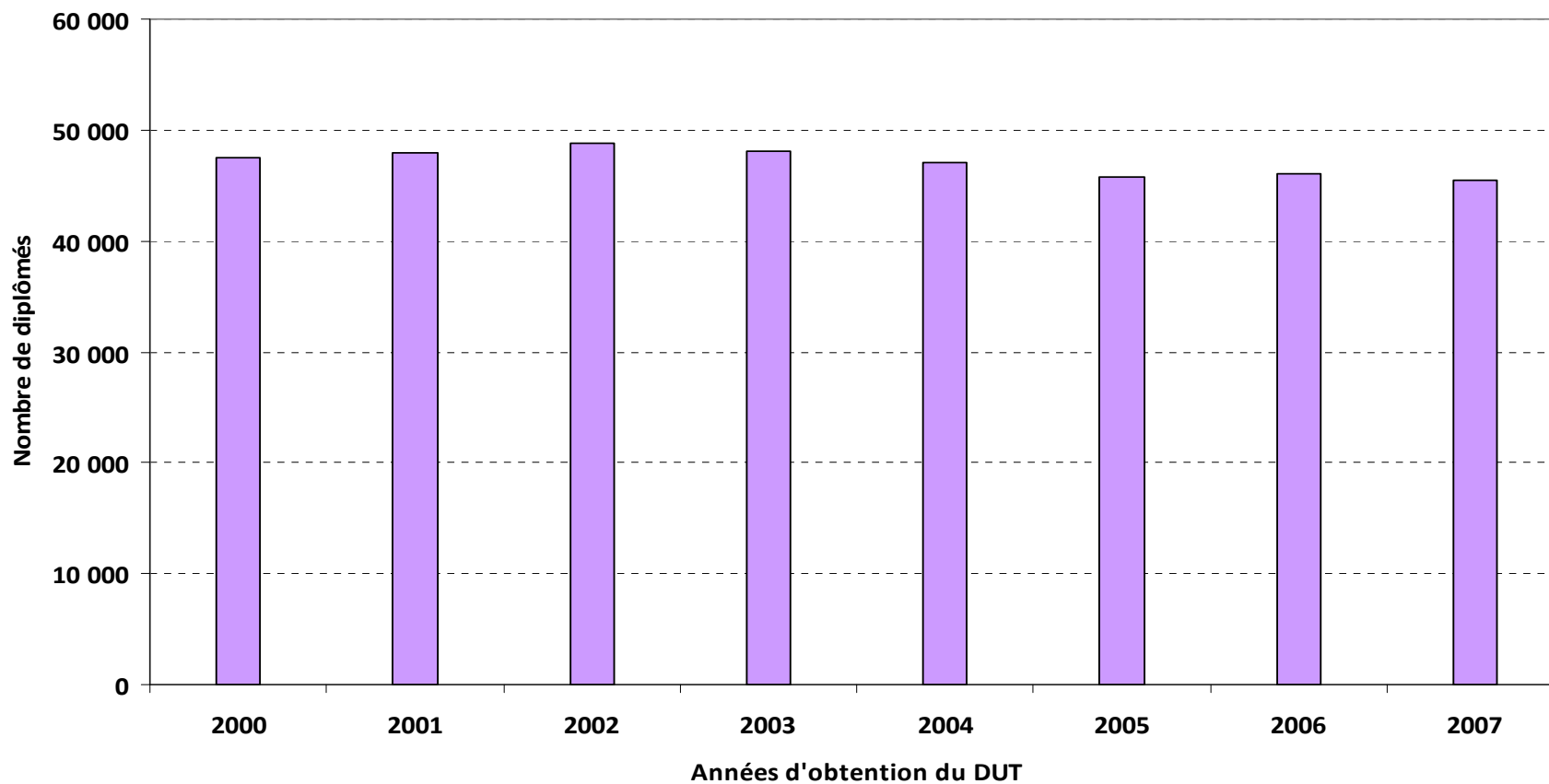


2.2. Le DUT





Evolution du nombre annuel de diplômés de DUT de 2000 à 2007

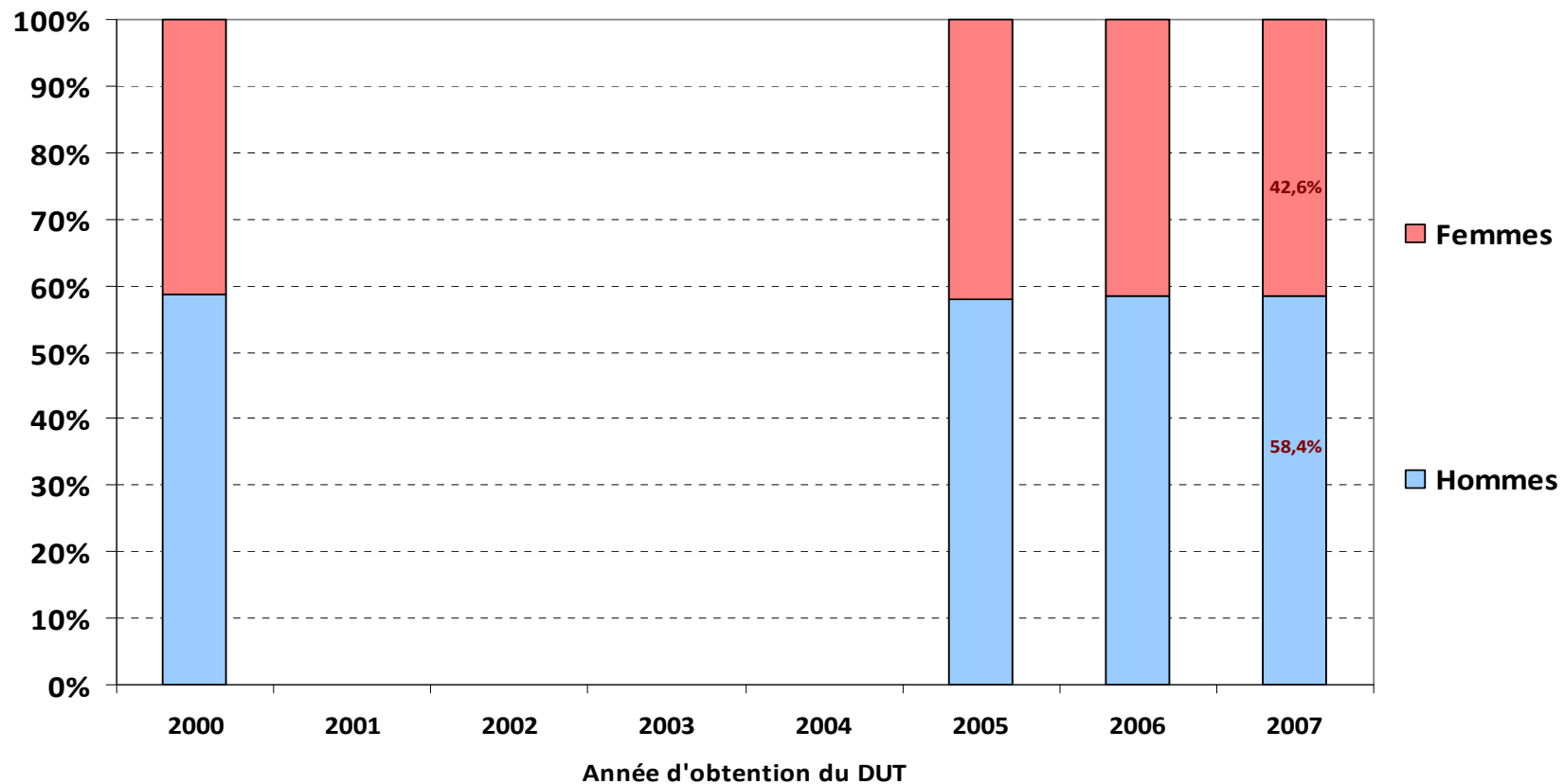


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009





Répartition des diplômés selon le genre

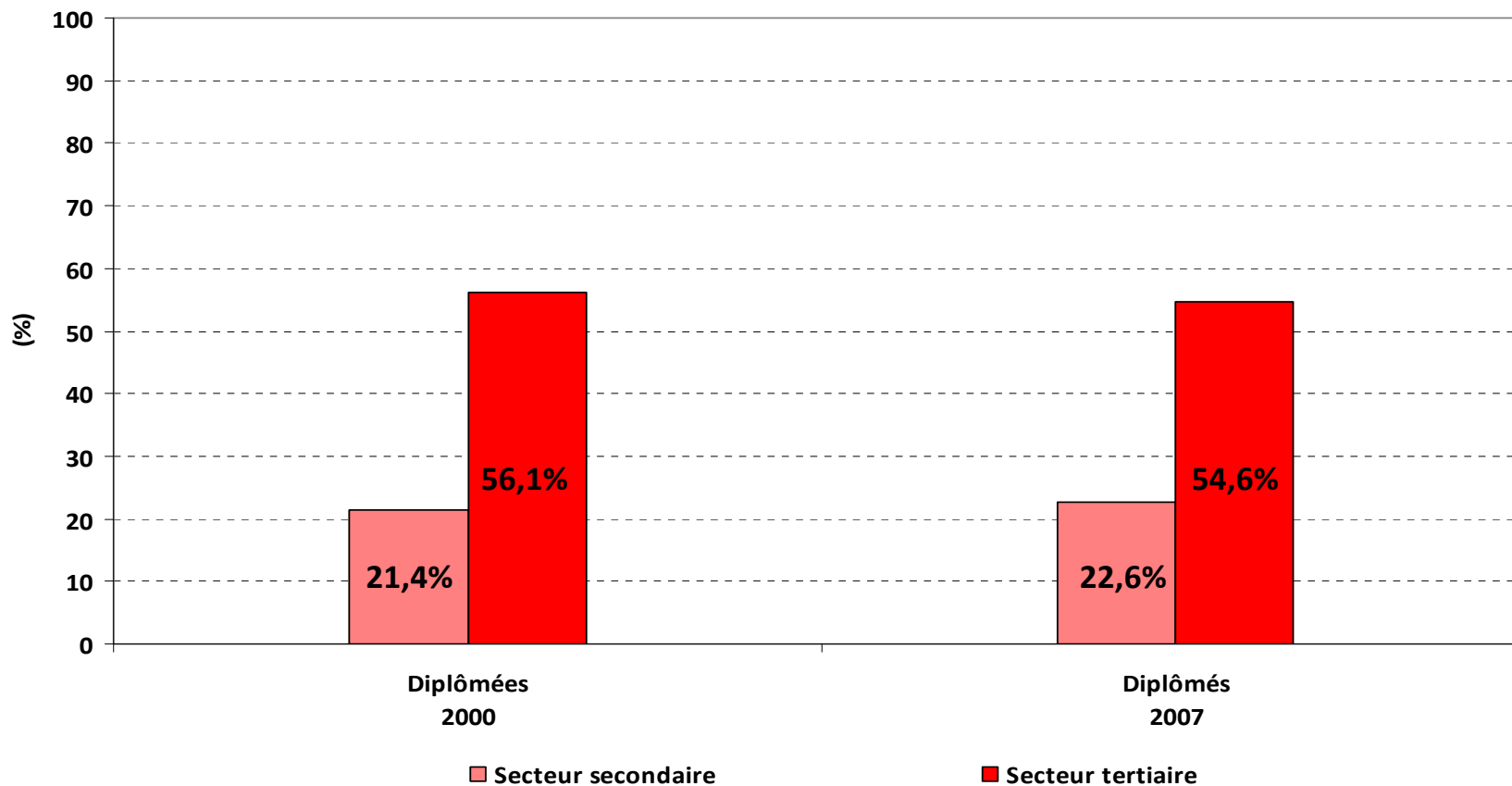


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009





Taux de féminisation des deux familles de spécialités de DUT

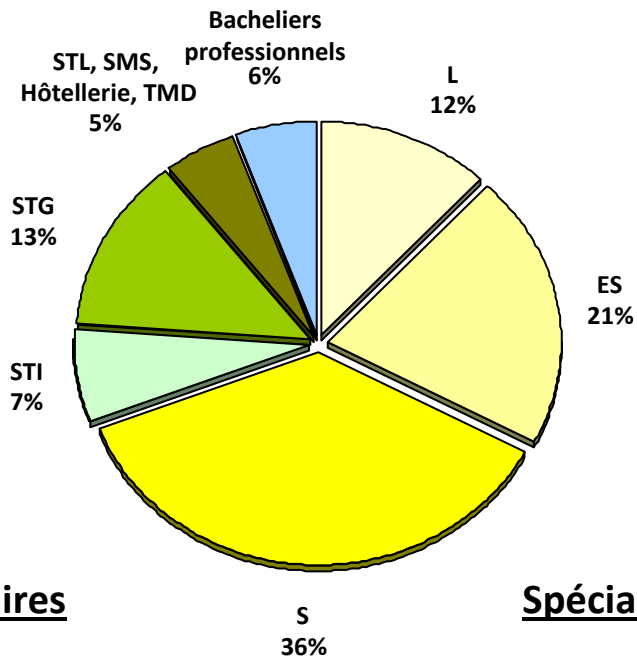


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009

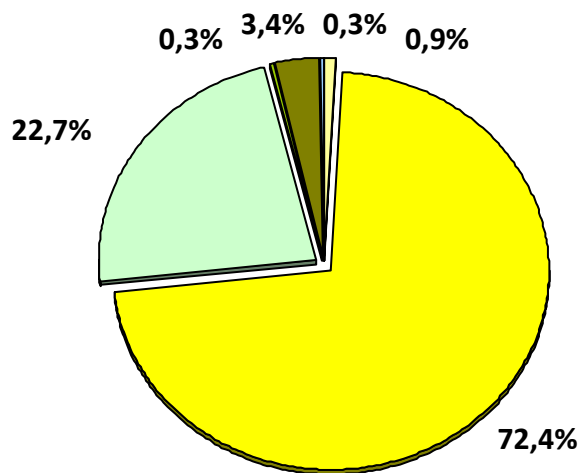




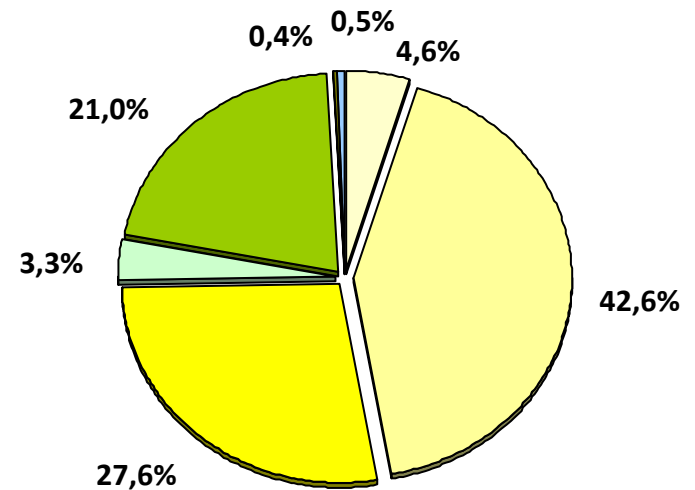
Bacheliers inscrits dans un établissement d'enseignement supérieur l'année suivant l'obtention du baccalauréat selon leur origine



Spécialités de DUT secondaires



Spécialités de DUT tertiaires

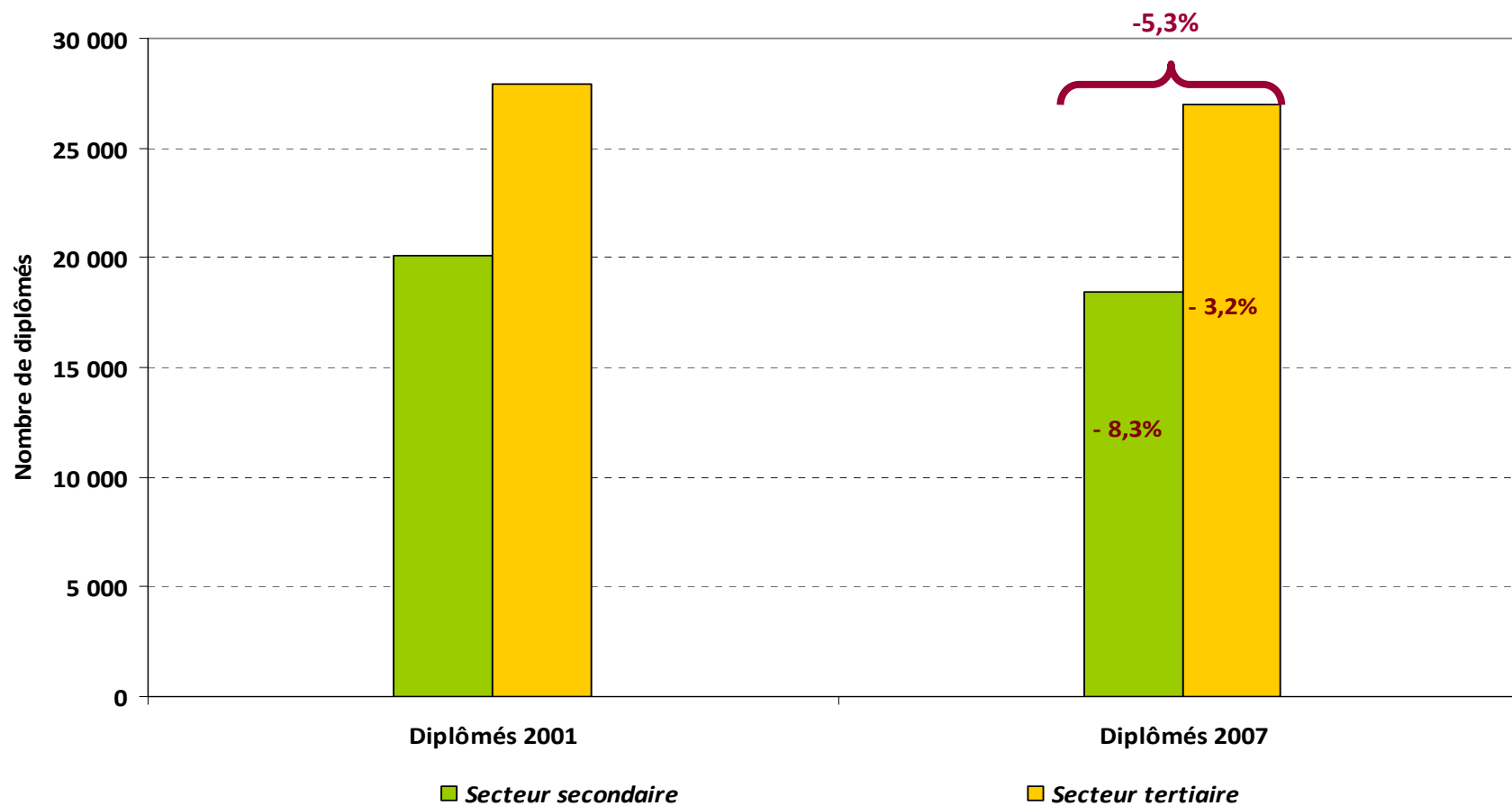


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009





Comparaison du nombre de diplômés par grande famille de spécialités entre 2001 et 2007

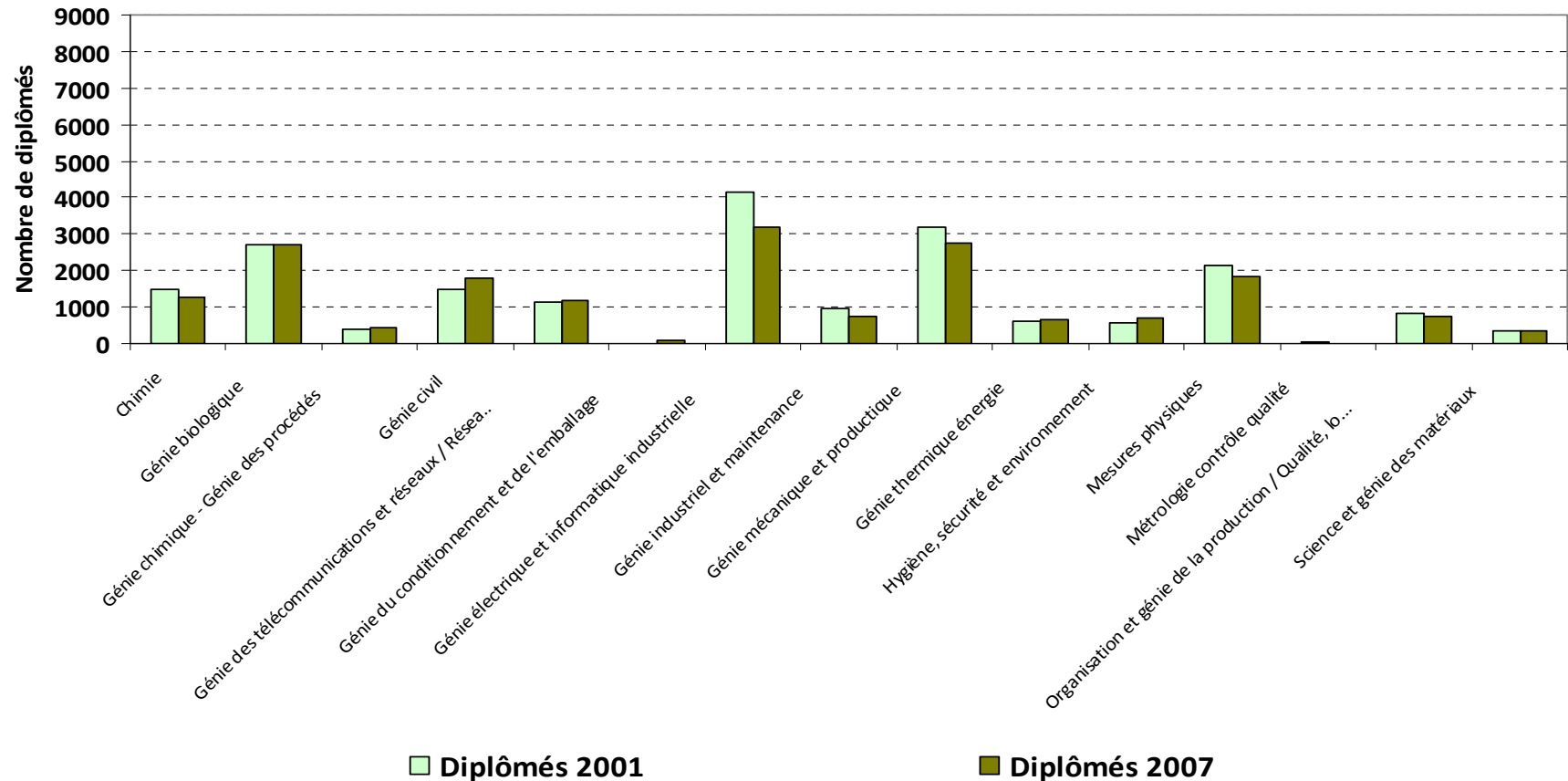


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009





Comparaison du nombre de diplômés par spécialité entre 2001 et 2007 (spécialités secondaires)

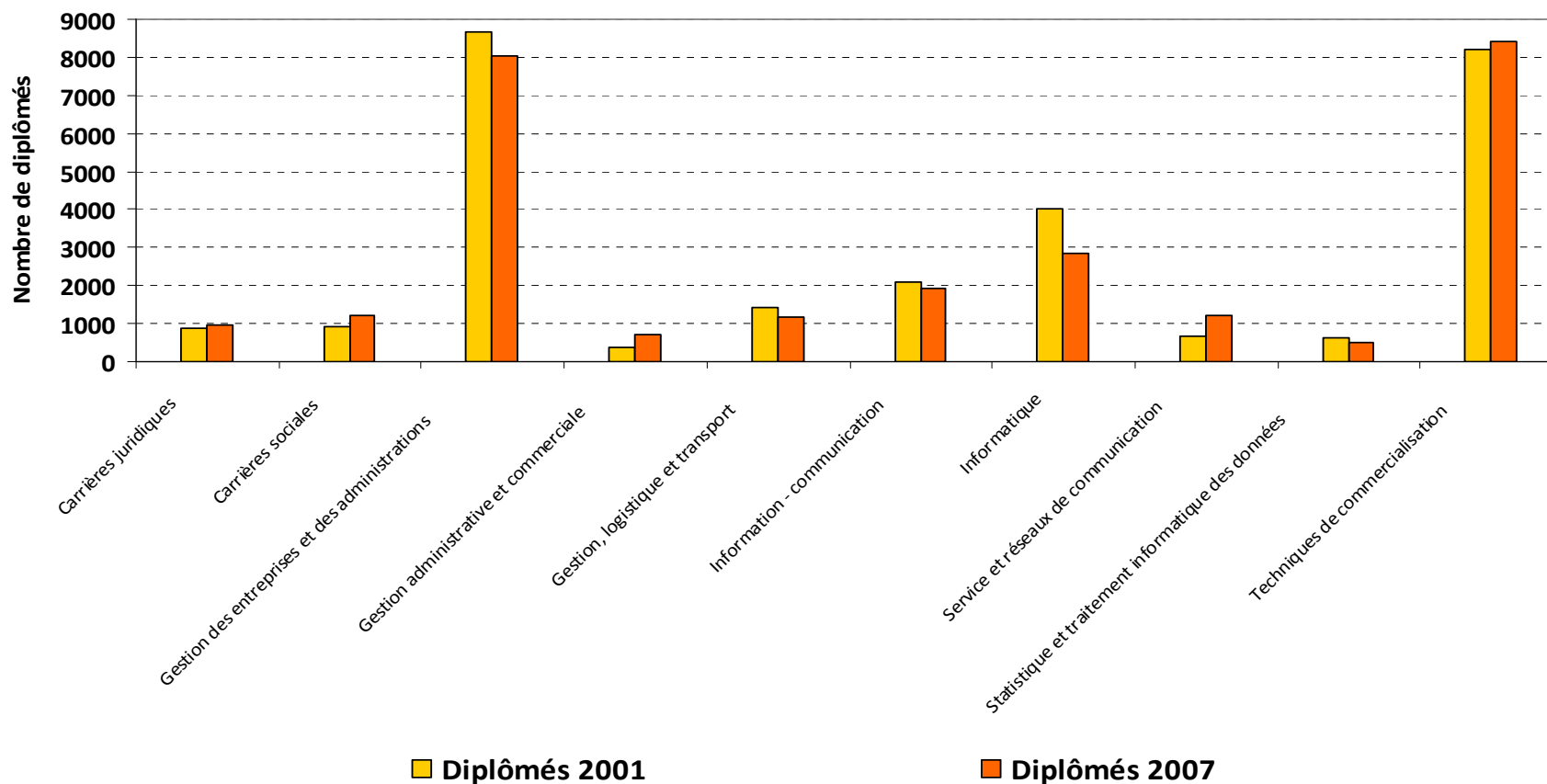


Sources : Repères et Références Statistiques 2007, 2008 et 2009



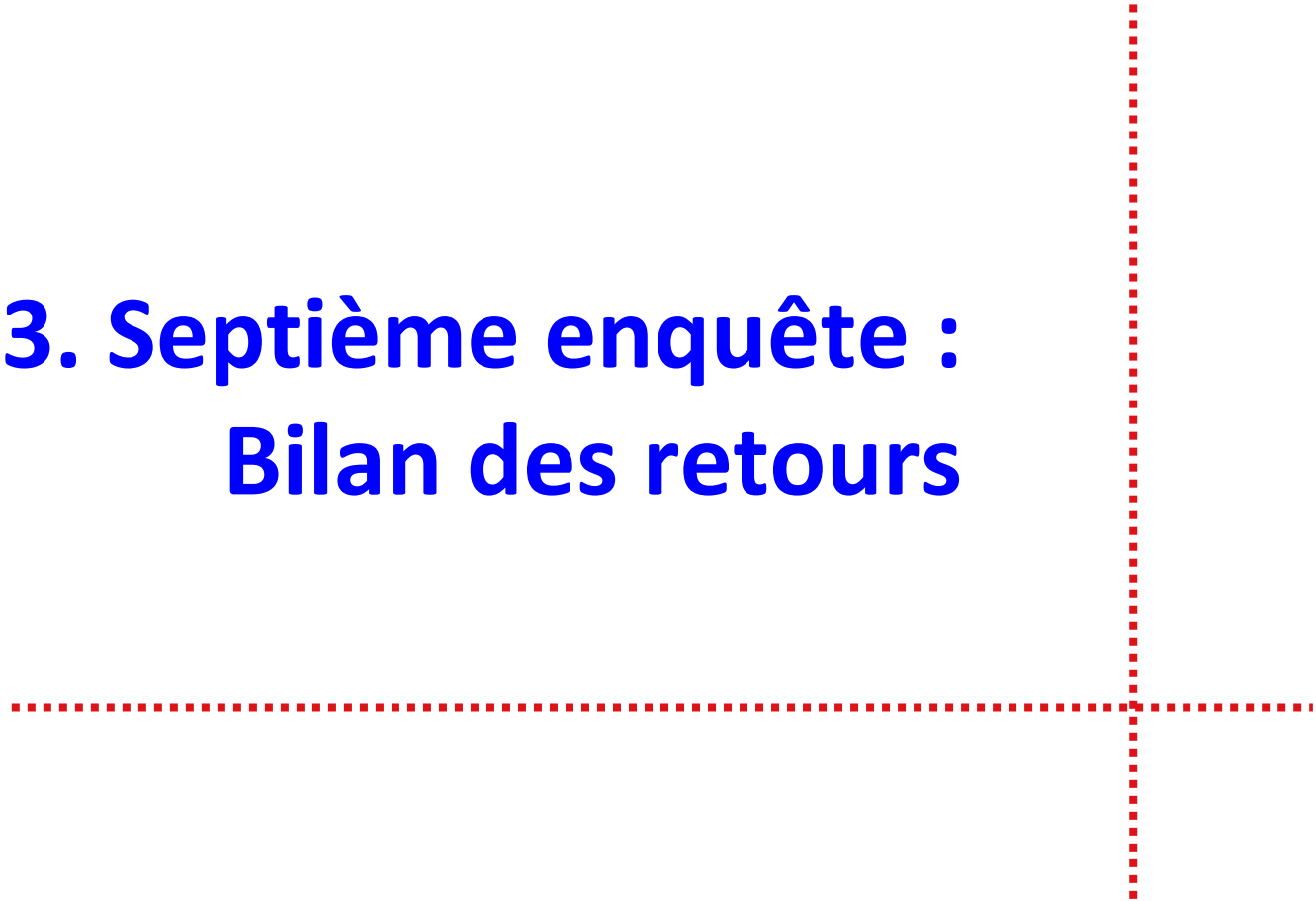


Comparaison du nombre de diplômés par spécialité entre 2001 et 2007 (spécialités tertiaires)





3. Septième enquête : Bilan des retours





Premier bilan relatif à la collecte des données

108 IUT
ont respecté
le protocole

8 IUT
n'ont pas respecté
le protocole

91 IUT

4 observatoires

13 binômes

5 IUT

2 IUT

1 IUT

3 retardataires

Le taux de retour sur les 108 IUT est de **46,2%**, 0,5 point de moins que l'année précédente, mais cette année, la période de collecte des données a été moins longue (**1,5 mois de moins !**)

Une grande hétérogénéité des retours demeure selon les IUT



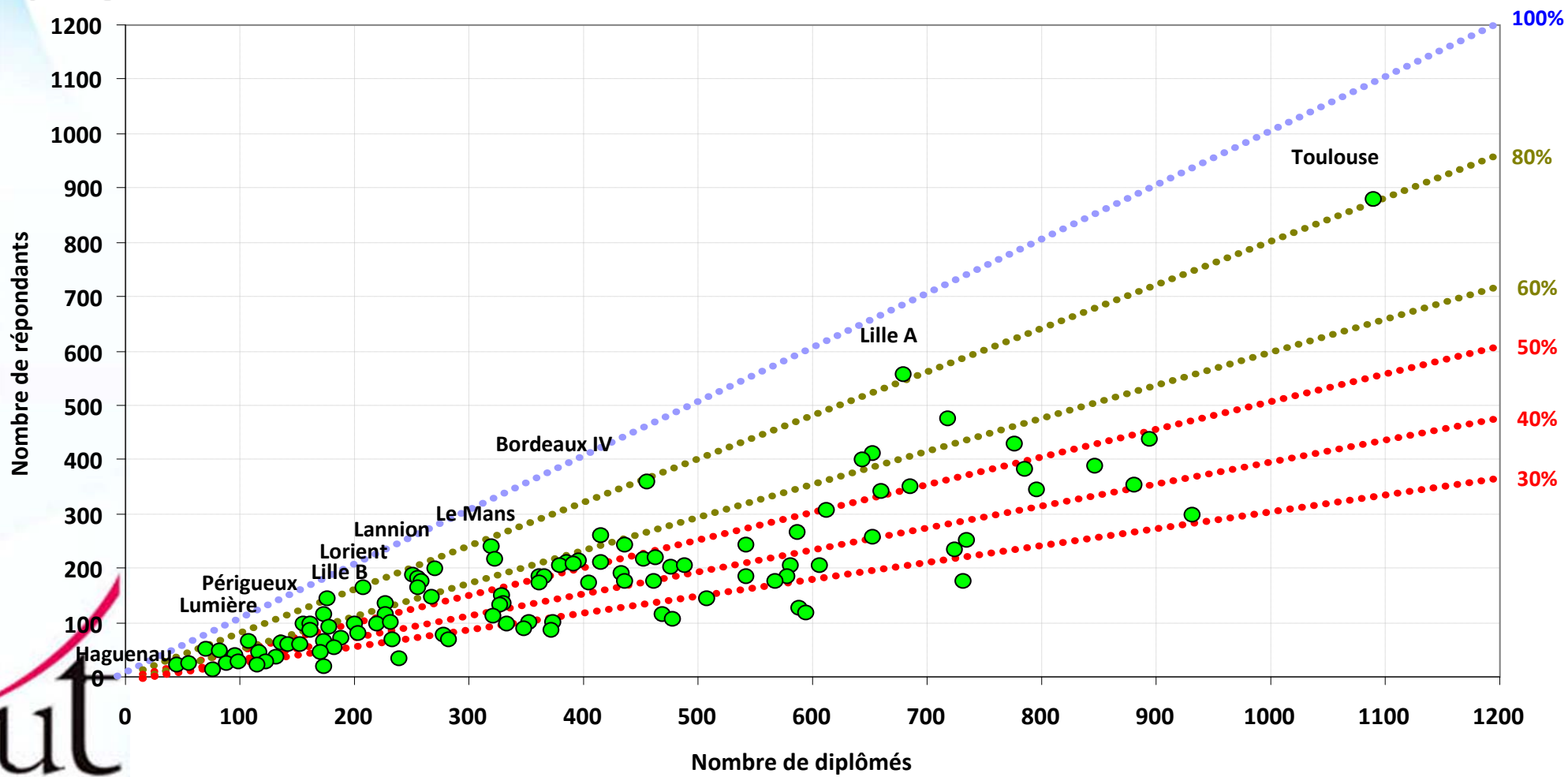
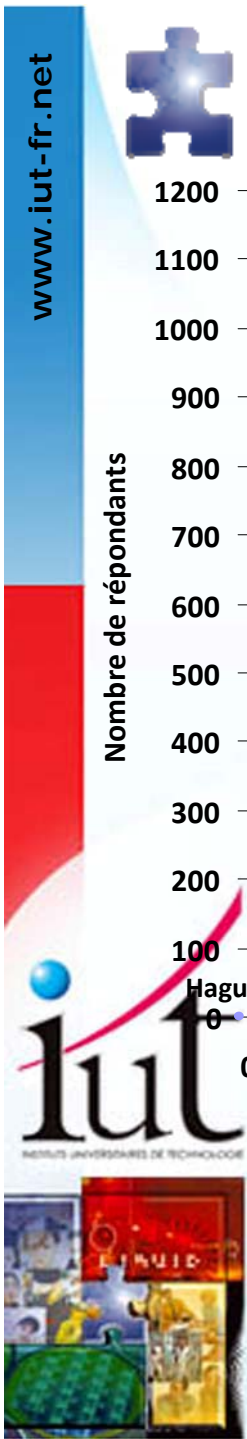


Premier bilan relatif à la collecte des données

	Diplômés 2006	Diplômés 2007
Nombre d'IUT ayant participé	115	108
Nombre de diplômés	45186	42300
Nombre de questionnaires exploités	20740	19516
Taux de retour "net"	45,9%	46,1%



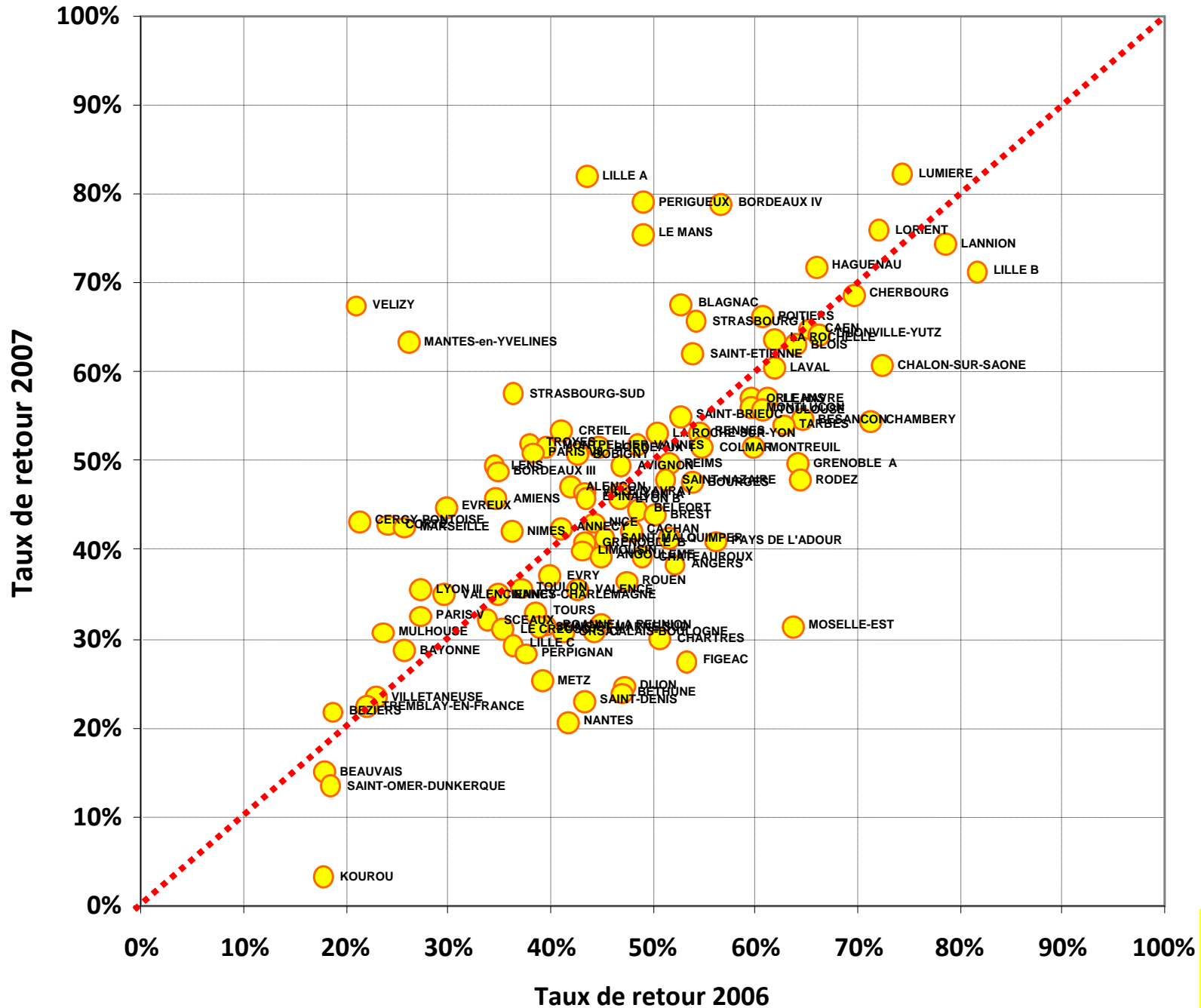
Taux de retour selon les IUT



Source : Enquête nationale sur le devenir des diplômés de DUT 2007 (ADIUT-DGESIP)



Taux de retour selon les IUT



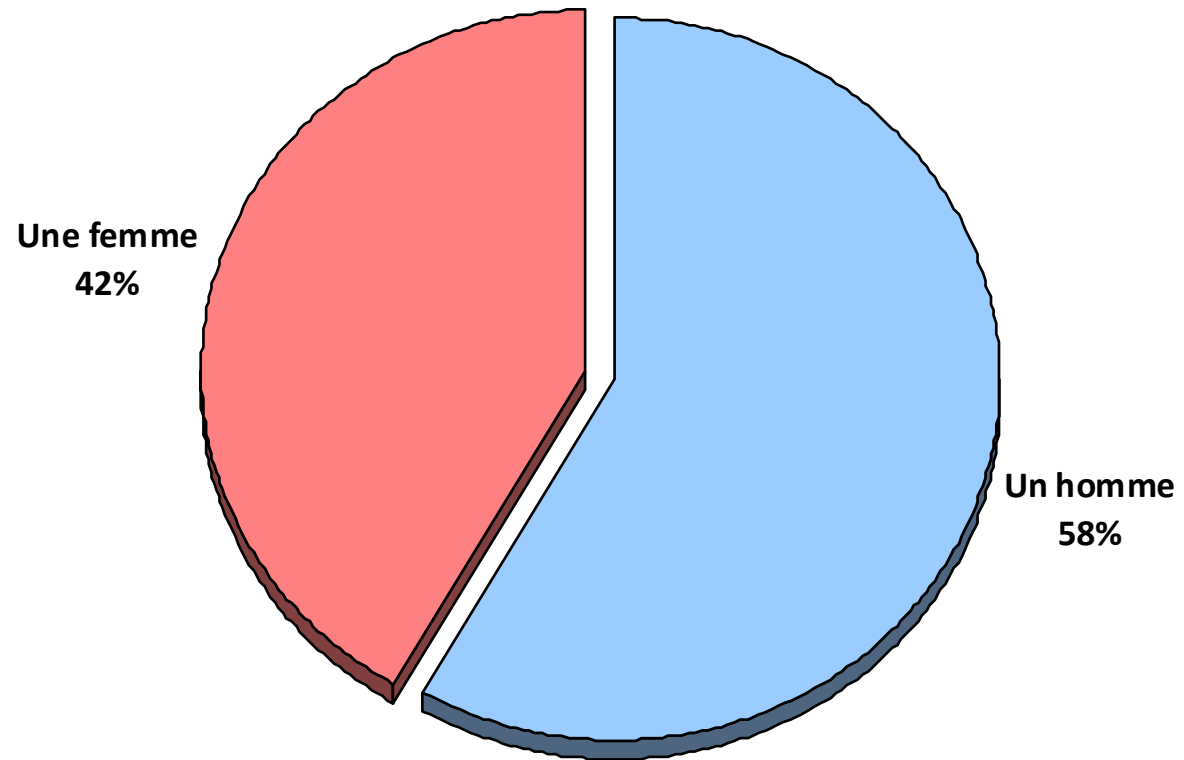


4. Diplômés 2007 : Leurs principales caractéristiques



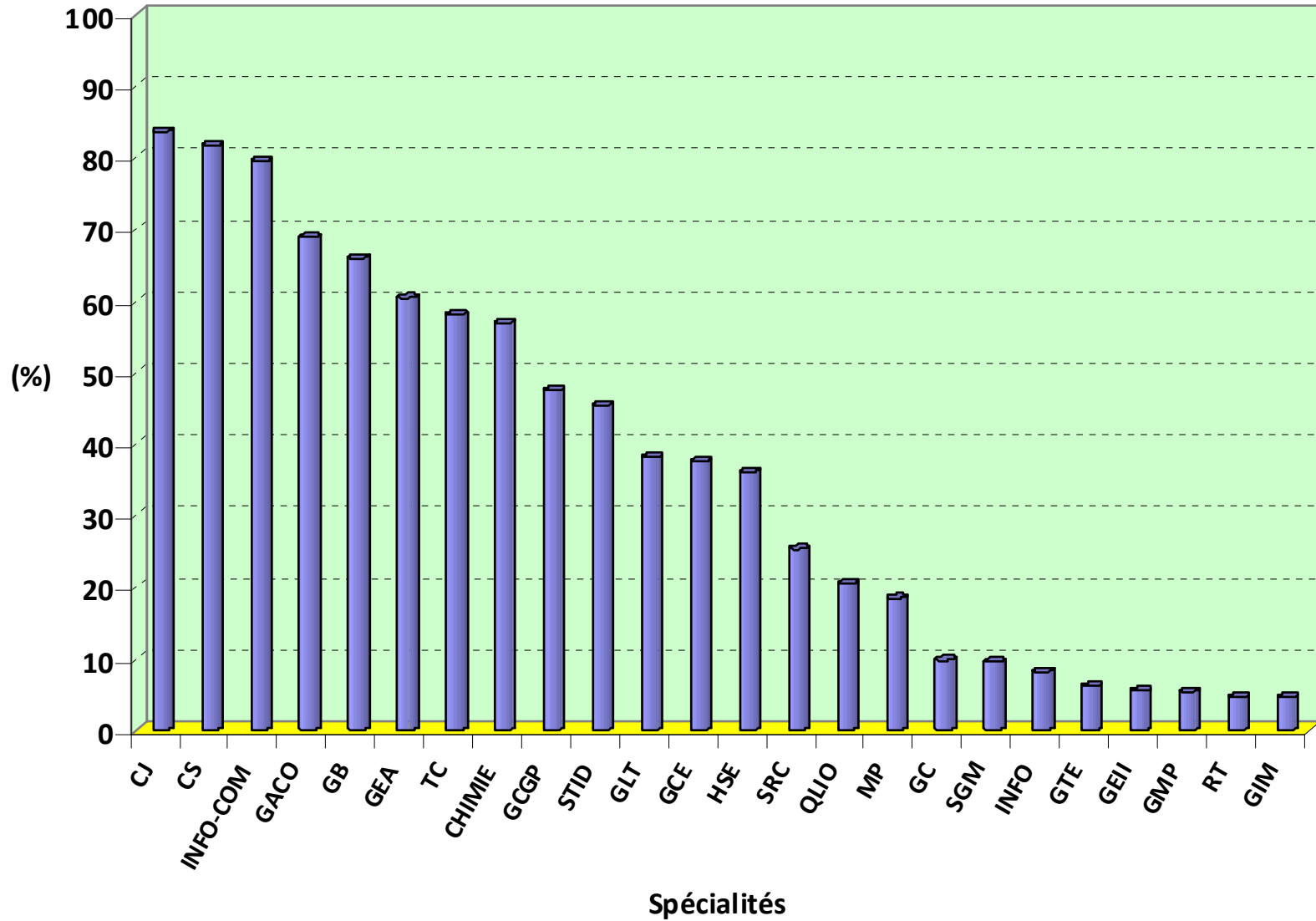


Répartition des diplômés selon genre



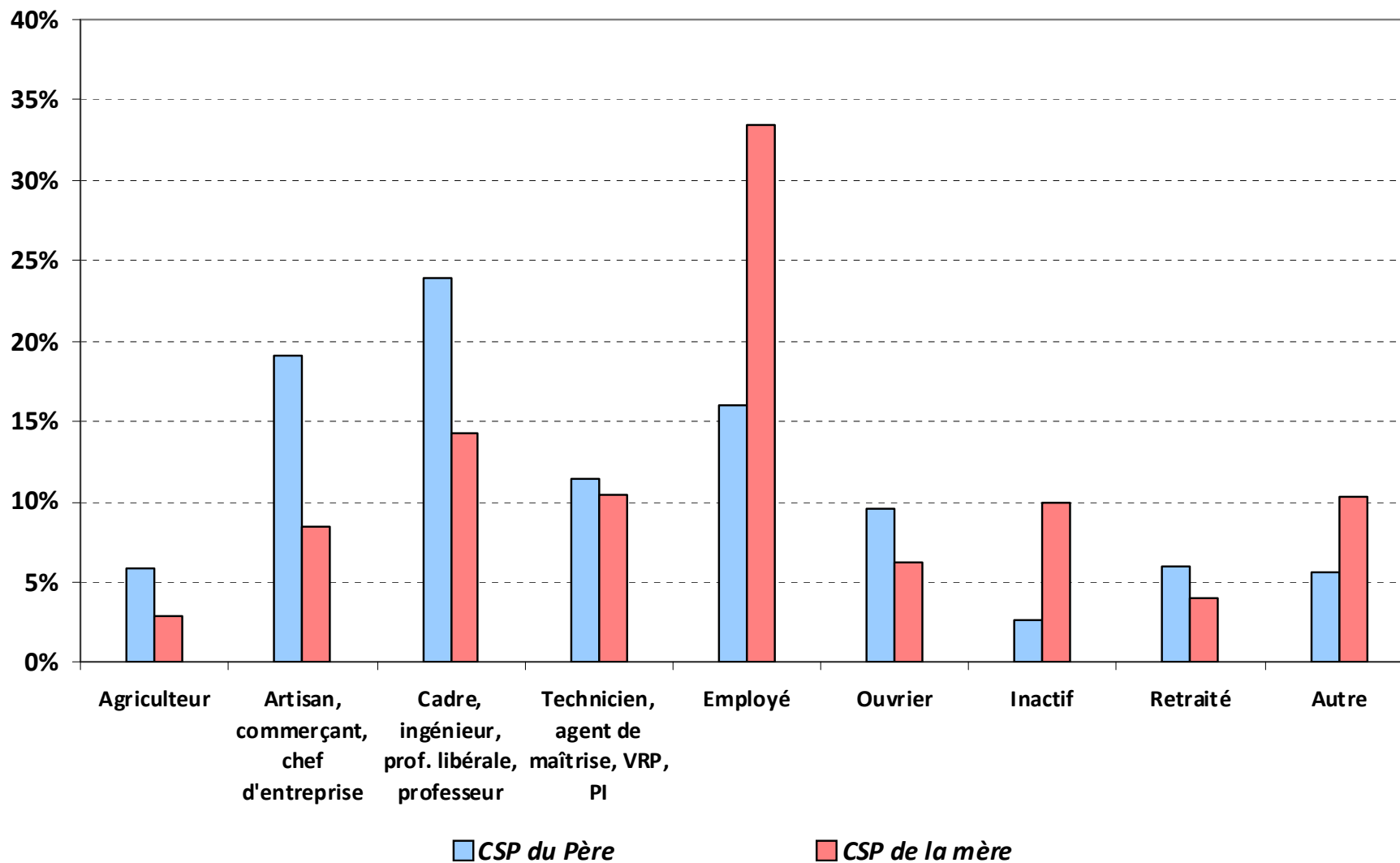


Répartition des diplômés selon genre et la spécialité



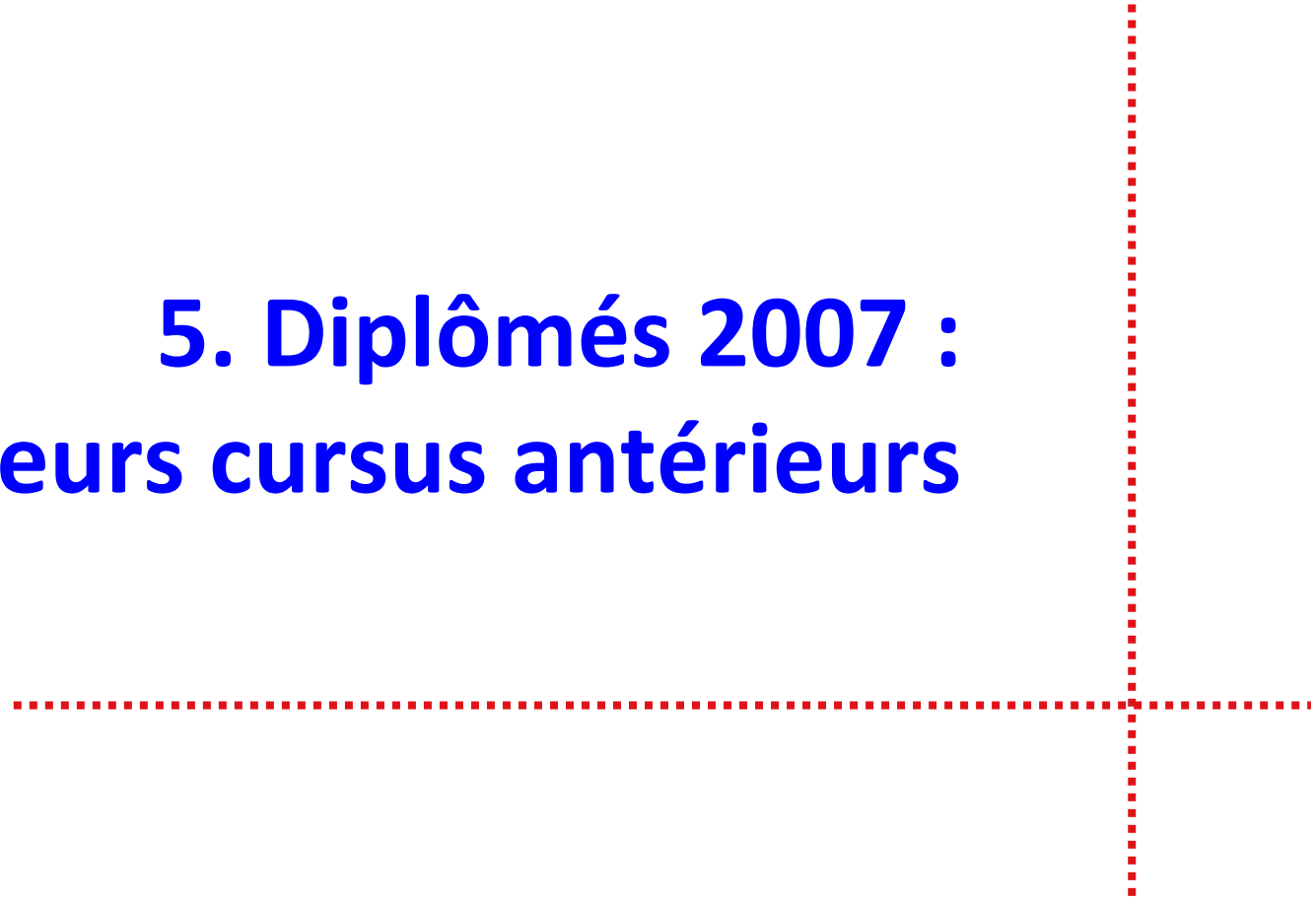


Répartition des diplômés selon la CSP des parents



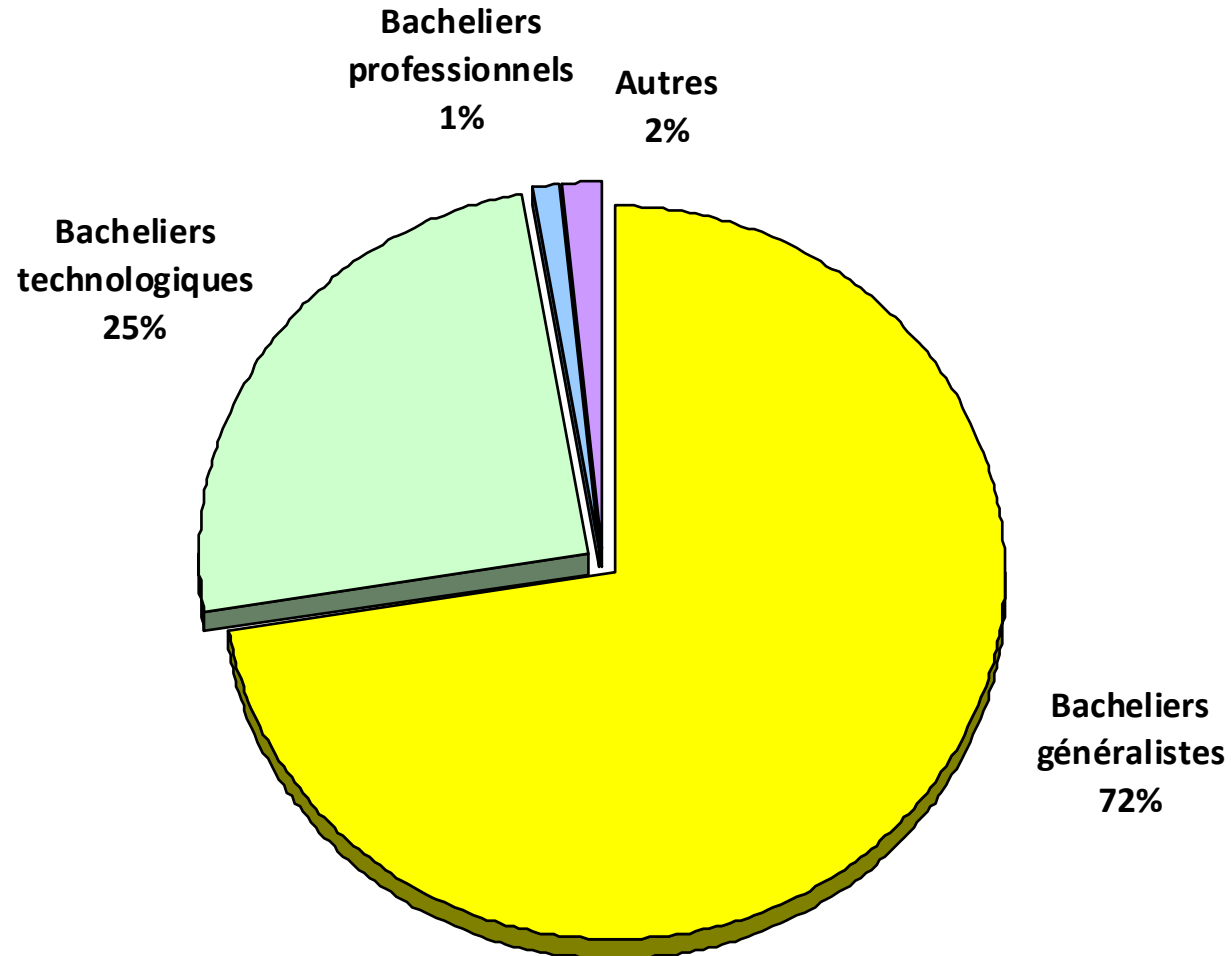


5. Diplômés 2007 : Leurs cursus antérieurs



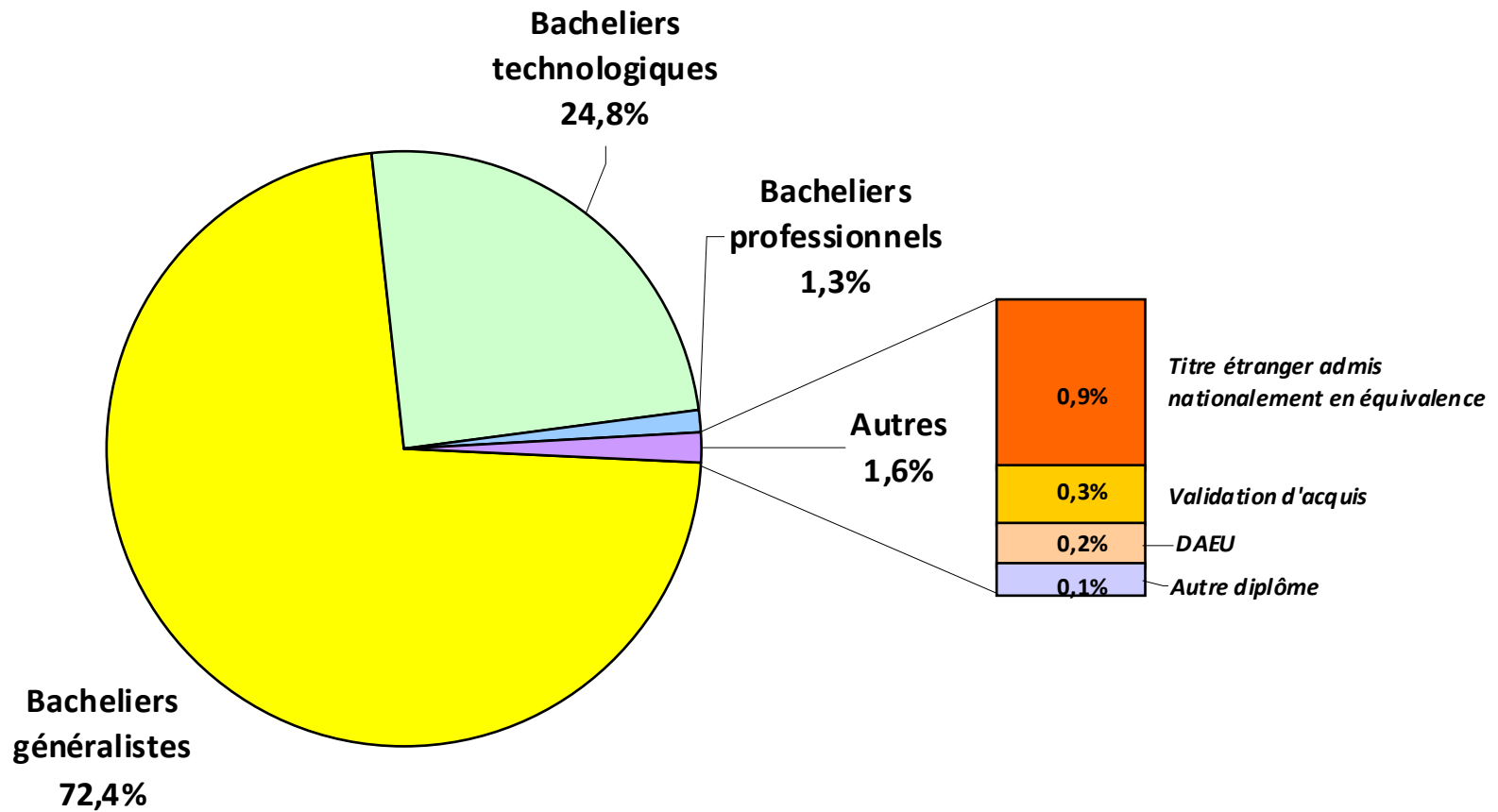


Répartition des diplômés selon le type de baccalauréat



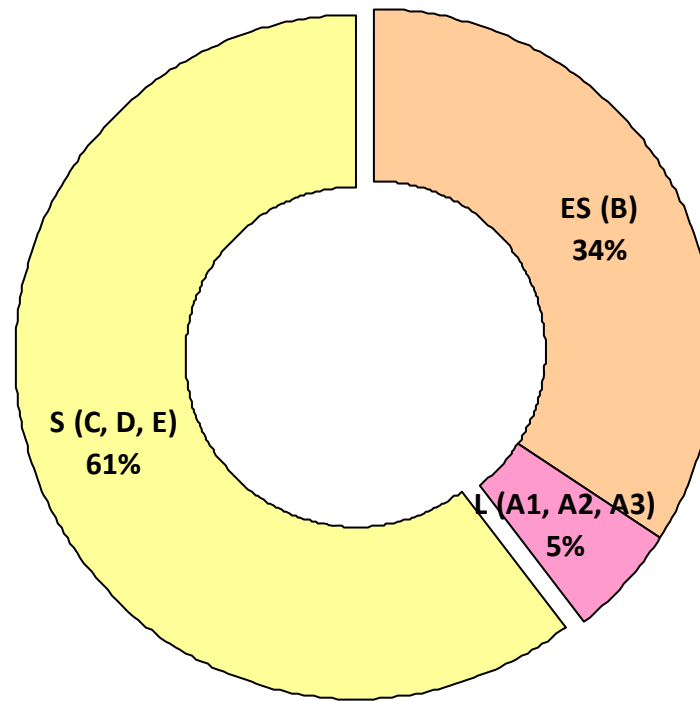


Répartition des diplômés selon le type de baccalauréat



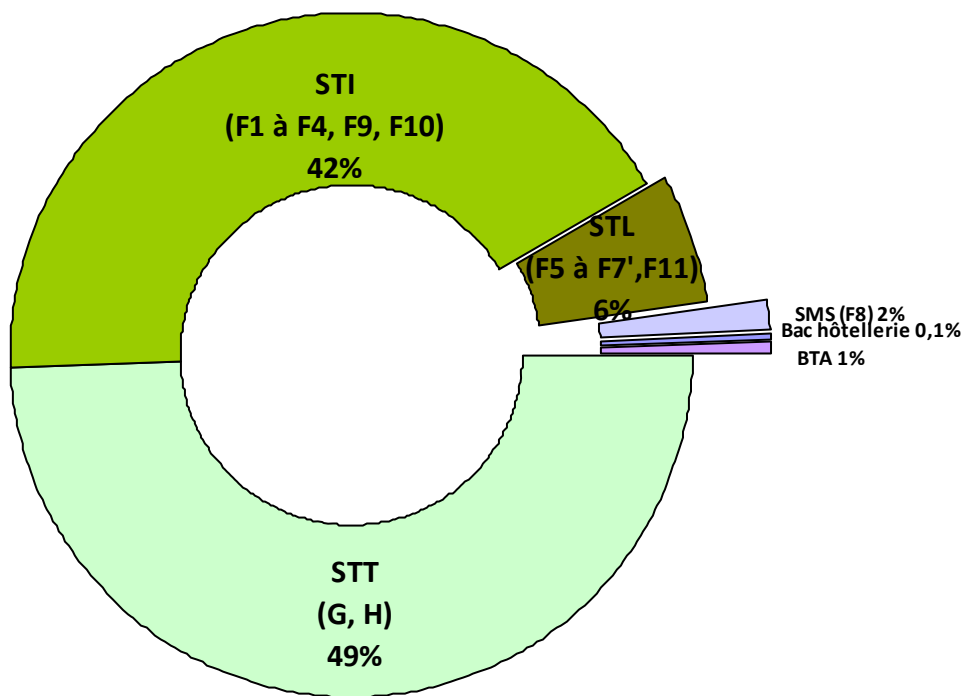


Répartition des diplômés titulaires d'un baccalauréat général



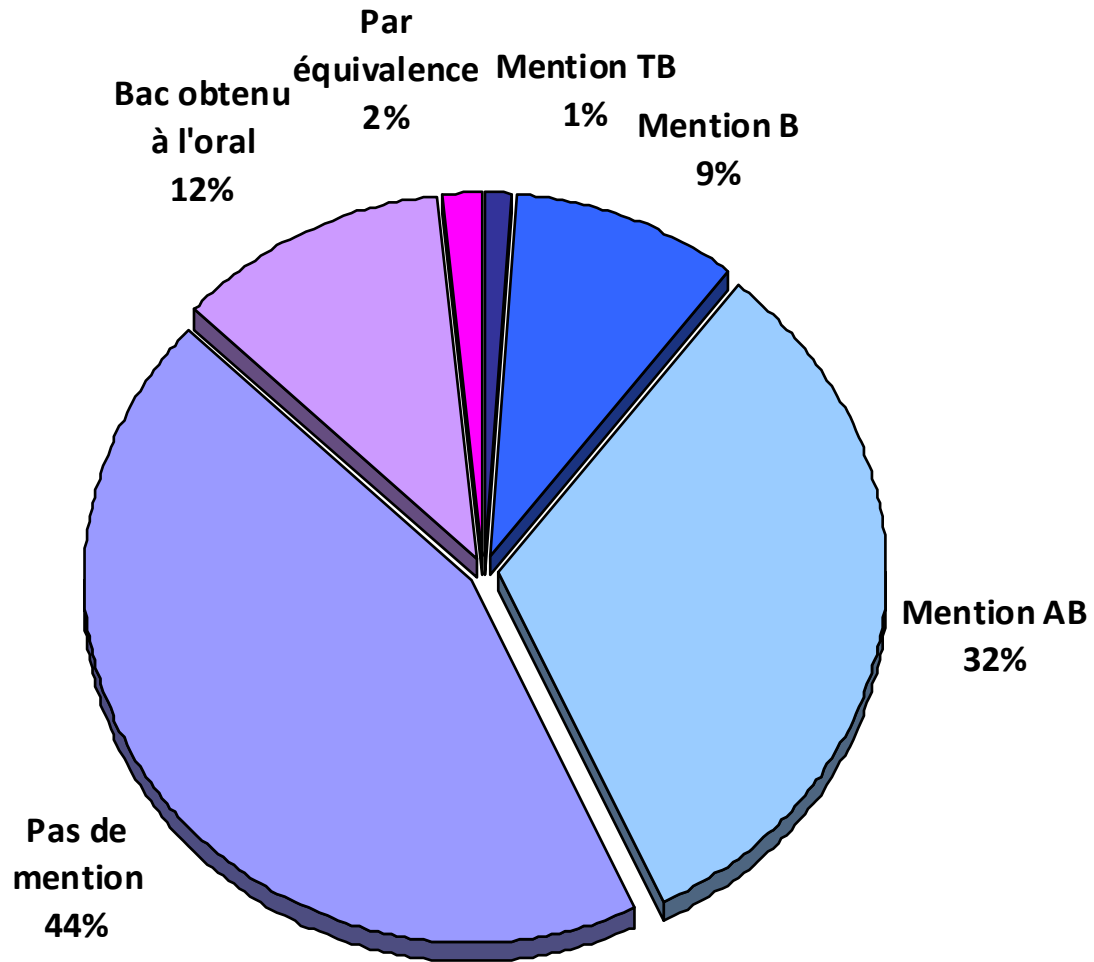


Répartition des diplômés titulaires d'un baccalauréat technologique



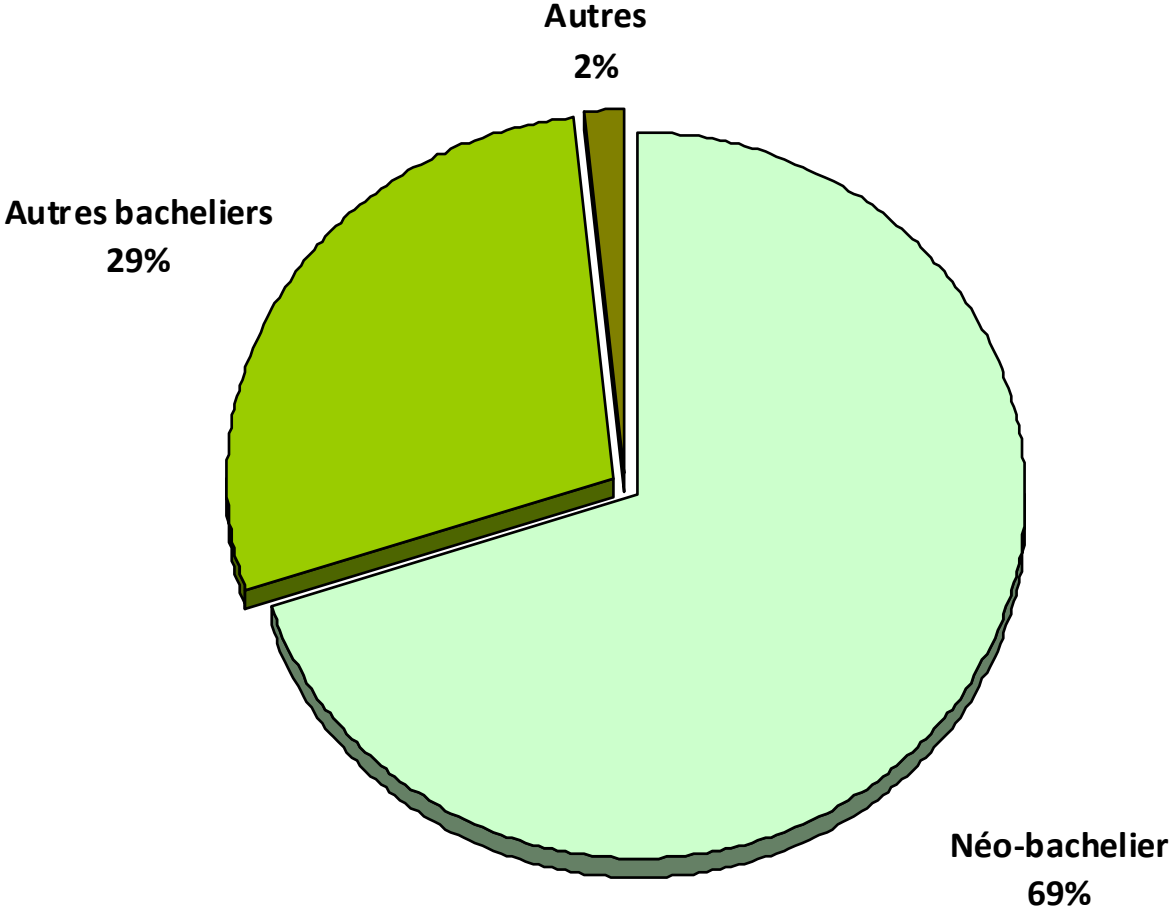


Répartition des diplômés selon la mention obtenue au baccalauréat



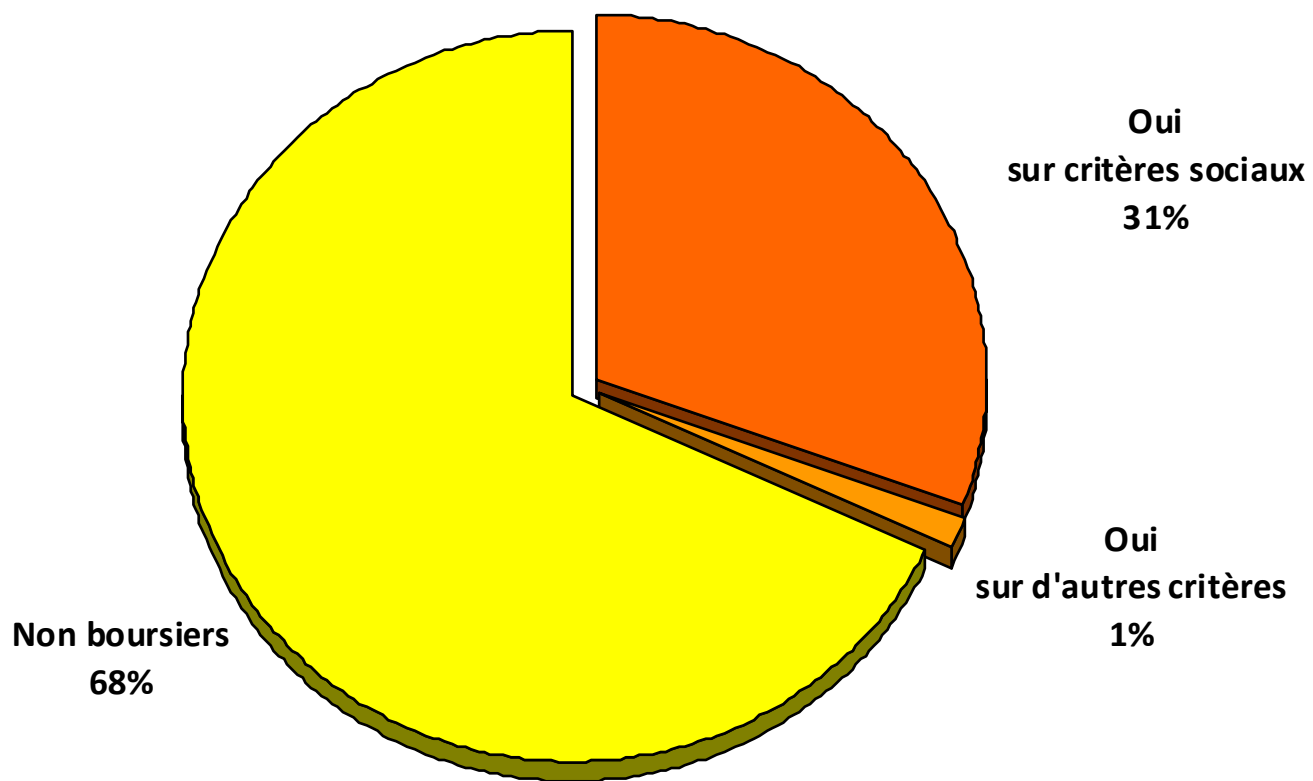


Proportion de néo-bacheliers parmi les diplômés de DUT



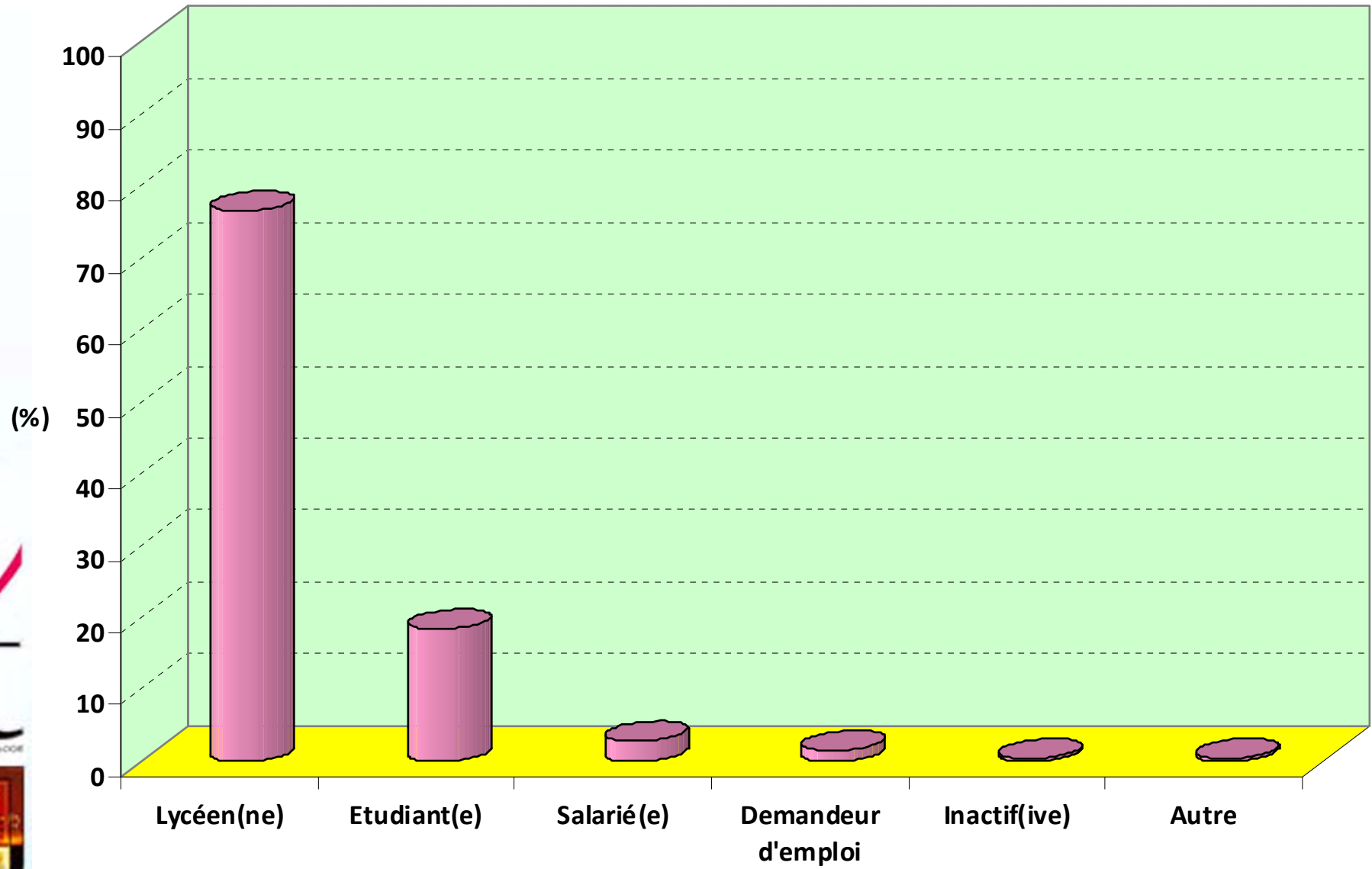


Proportion de diplômés de DUT ayant bénéficié d'une bourse



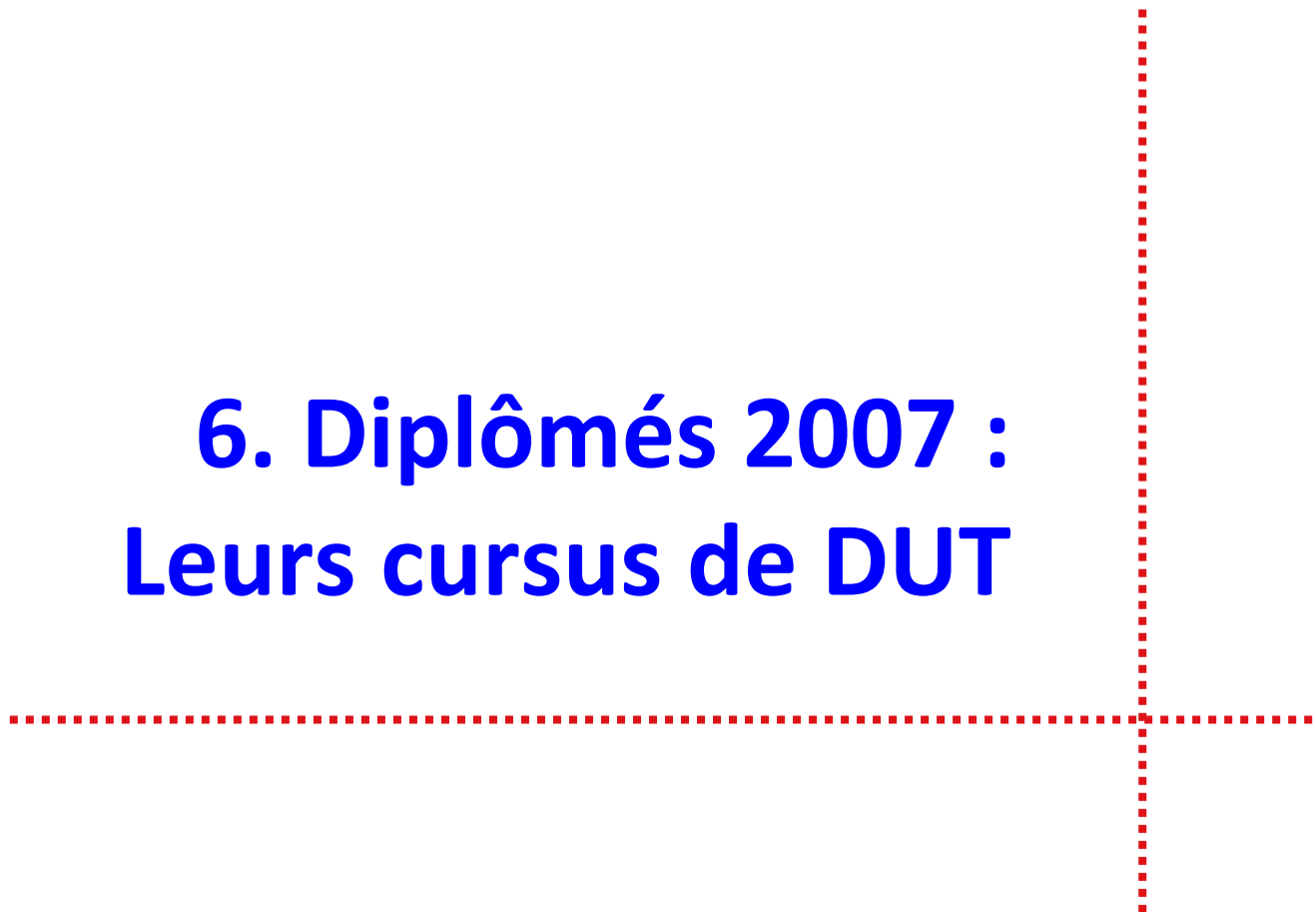


Répartition des diplômés selon leur statut initial



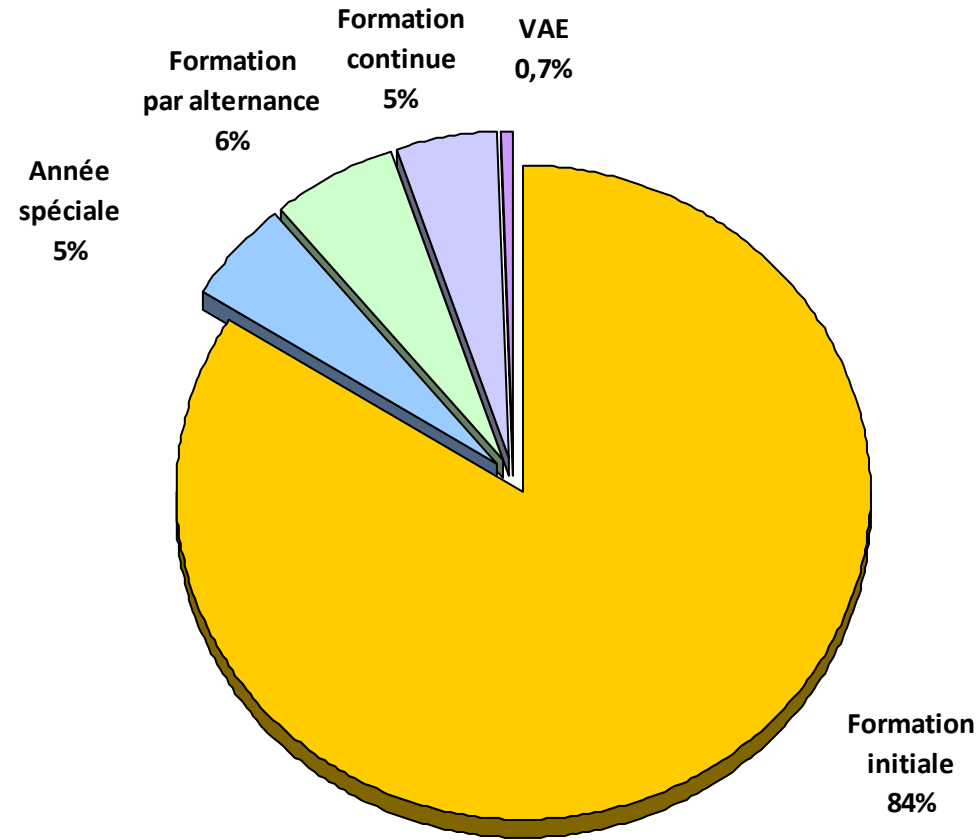


6. Diplômés 2007 : Leurs cursus de DUT



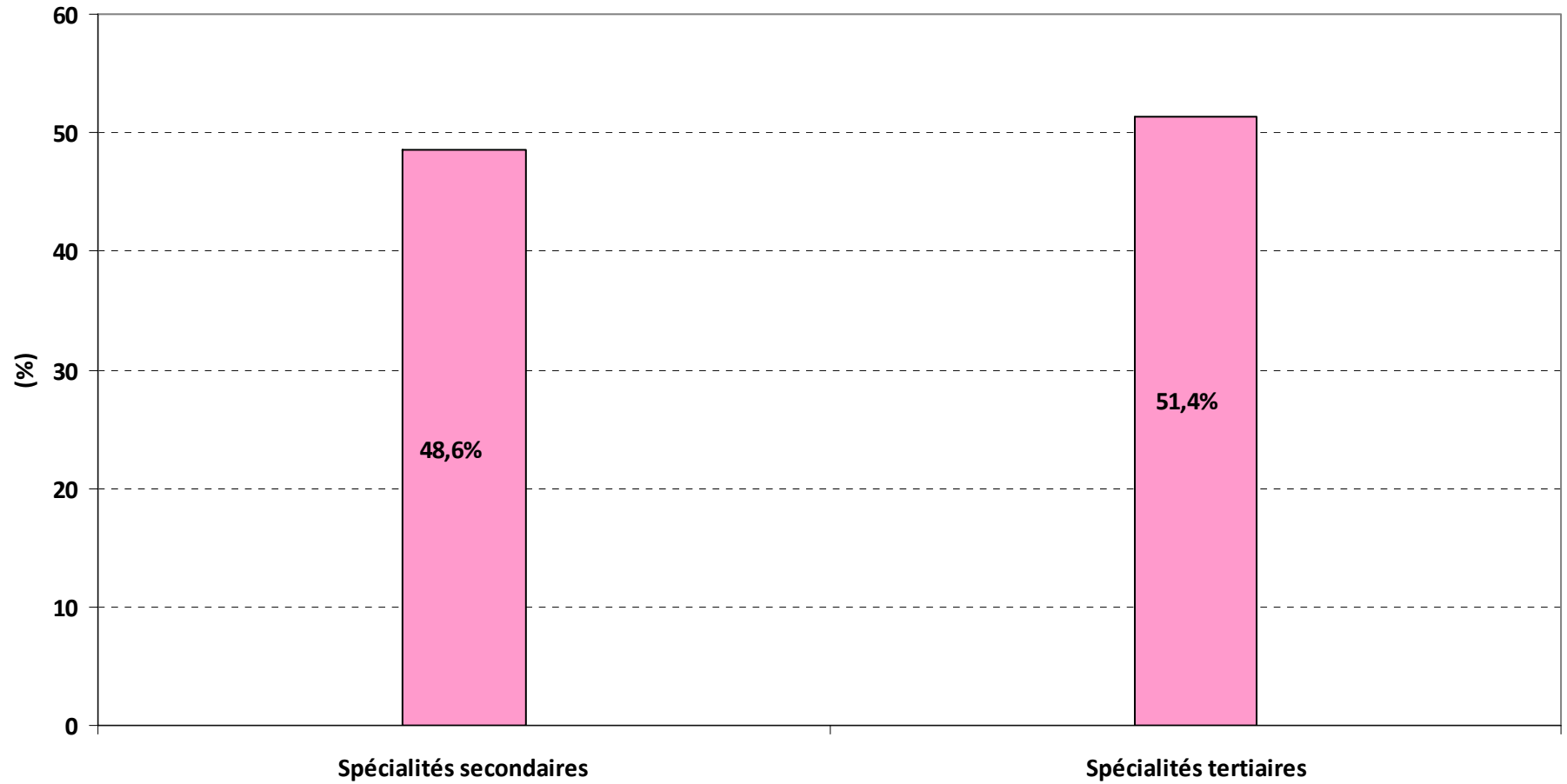


Nature de la formation suivie pendant le DUT



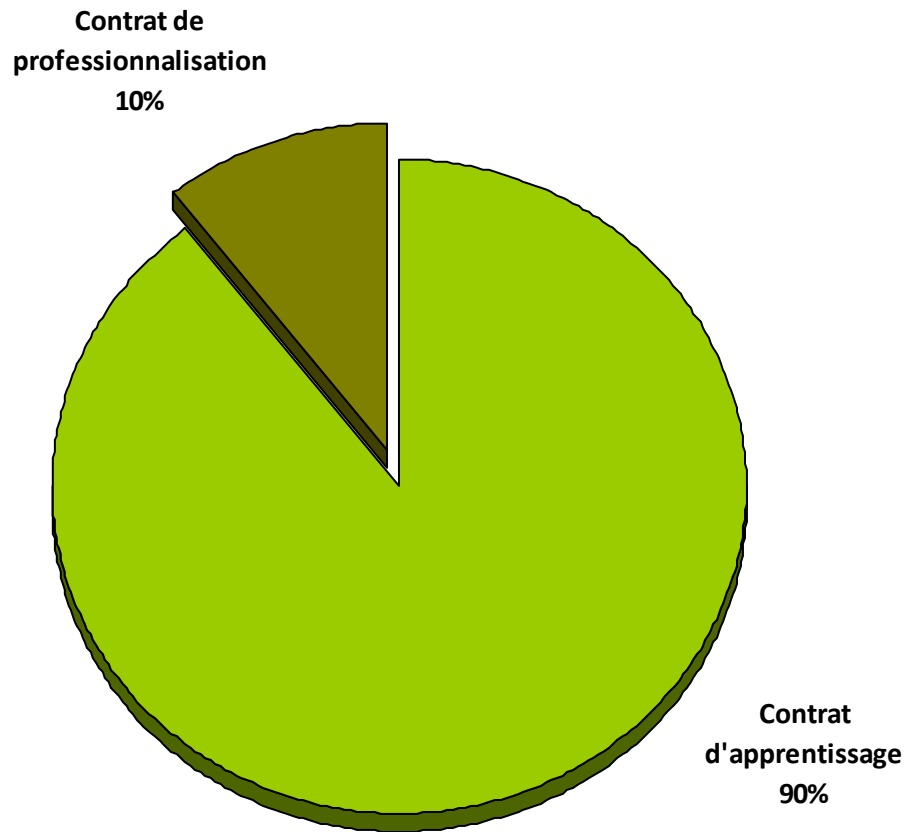


Répartition des diplômés selon le type de DUT



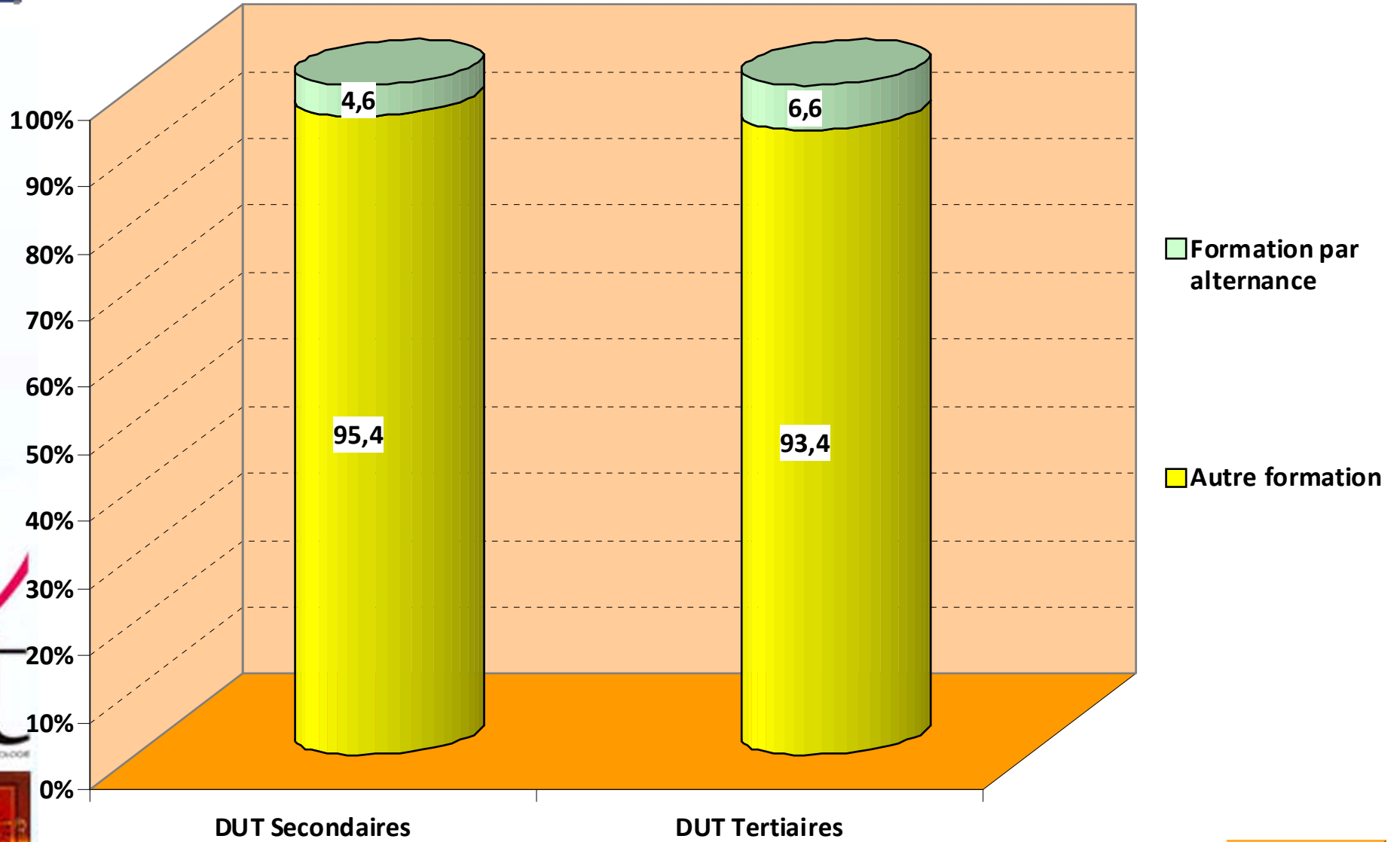


Nature du contrat de travail pour les diplômés de DUT formés en alternance



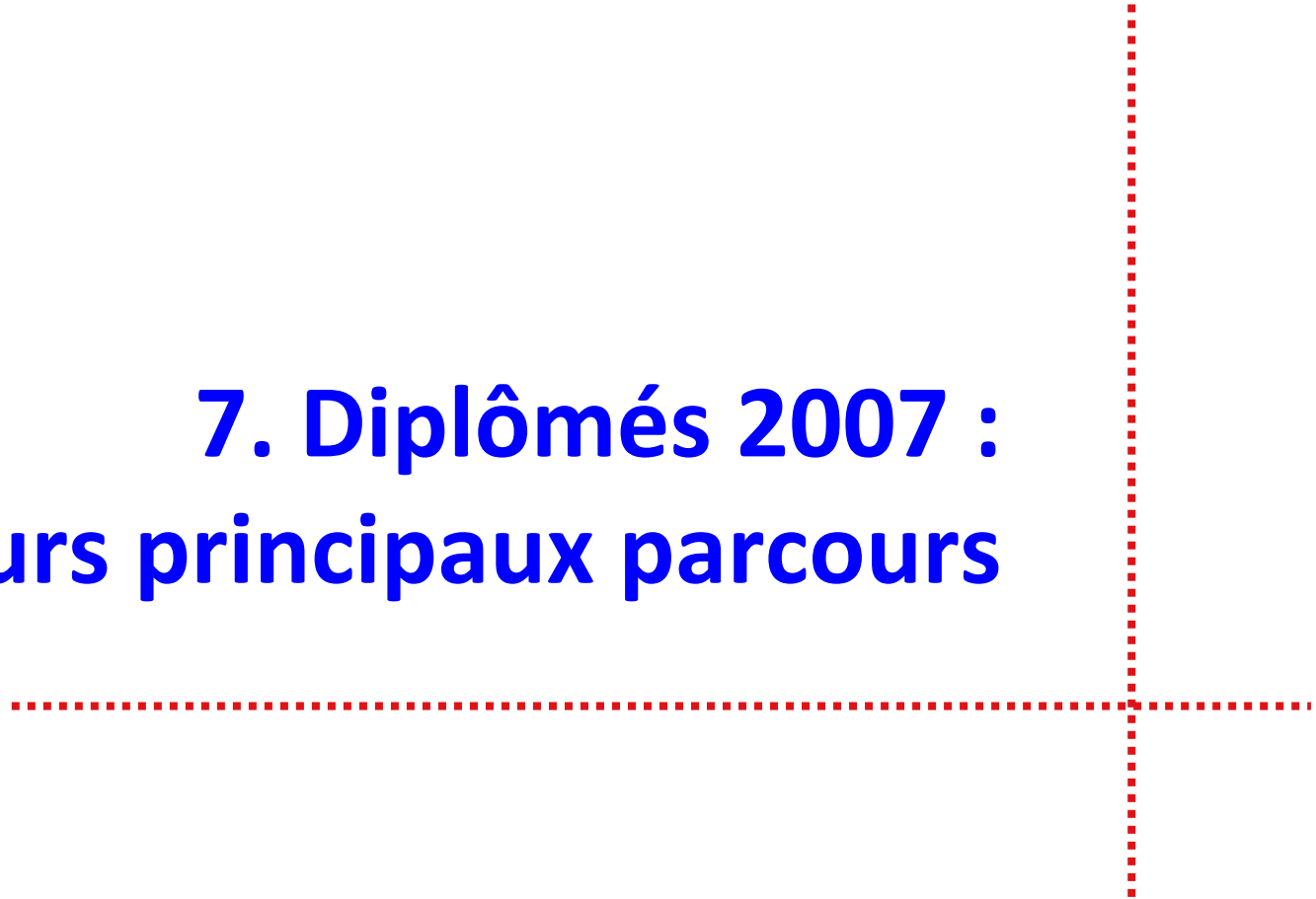


Poids de l'alternance pendant le DUT selon le type de spécialité



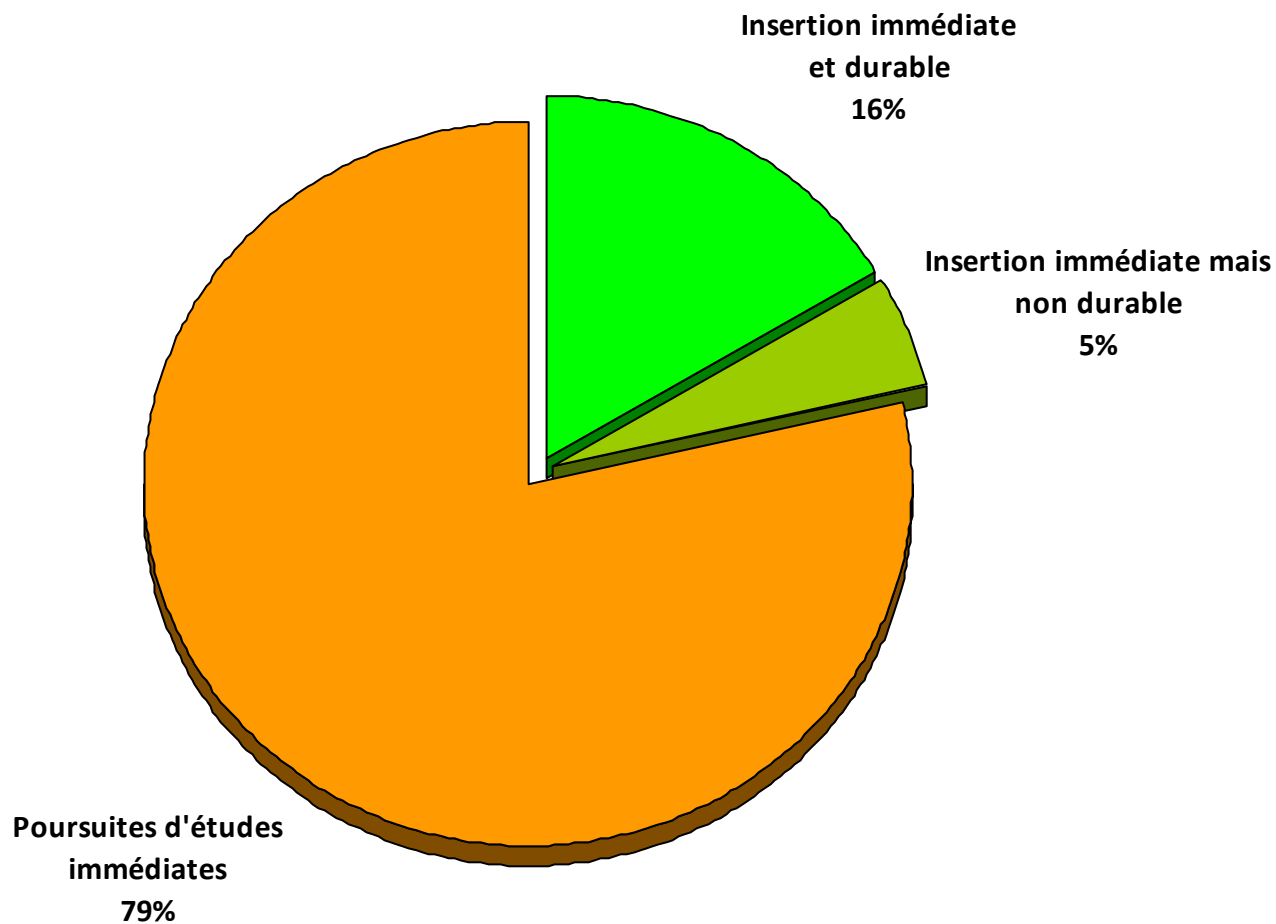


7. Diplômés 2007 : Leurs principaux parcours



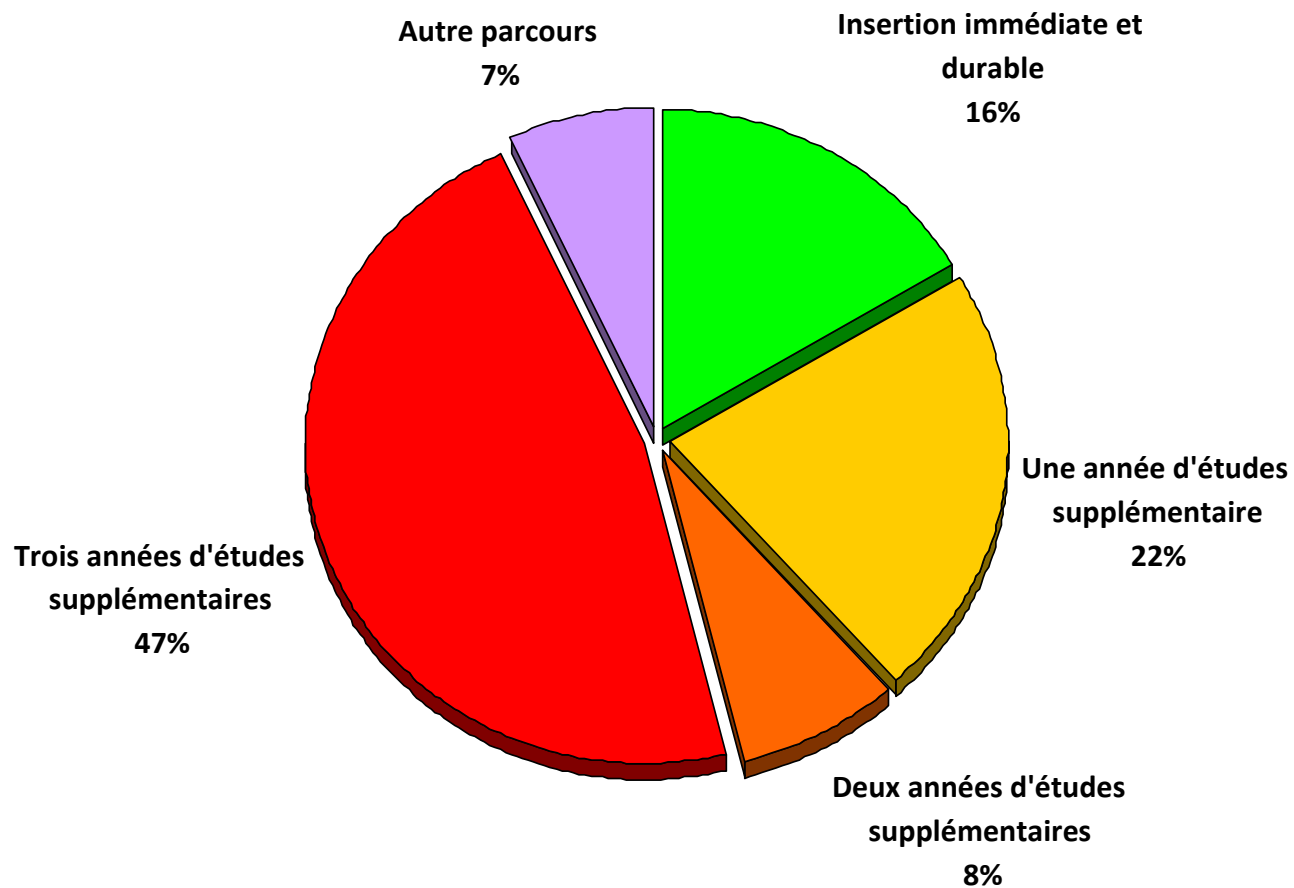


Les principales orientations post-DUT



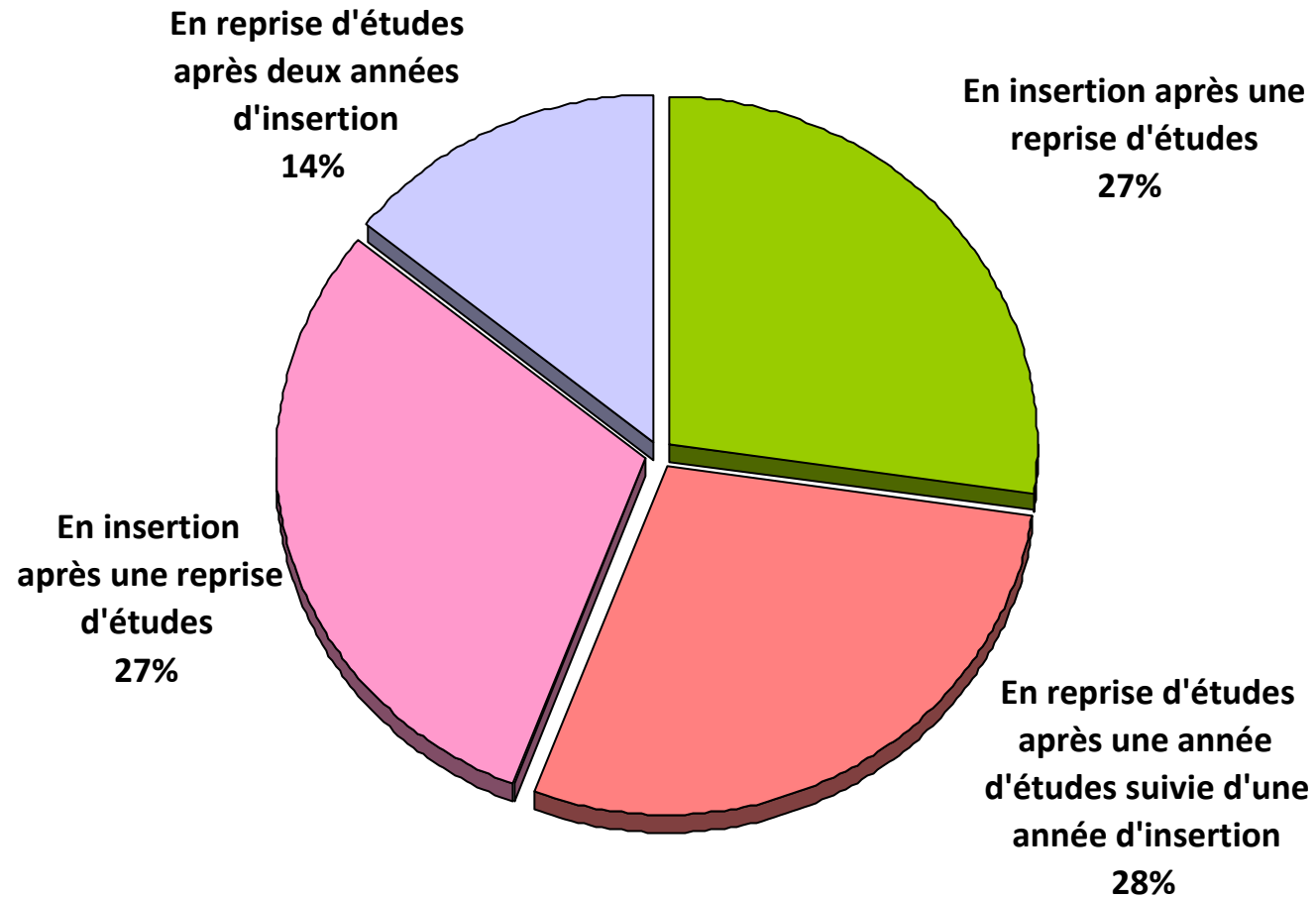


Trajectoires privilégiées par les diplômés à l'issue du DUT





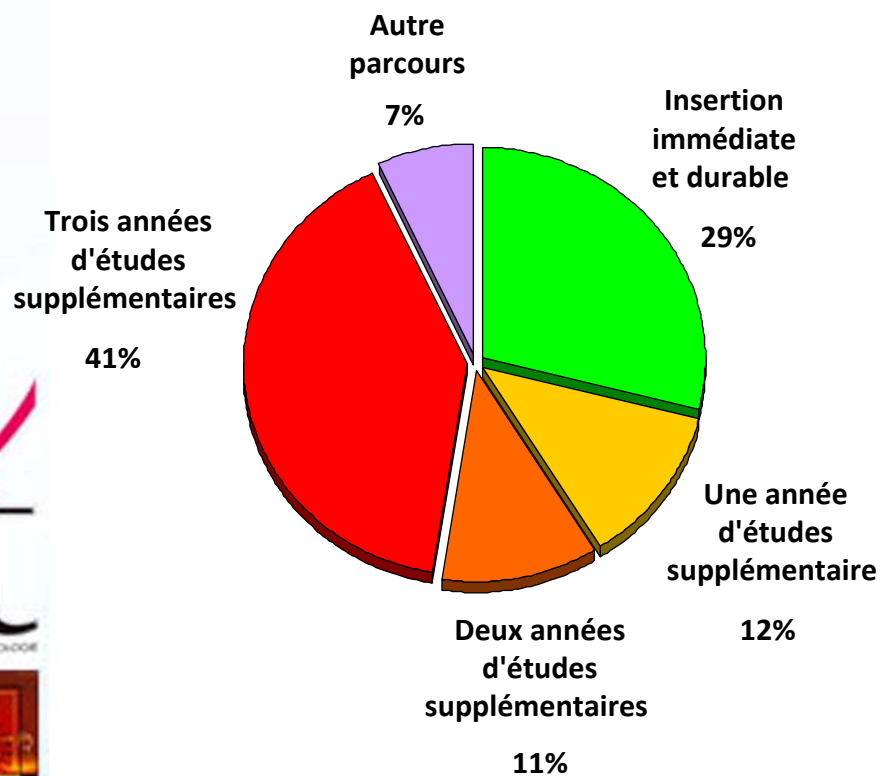
Poids des trajectoires atypiques



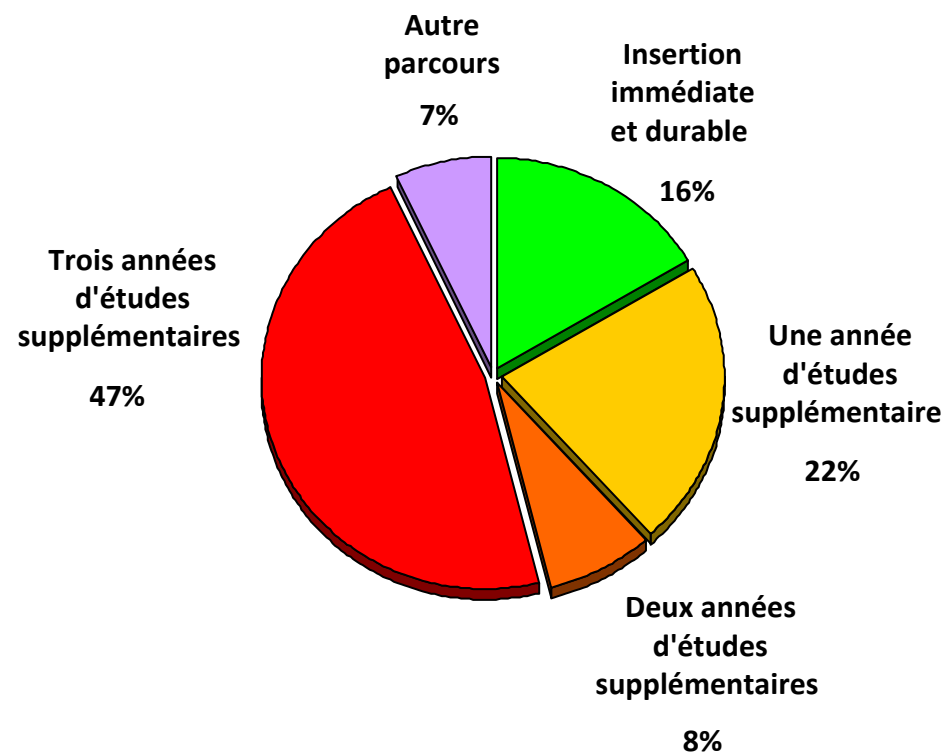


Photographies comparées des trajectoires privilégiées par les diplômés de la première et de la dernière enquête

Diplômés 2001

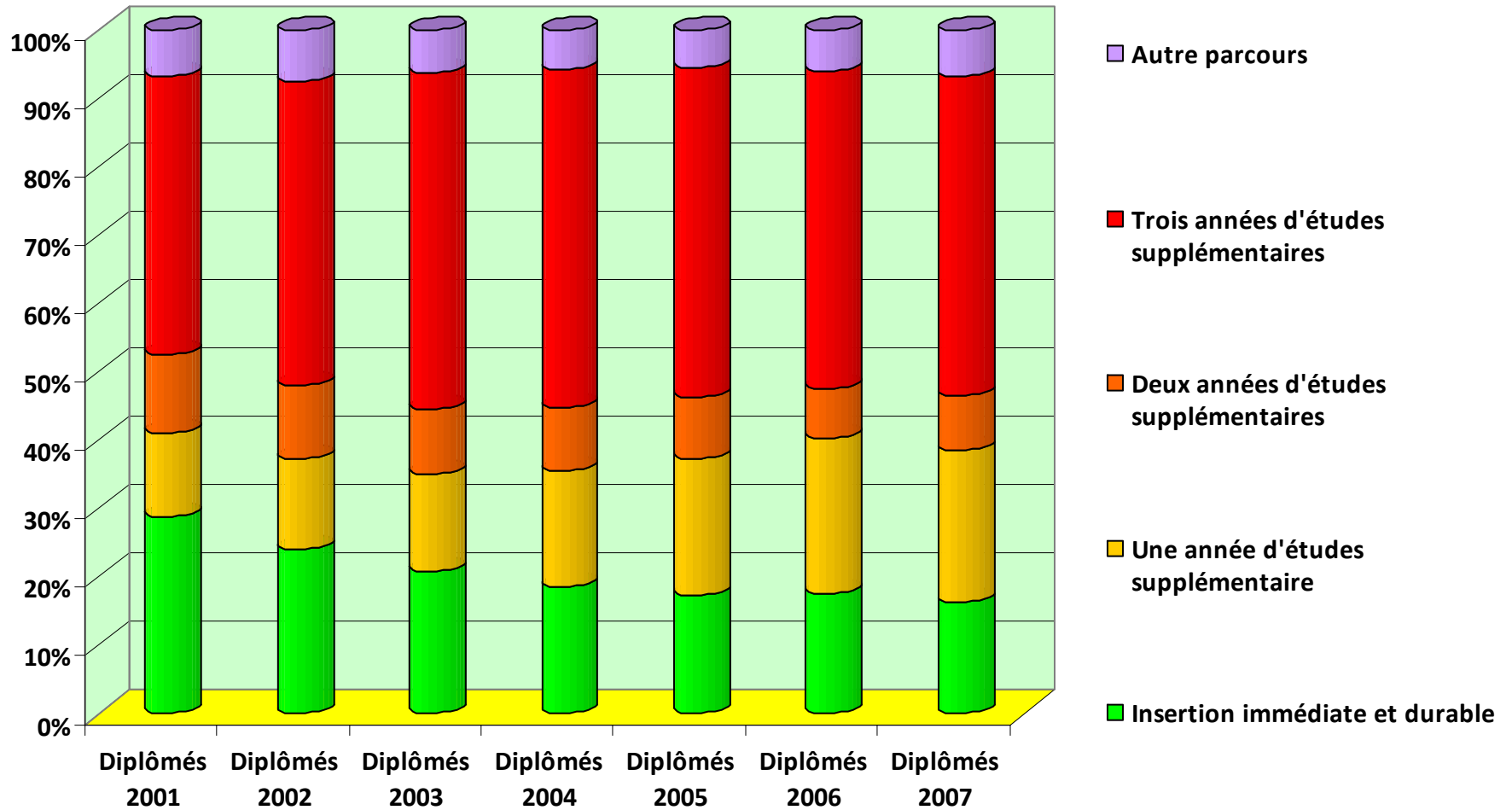


Diplômés 2007



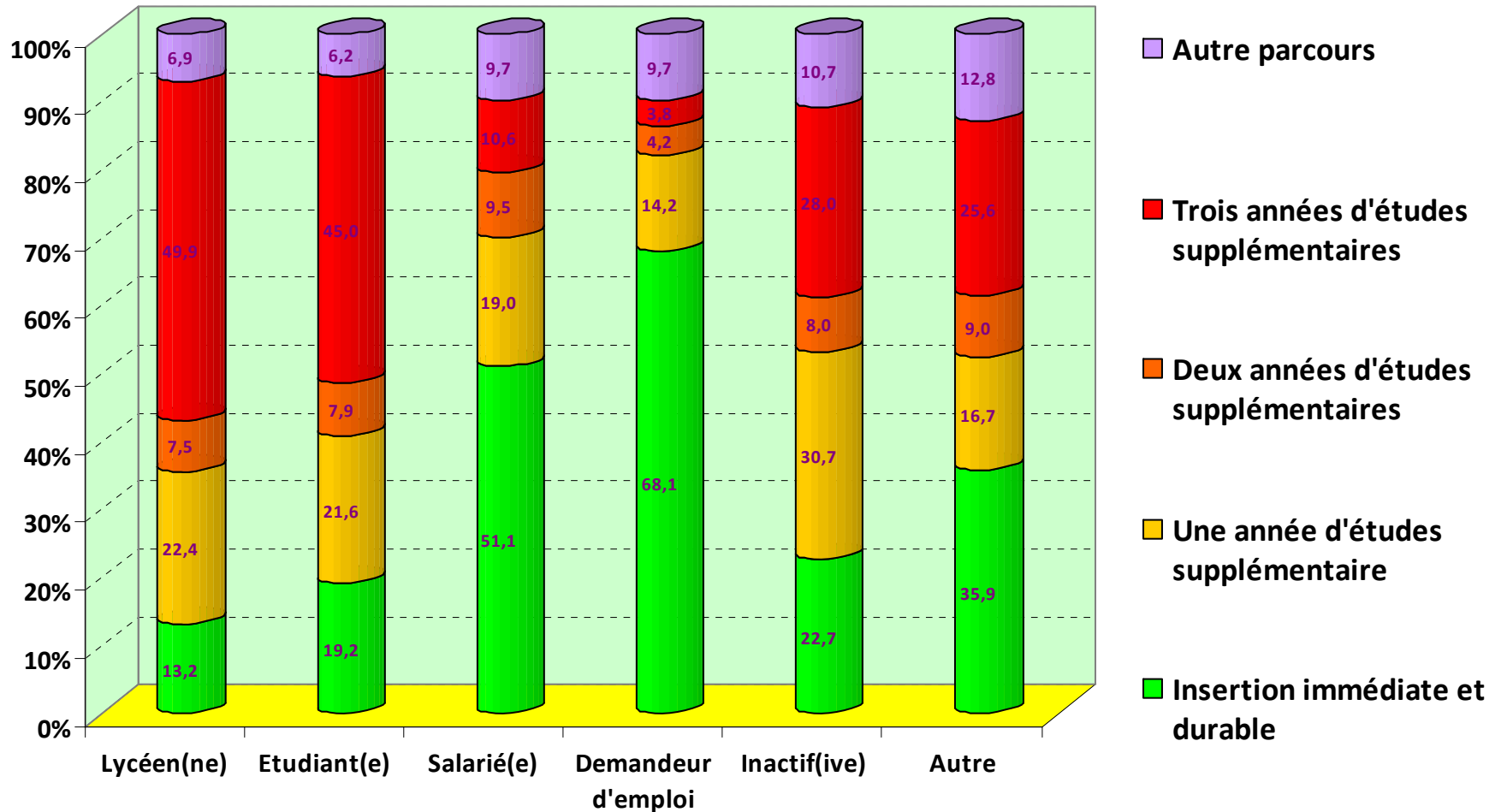


Evolution des poids respectifs des trajectoires privilégiées par les diplômés à l'issue du DUT



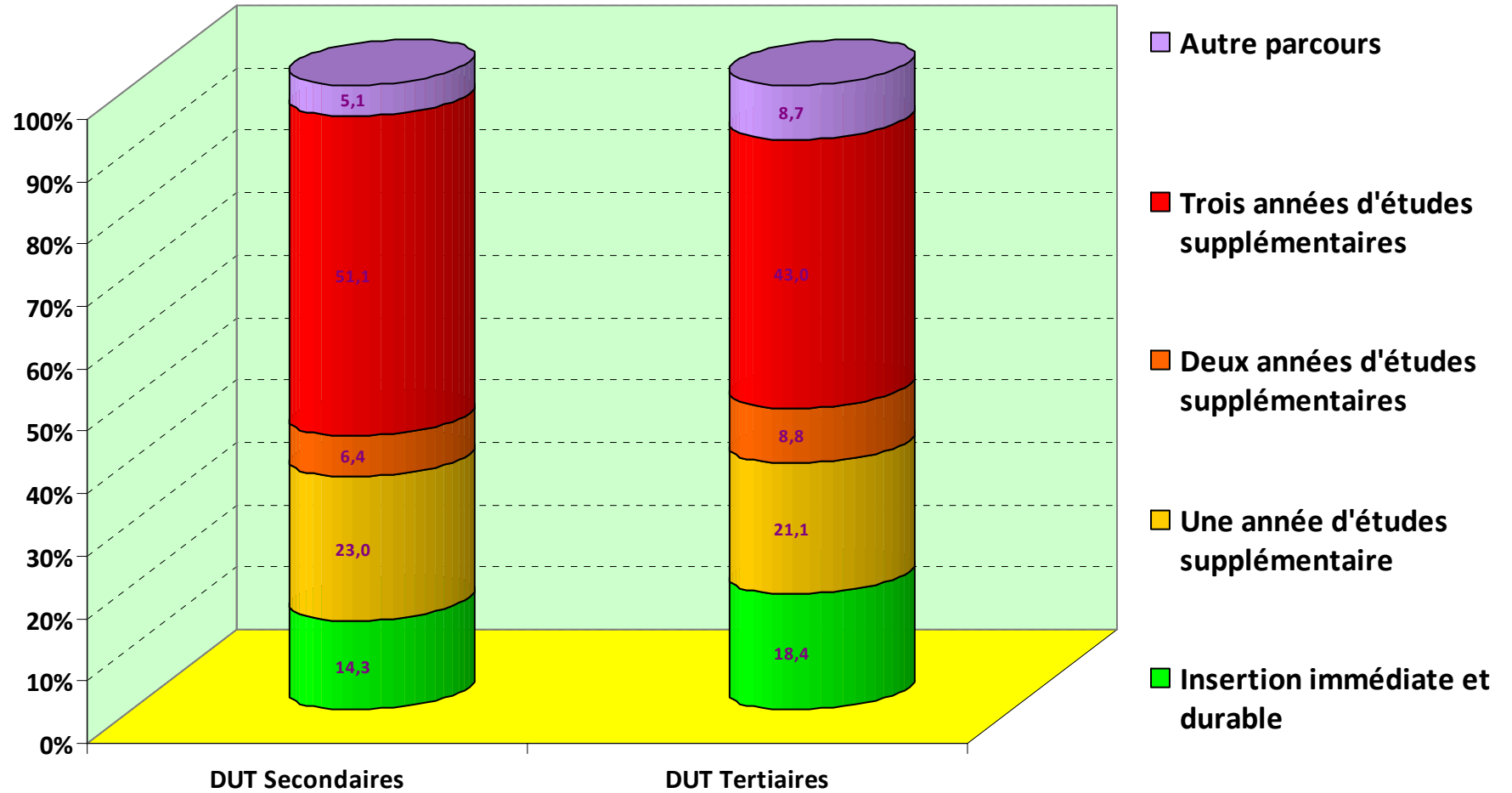


Comparaison des trajectoires privilégiées par les diplômés de DUT 2007 selon le statut initial des diplômés



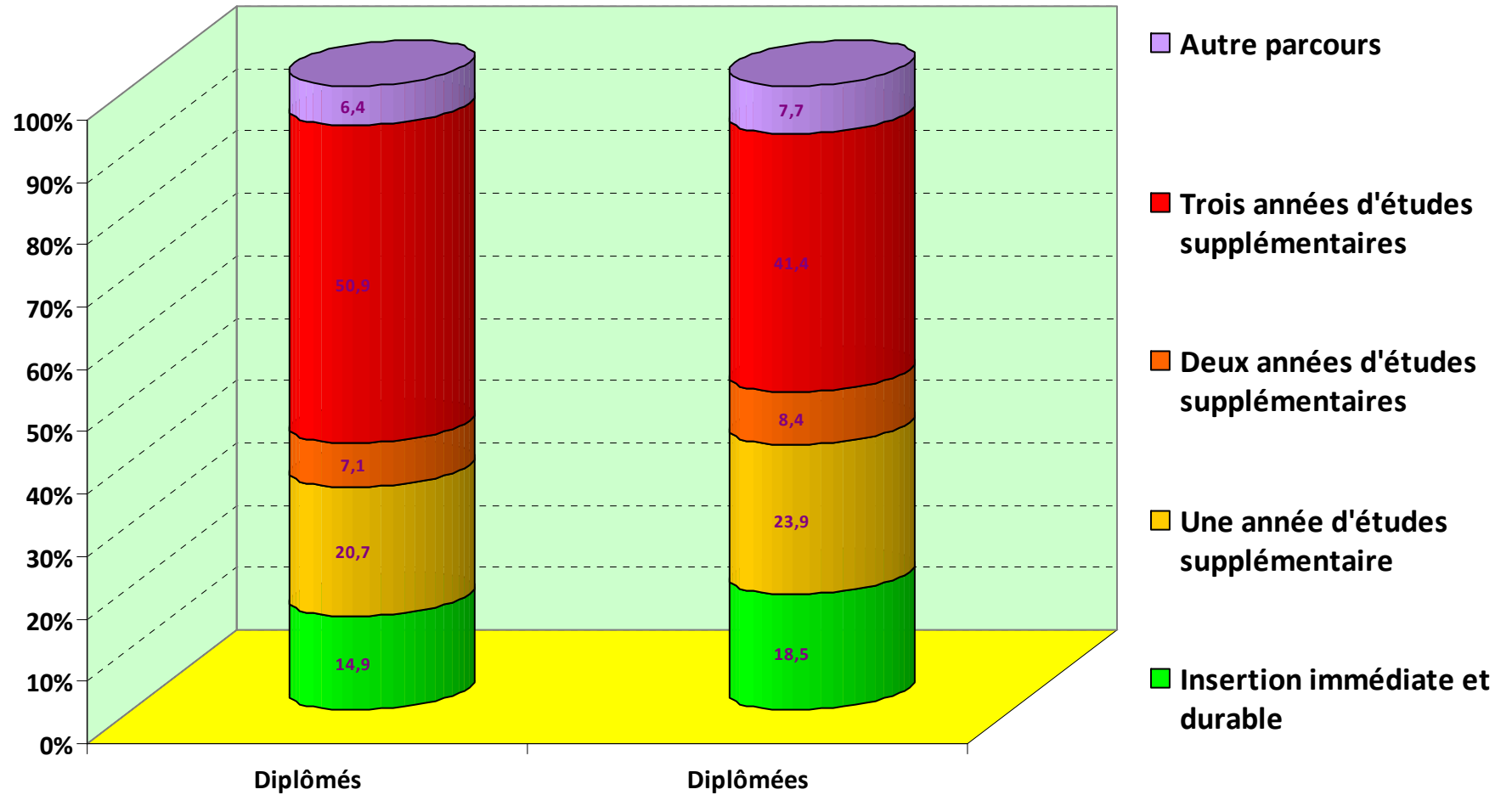


Comparaison des trajectoires privilégiées par les diplômés de DUT 2007 selon le type de DUT obtenu



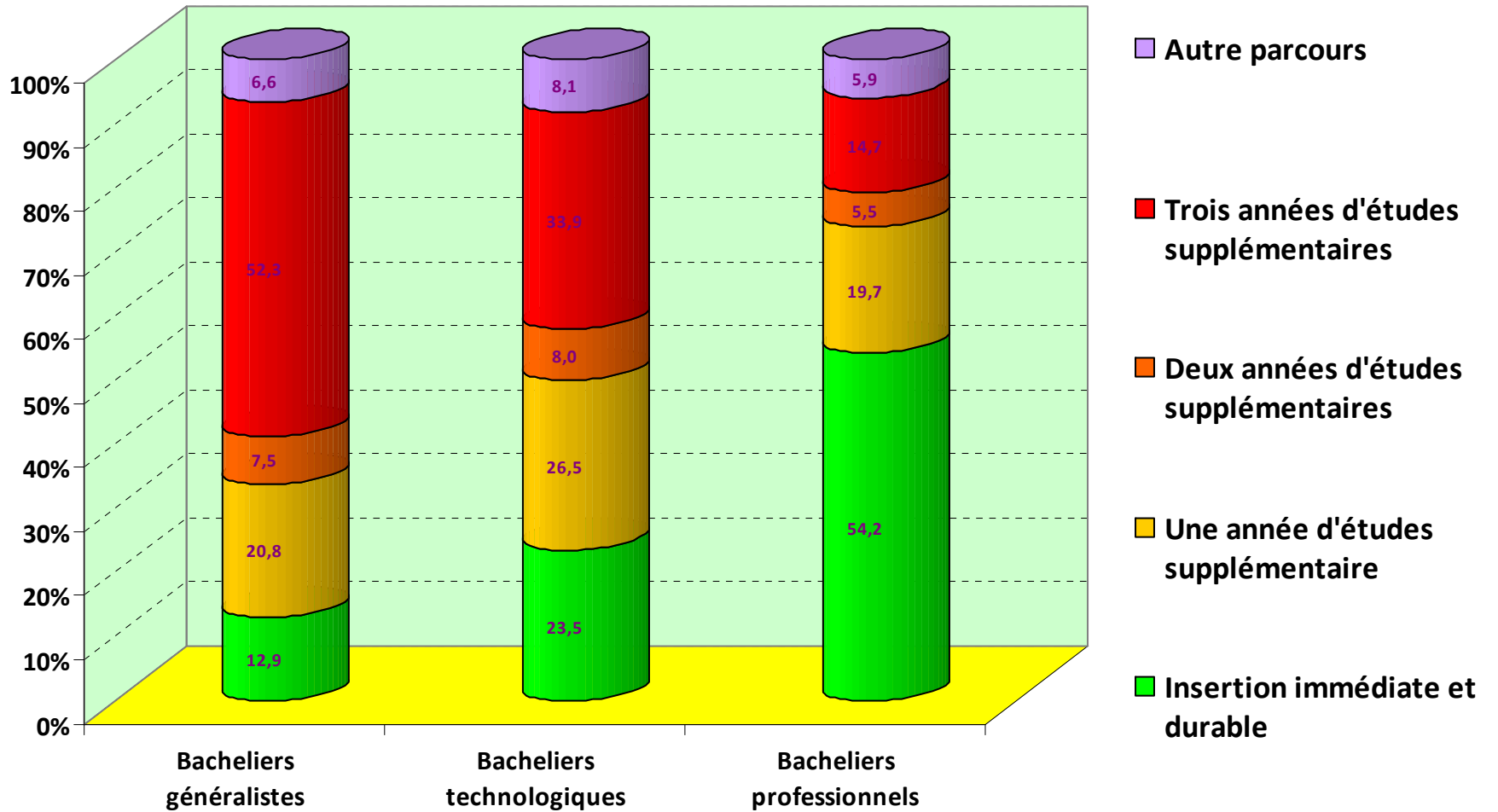


Comparaison des trajectoires privilégiées par les diplômés de DUT 2007 selon le genre des diplômés



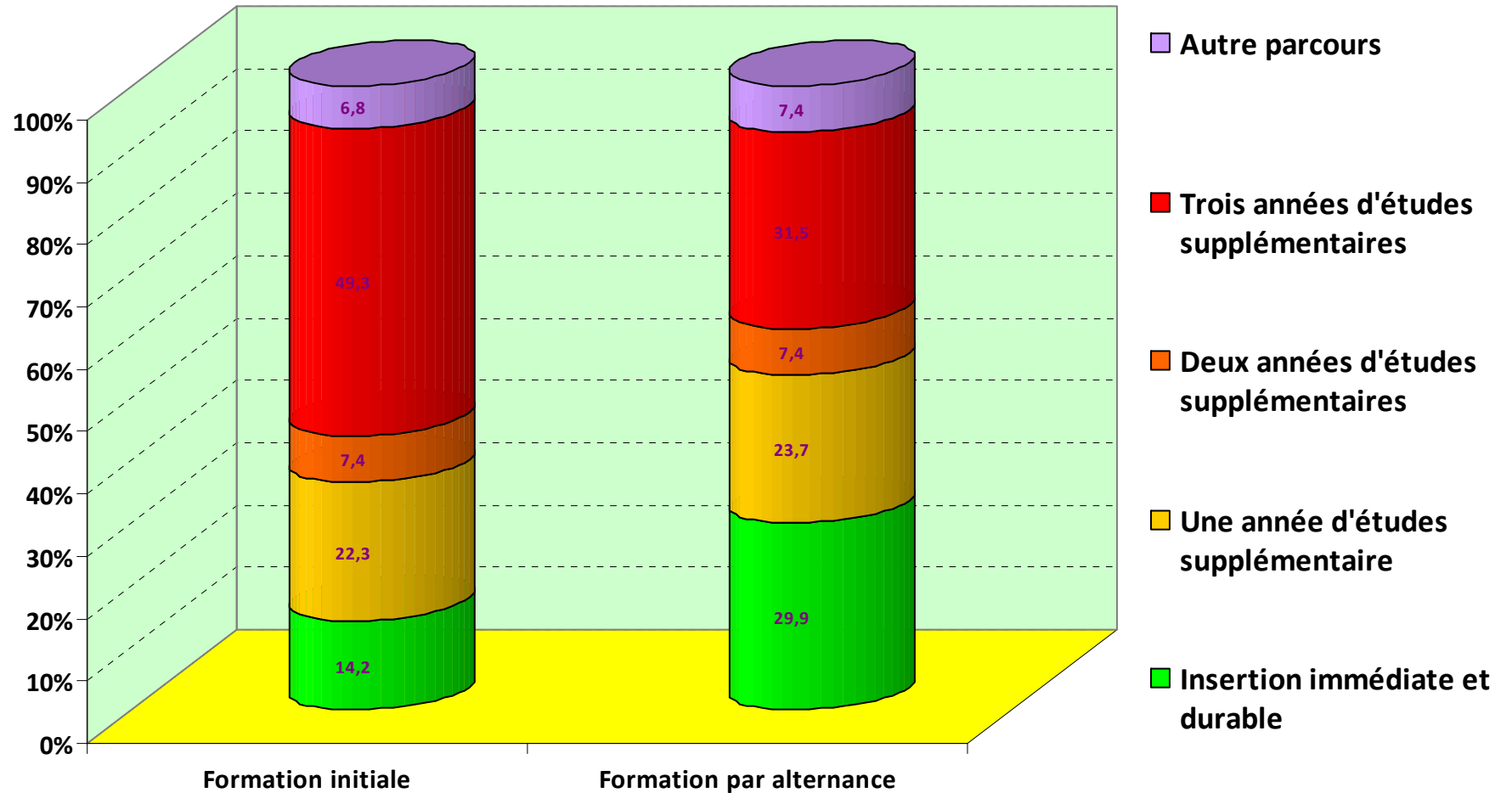


Comparaison des trajectoires privilégiées par les diplômés de DUT 2007 selon le type de baccalauréat possédé



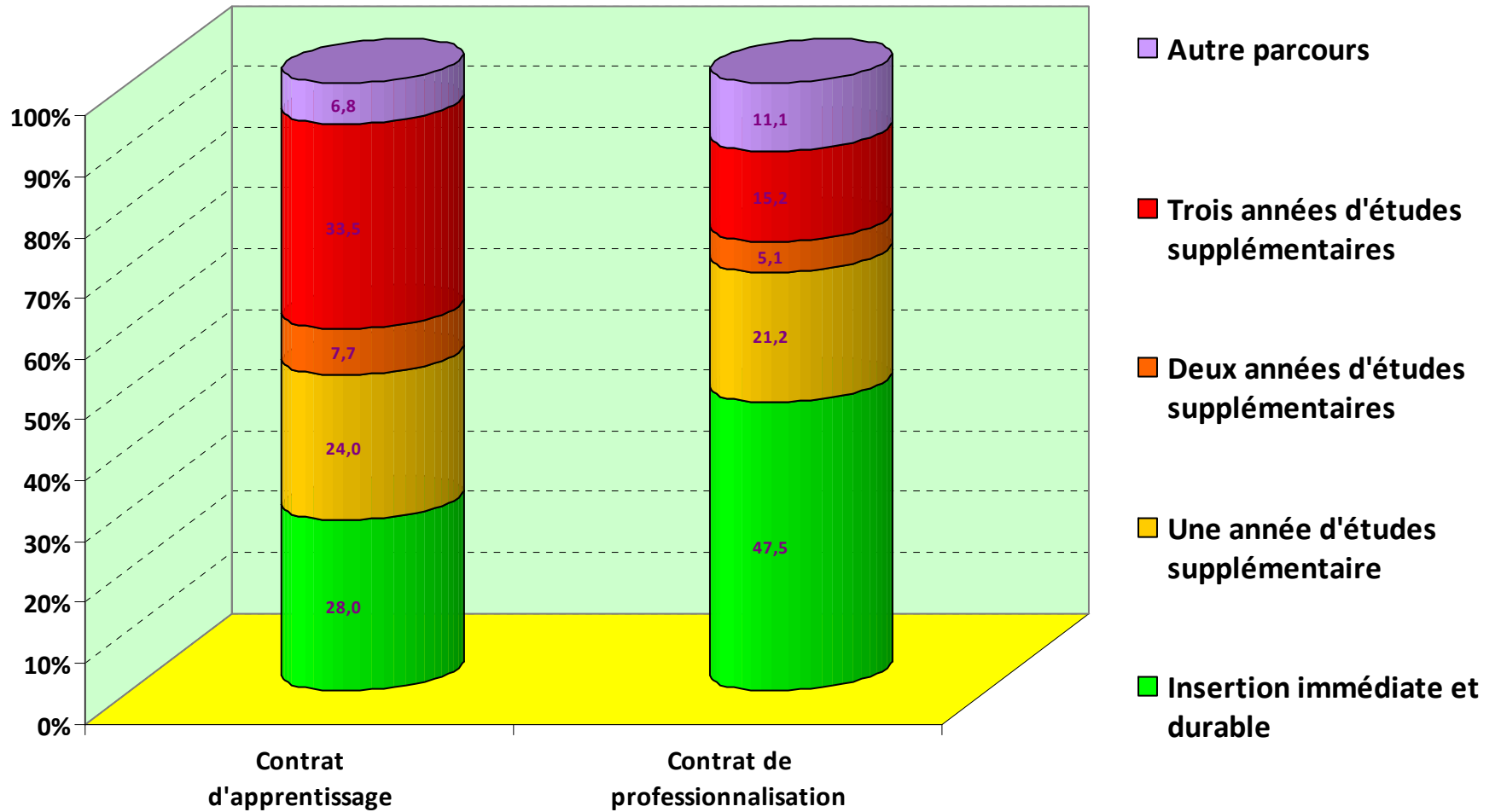


Comparaison des trajectoires privilégiées par les diplômés de DUT 2007 selon la nature de leur formation



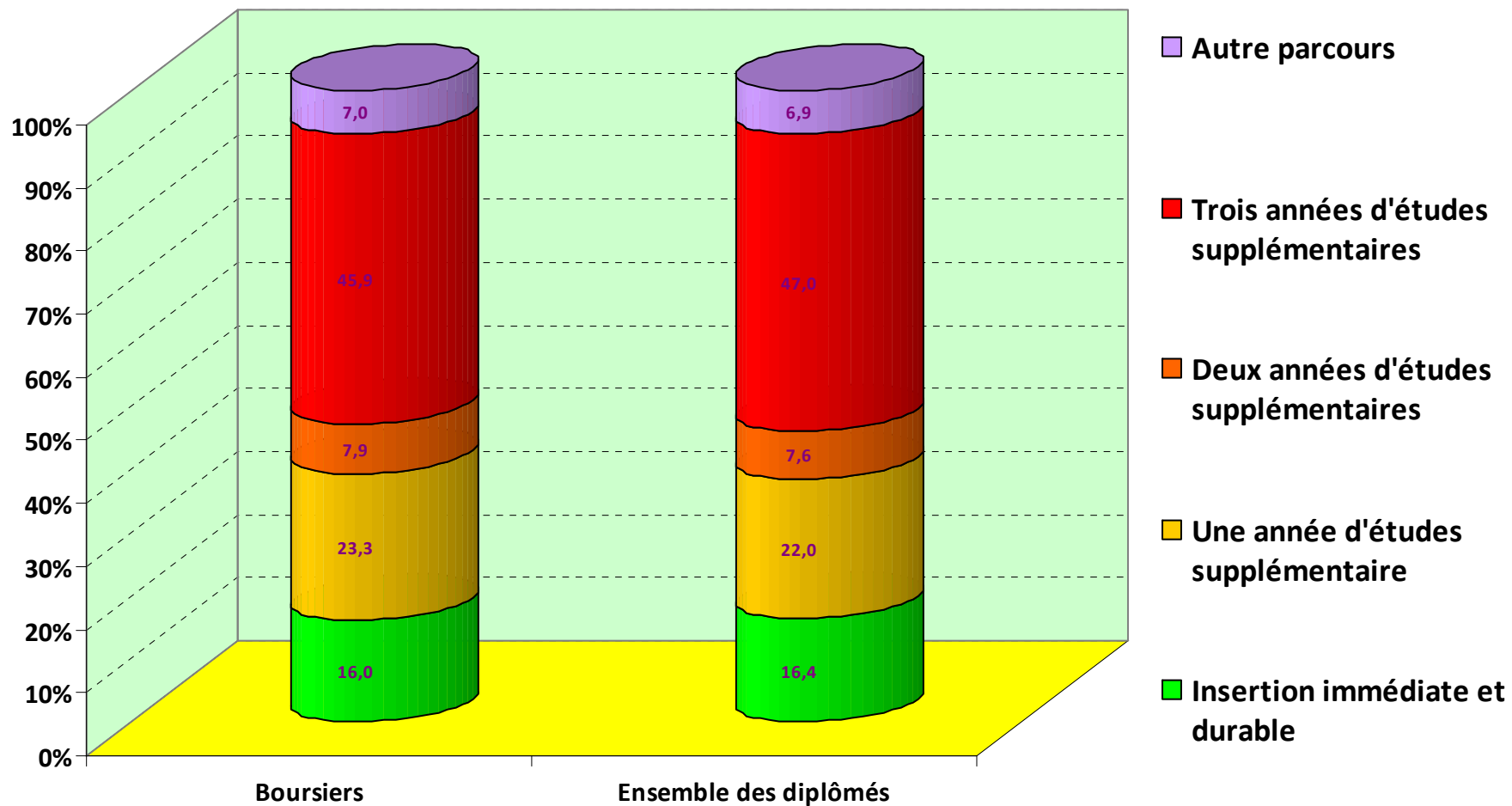


Comparaison des trajectoires privilégiées par les diplômés de DUT 2007 formés en alternance selon le contrat de travail



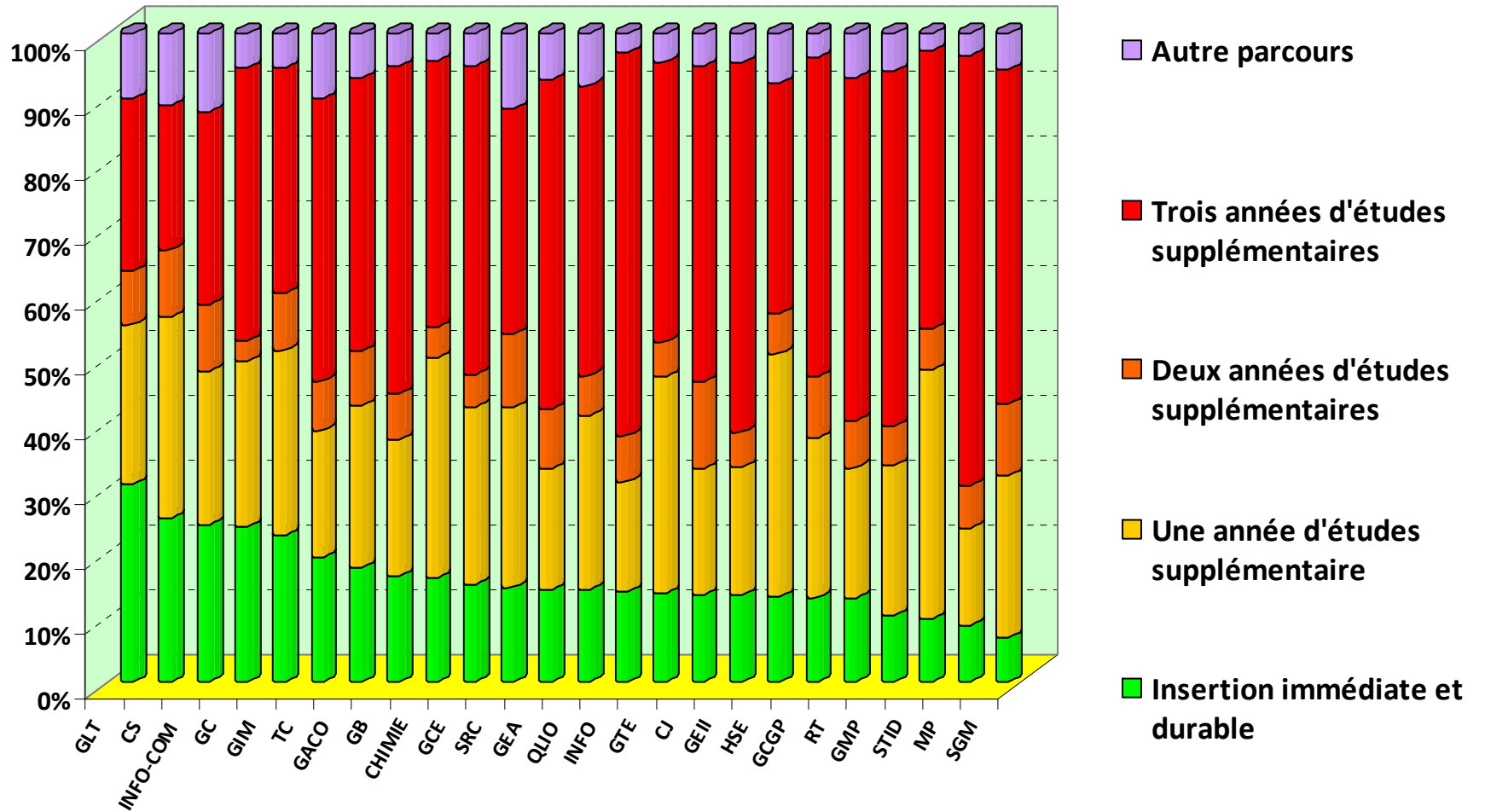


Trajectoires privilégiées par les diplômés de DUT 2007 ayant bénéficié d'une bourse





Trajectoires privilégiées par les diplômés de DUT 2007 selon la spécialité



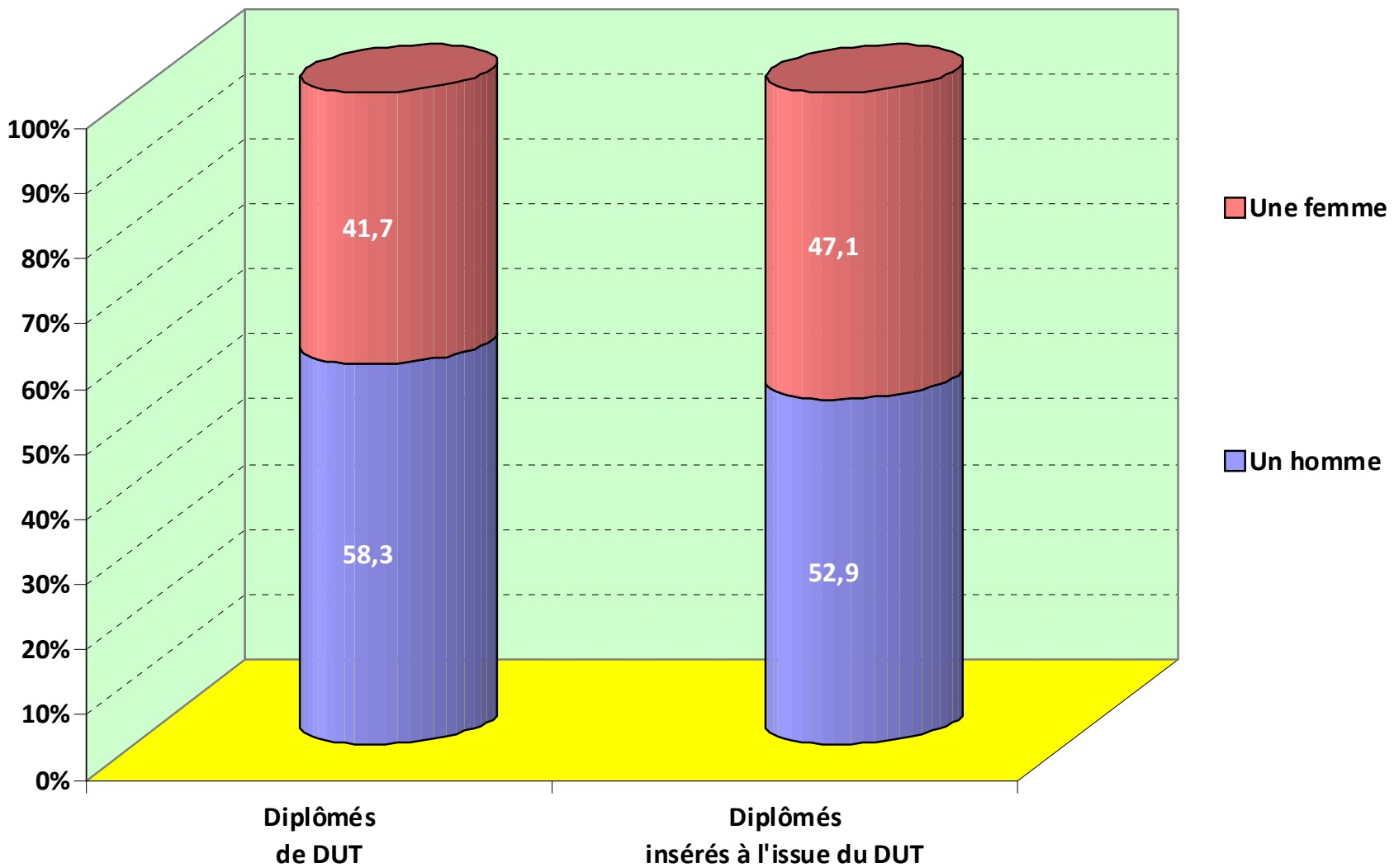


8. Les diplômés 2007 ayant priviliégié une insertion immédiate et durable *- Leur profil -*



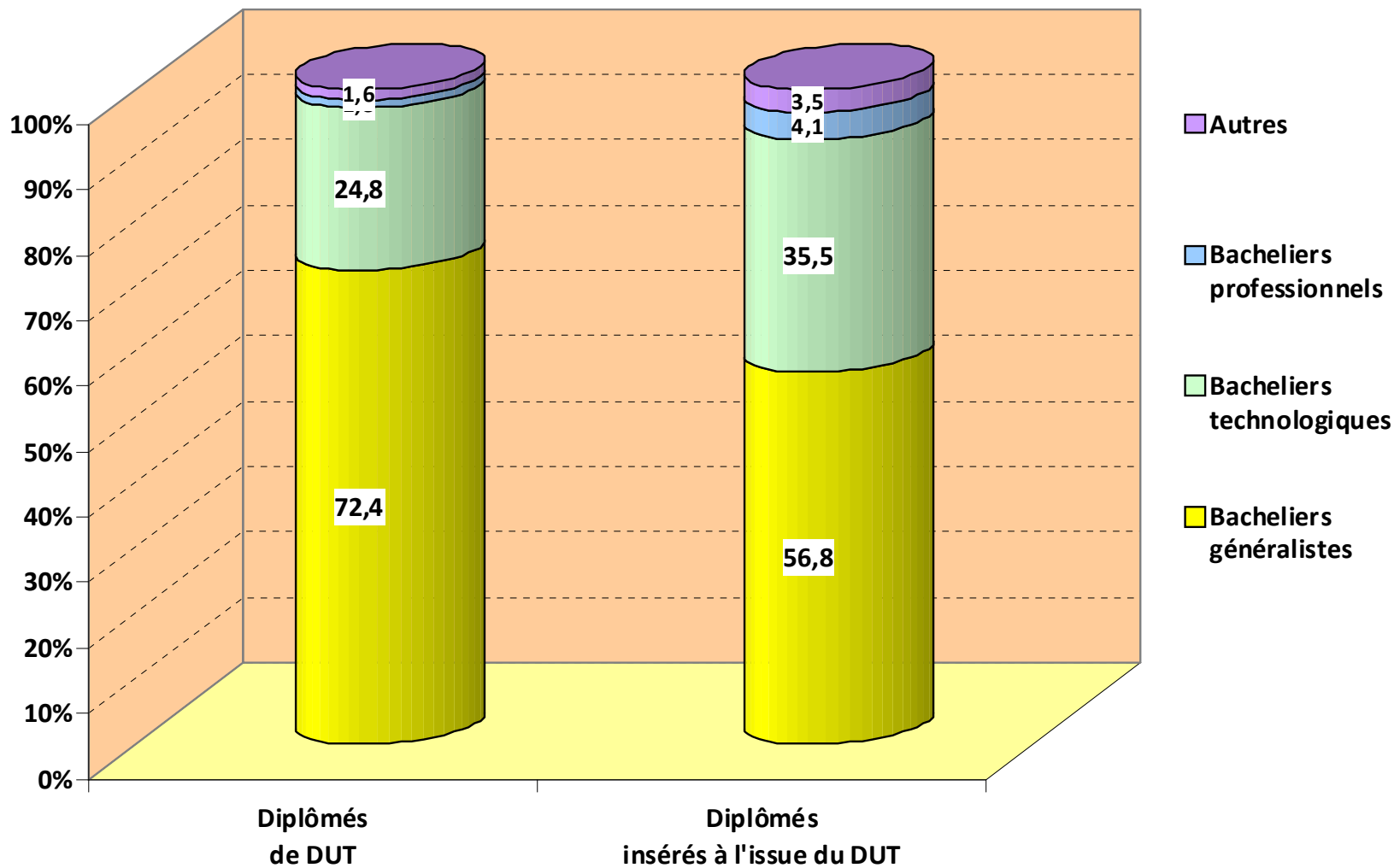


Répartition des diplômés selon genre



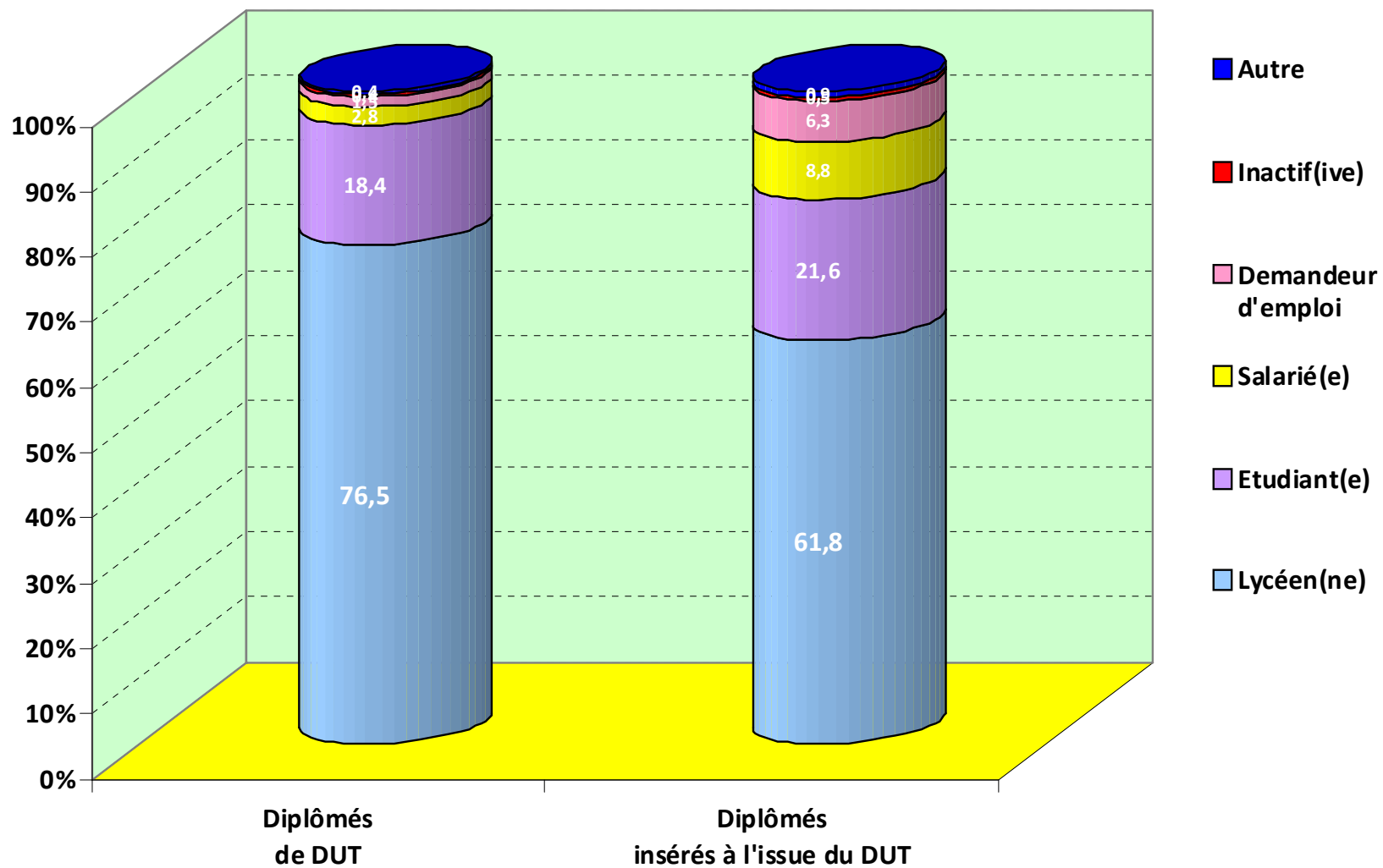


Répartition des diplômés selon le type de baccalauréat possédé



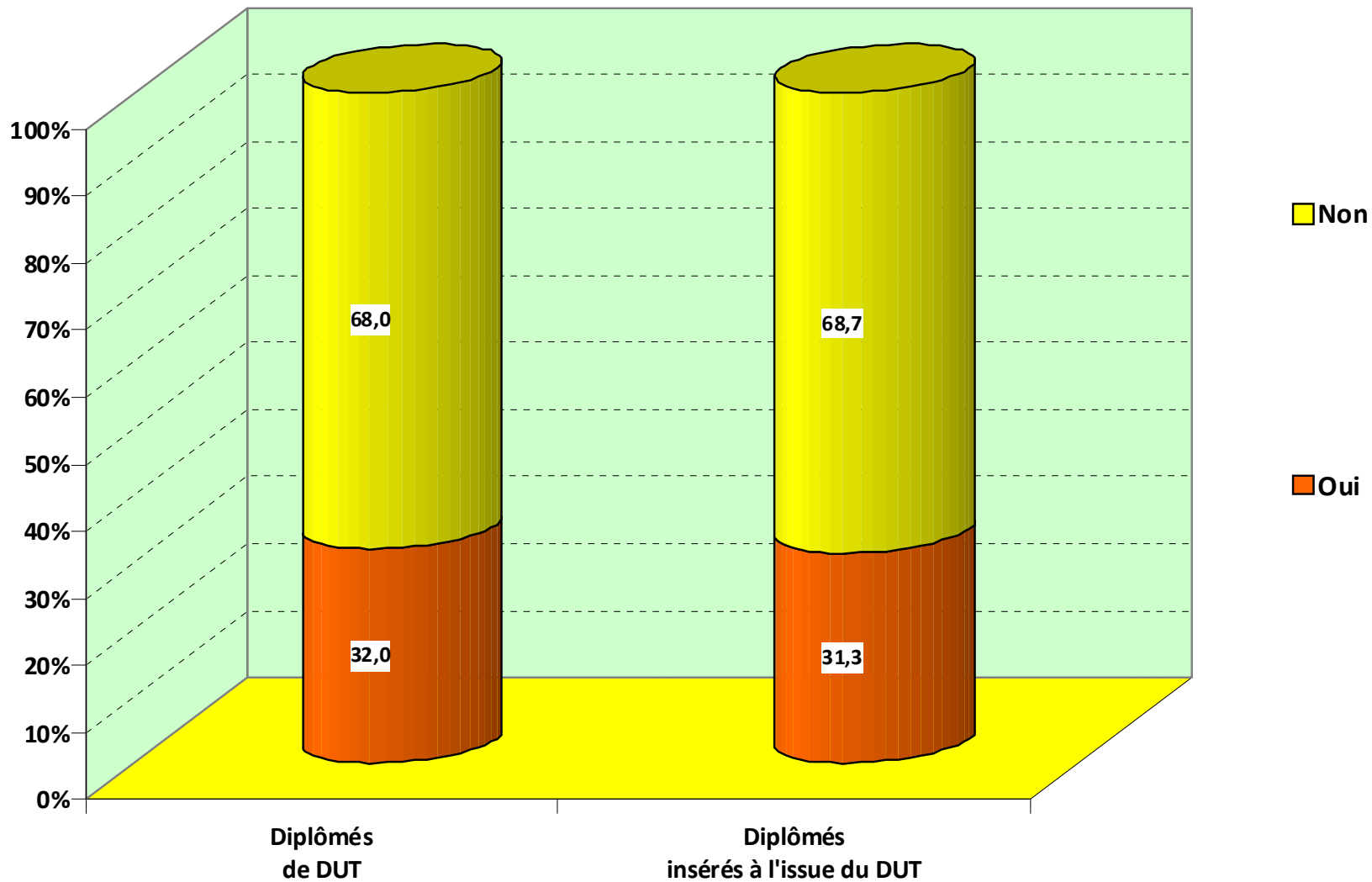


Répartition des diplômés selon le statut initial





Proportion de diplômés ayant bénéficié d'une bourse



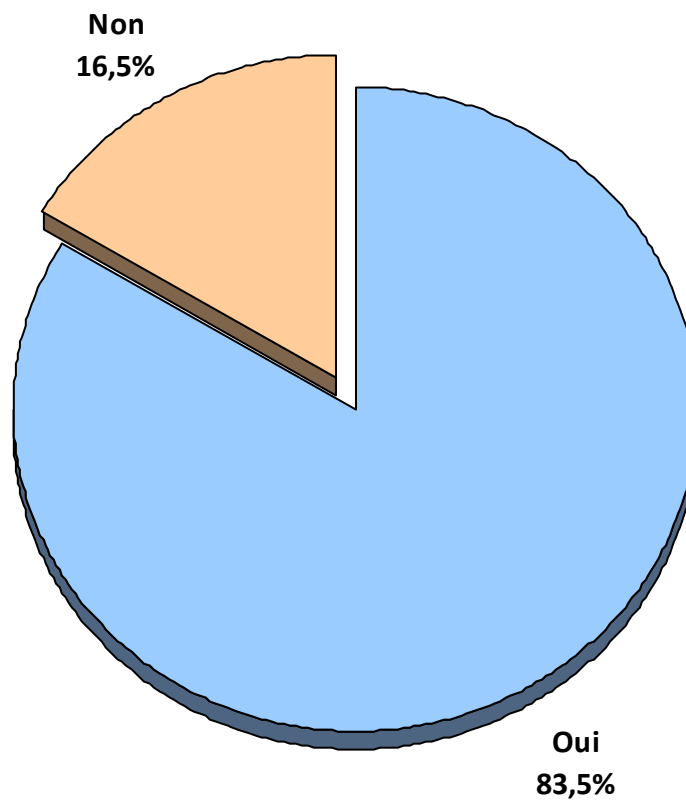


9. Les diplômés 2007 ayant priviliégié une insertion immédiate et durable *- Leur premier emploi -*



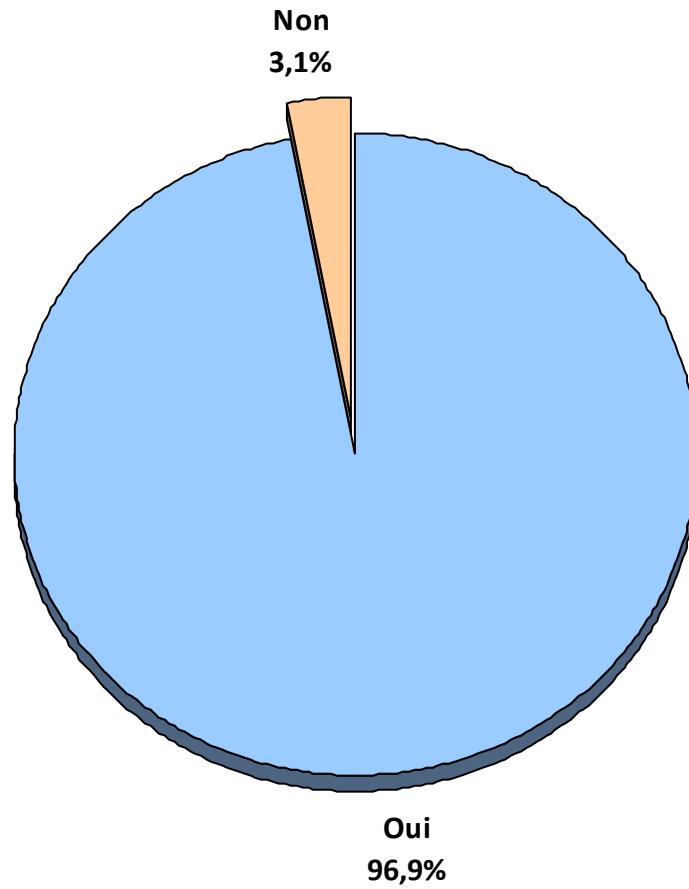


Proportion de diplômés ayant été en situation de recherche d'emploi depuis l'obtention de leur DUT



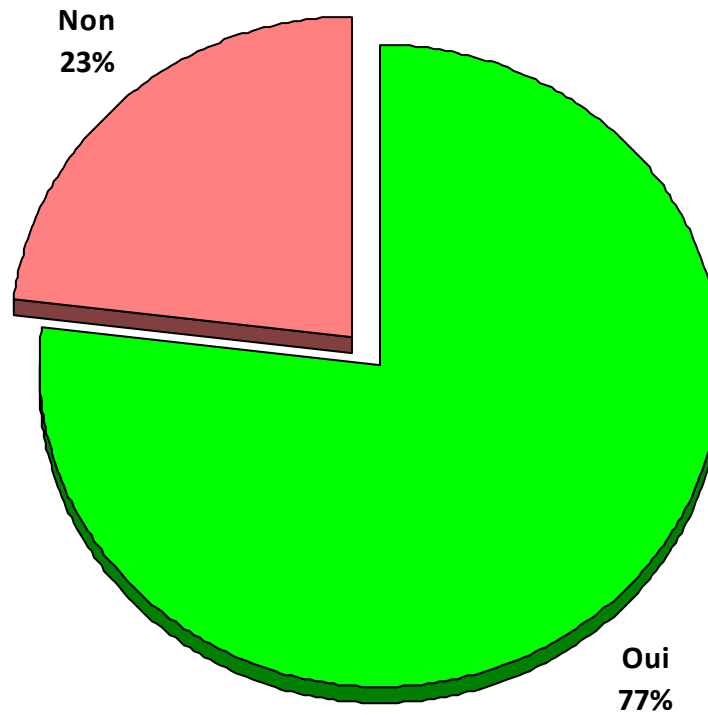


Proportion de diplômés ayant occupé un emploi depuis l'obtention de leur DUT





Perception par les diplômés de l'adéquation du premier emploi avec le niveau de formation du diplômé (bac+2)

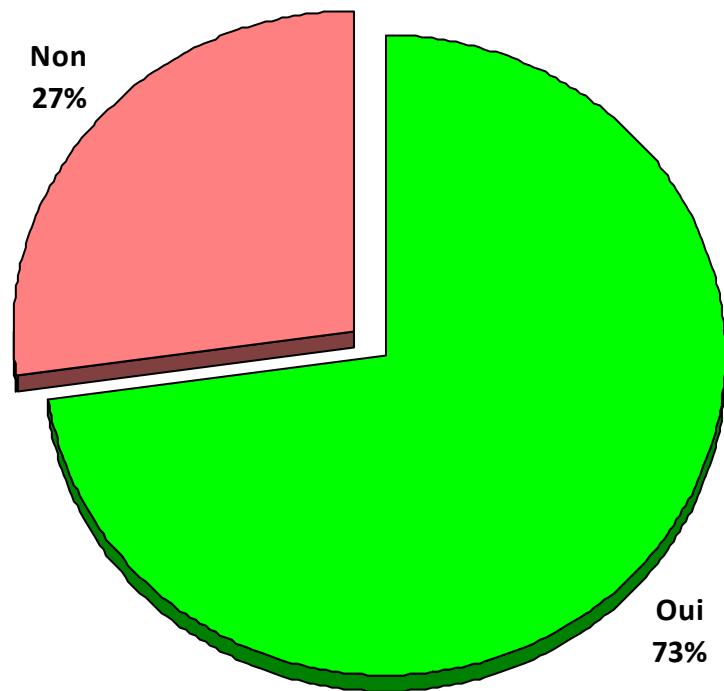


Votre premier emploi était-il en adéquation avec votre niveau de formation (bac+2) ?





Perception par les diplômés de l'adéquation du premier emploi avec leur spécialité de DUT

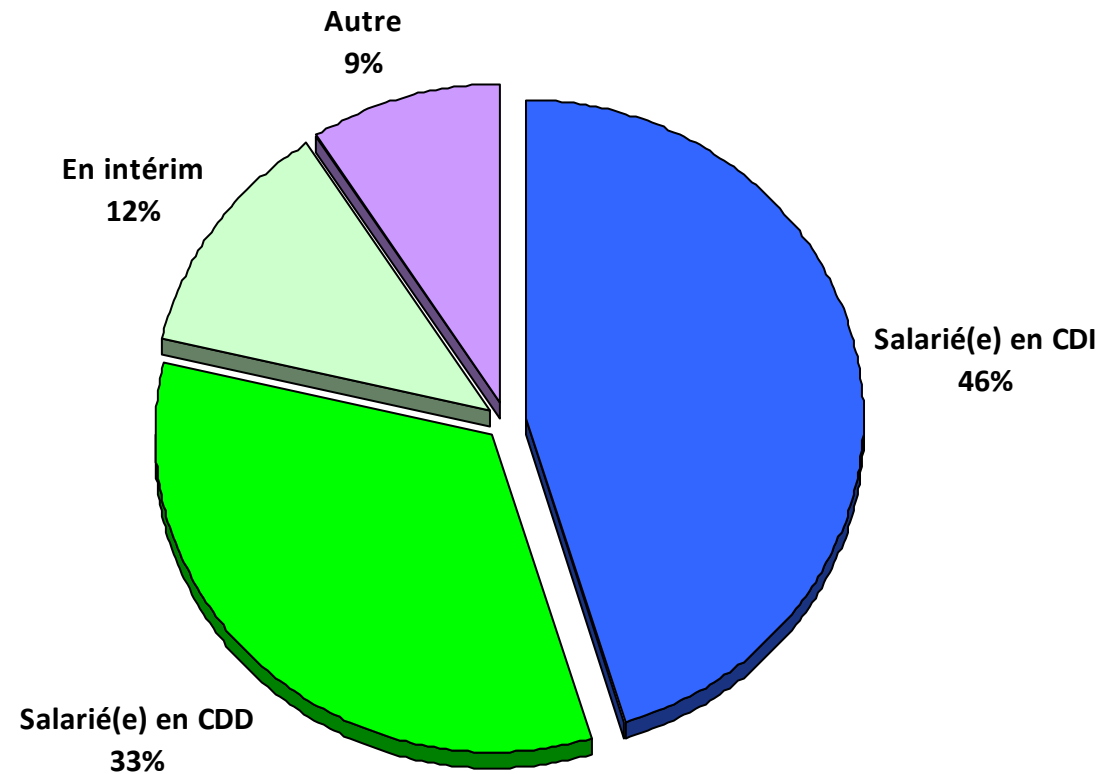


Votre premier emploi était-il en adéquation avec votre spécialité de DUT ?





Nature du contrat de travail et salaire du premier emploi

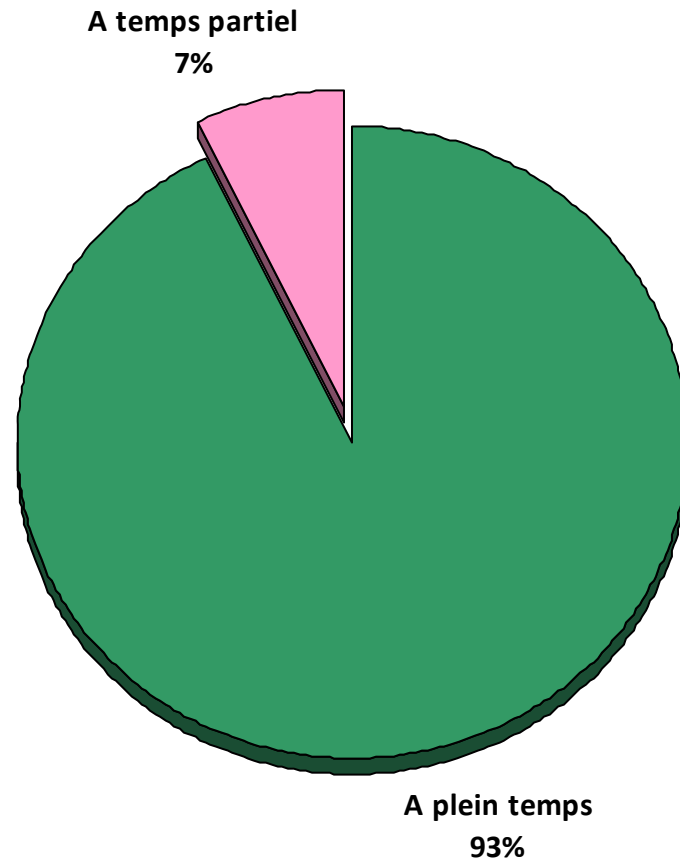


Le salaire net mensuel médian s'élève à 1200 euros





Quotité de travail du premier emploi occupé par les diplômés



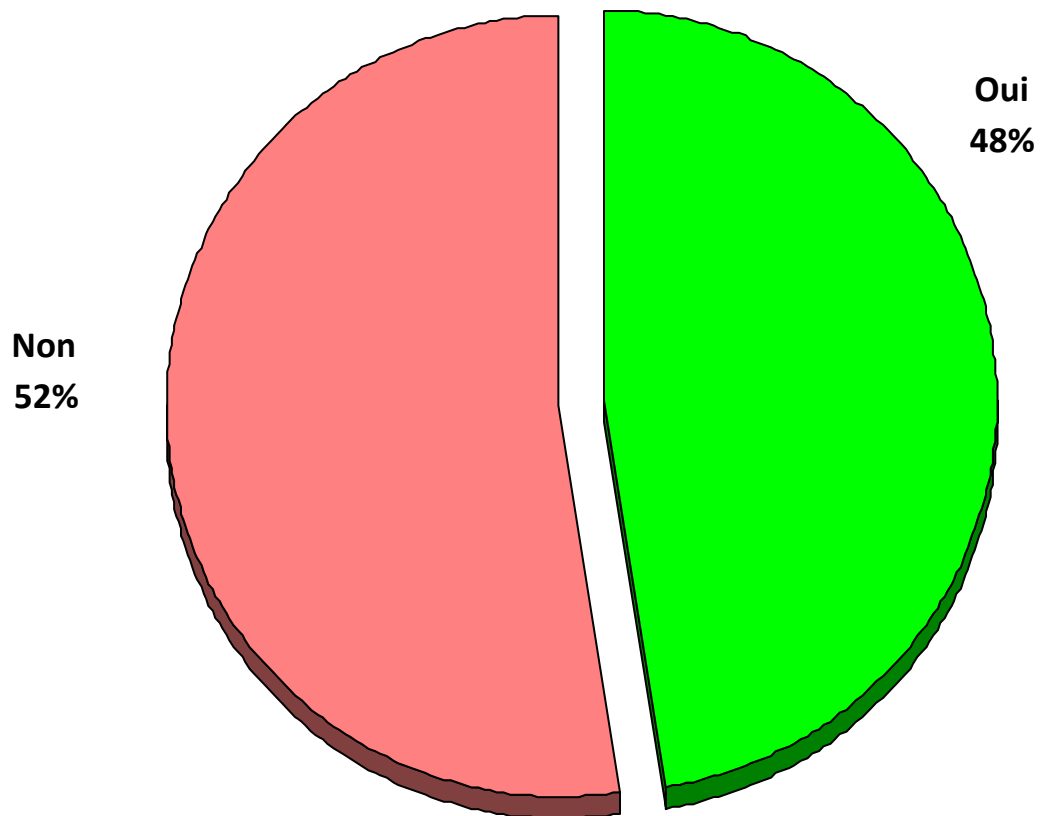


10. Les diplômés 2007 ayant priviliégié une insertion immédiate et durable *- Leur emploi actuel -*





L'emploi occupé au moment de l'enquête correspond au premier obtenu par le diplômé

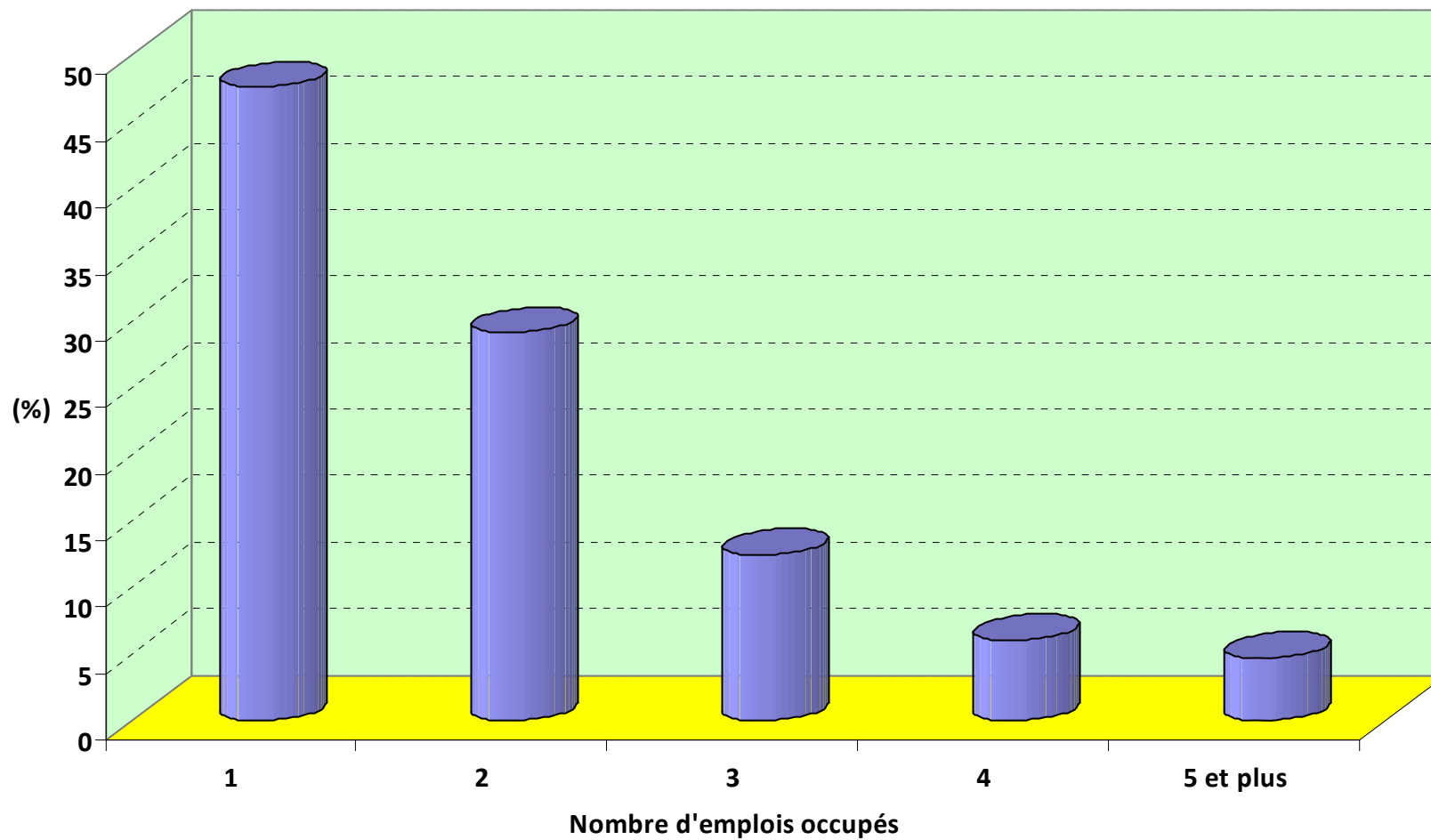


- 50% des diplômés ont travaillé plus de 26 mois
- 50% n'ont pas connu le chômage
- 25% ont connu une durée de chômage inférieure à 3 mois



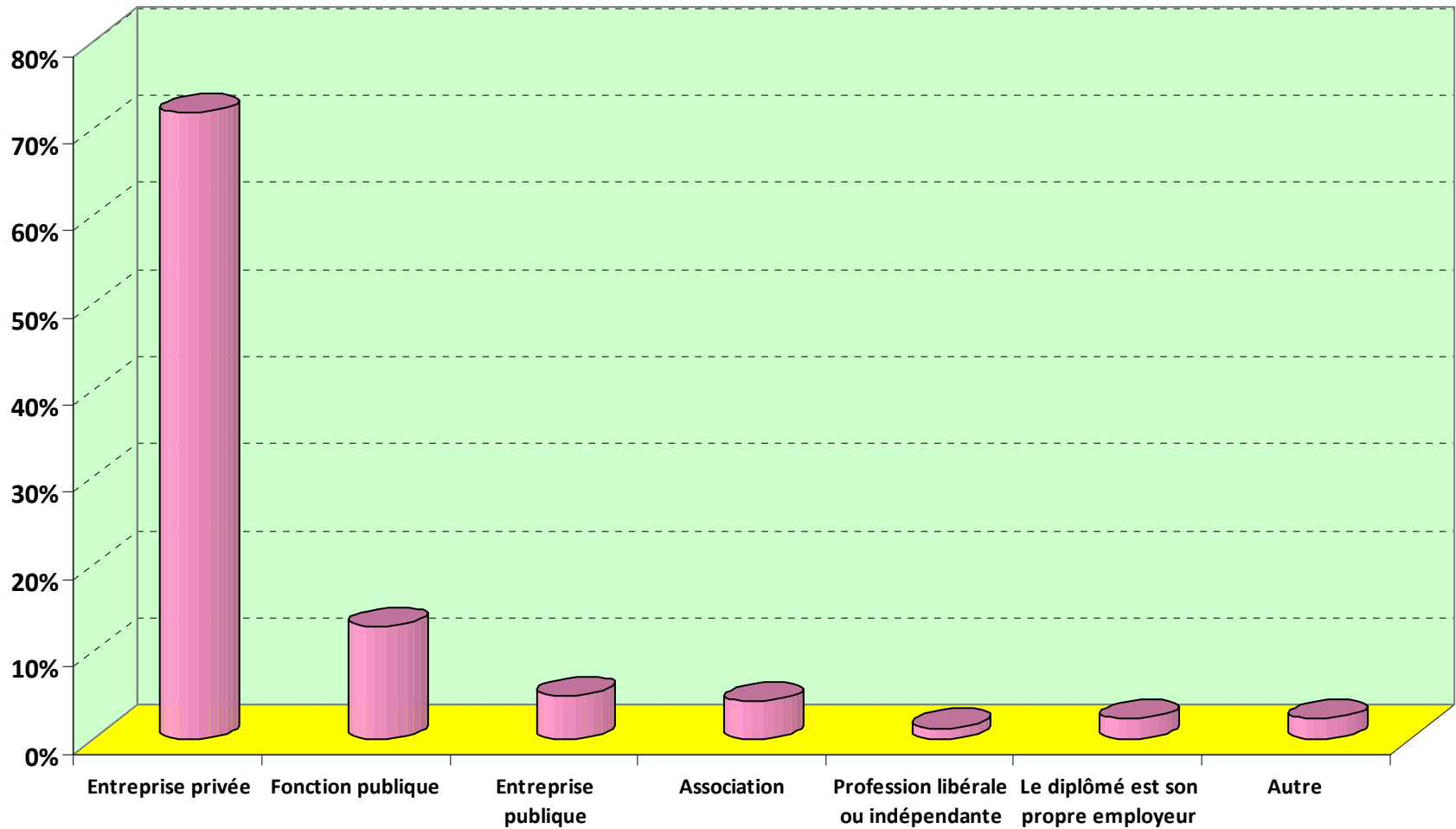


Nombre d'emplois occupés par les diplômés depuis l'obtention du DUT





Répartition des diplômés selon le type de leur employeur

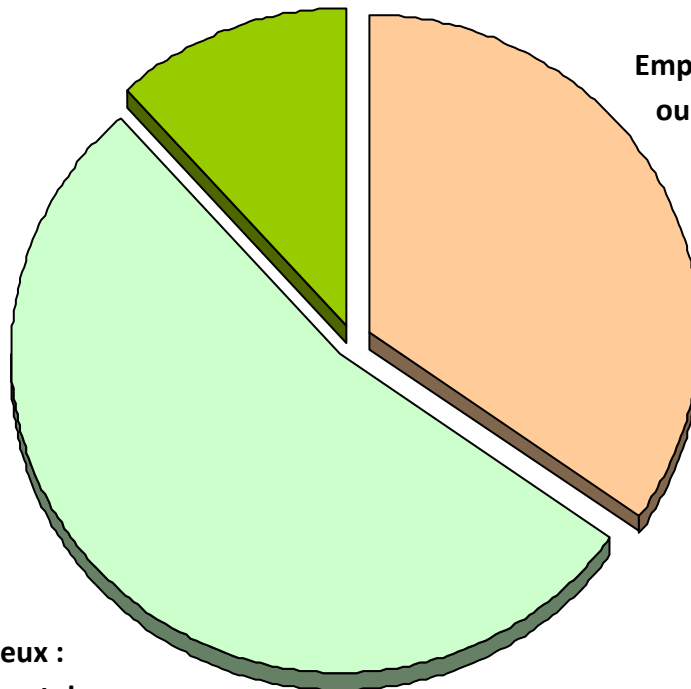




Niveau de l'emploi occupé pour les salariés du privé ou les personnes à leur compte

Emploi de niveau
ingénieur ou de niveau
cadre
12%

Emploi de niveau ouvrier
ou de niveau employé
35%

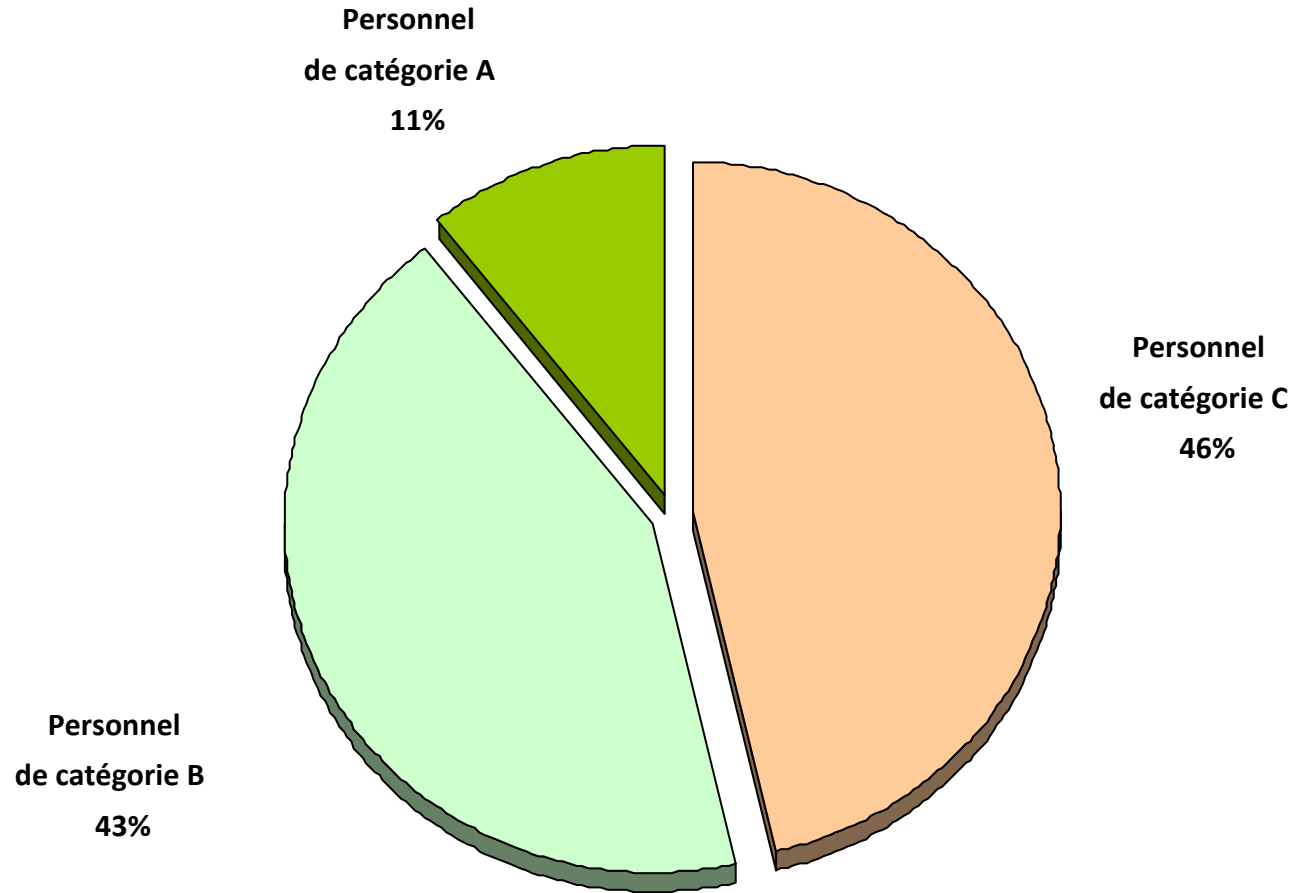


Entre les deux :
technicien, agent de
maîtrise...
53%



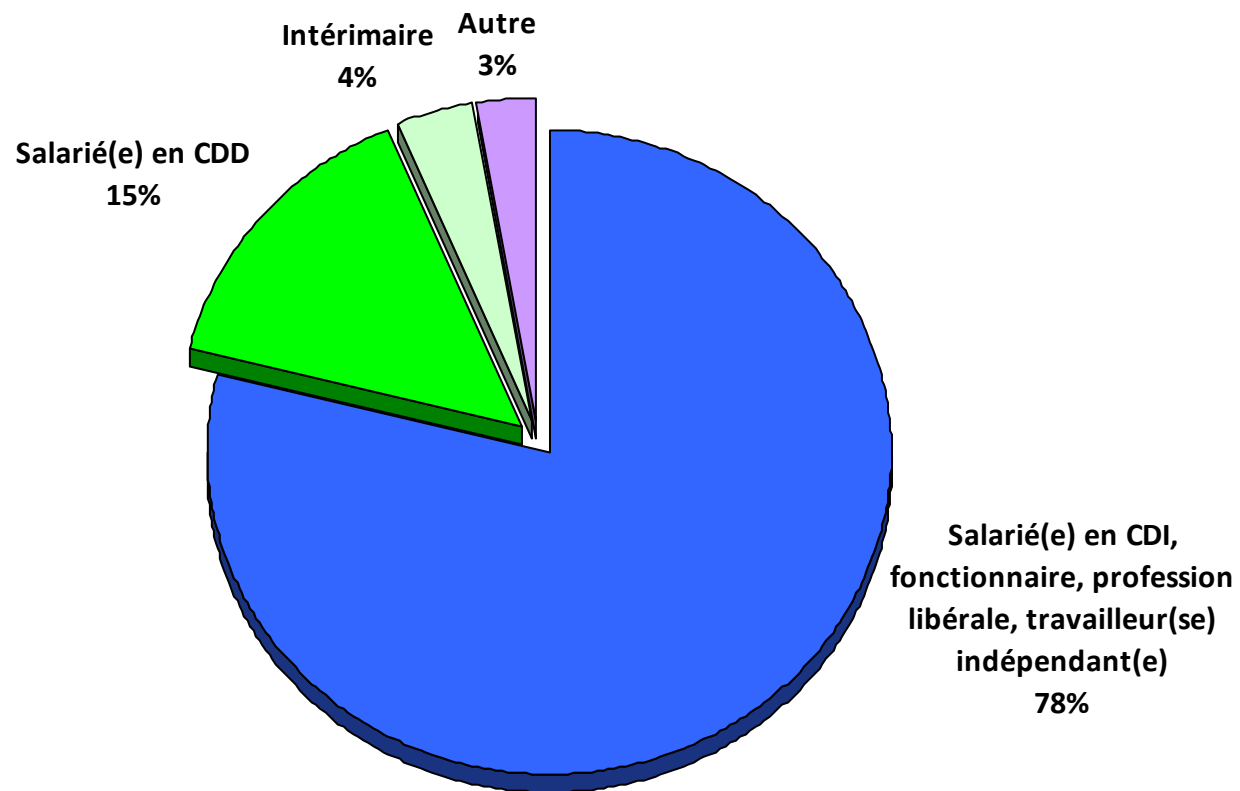


Niveau de l'emploi occupé pour les agents de la fonction publique



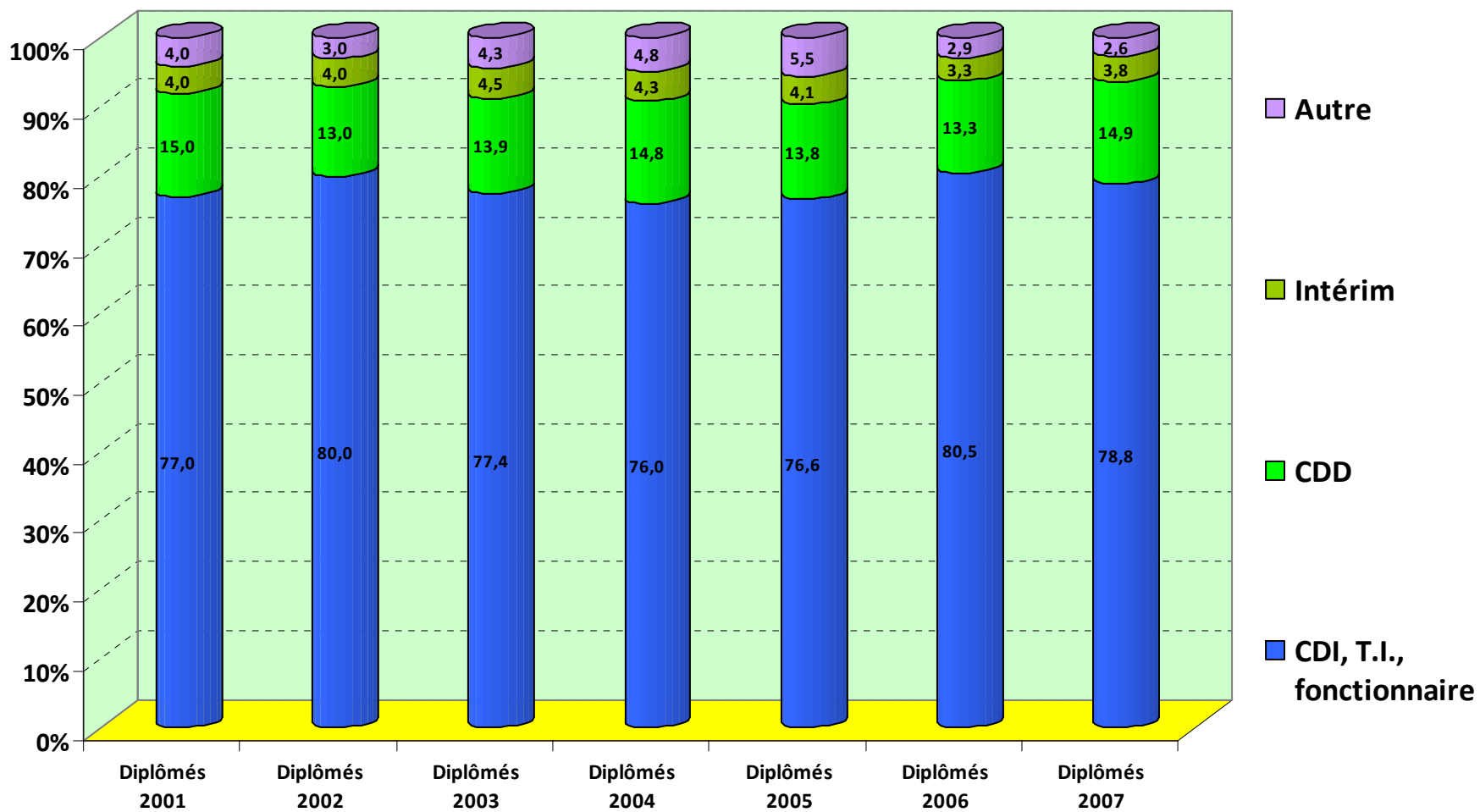


Nature du contrat de travail des diplômés



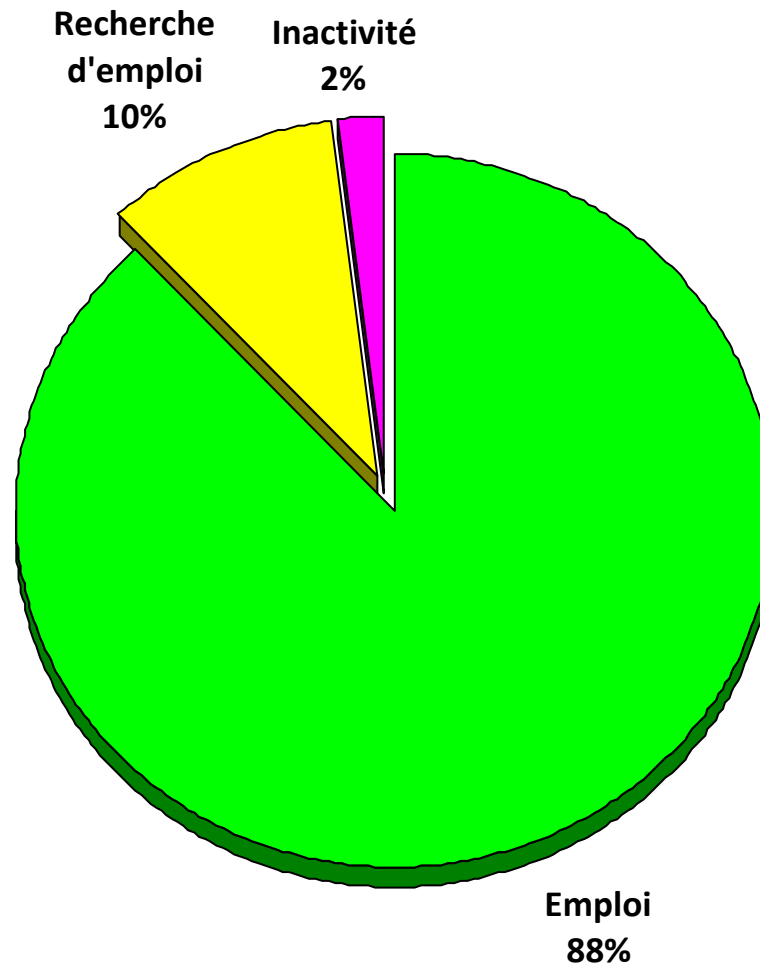


Evolution de la nature du contrat de travail des diplômés entre 2001 et 2007



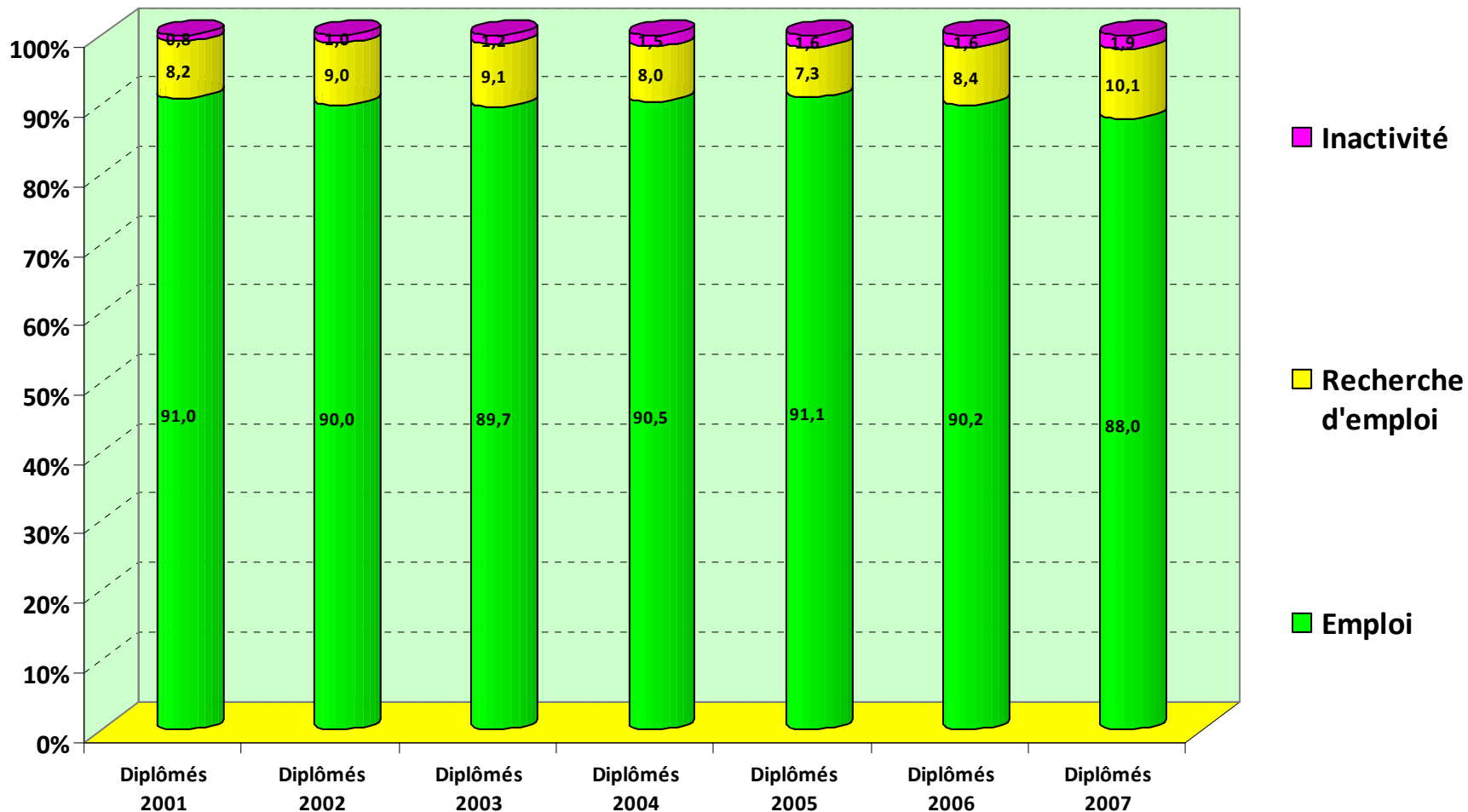


Situation des diplômés au moment de l'enquête





Evolution de la situation des diplômés au moment de l'enquête entre 2001 et 2007



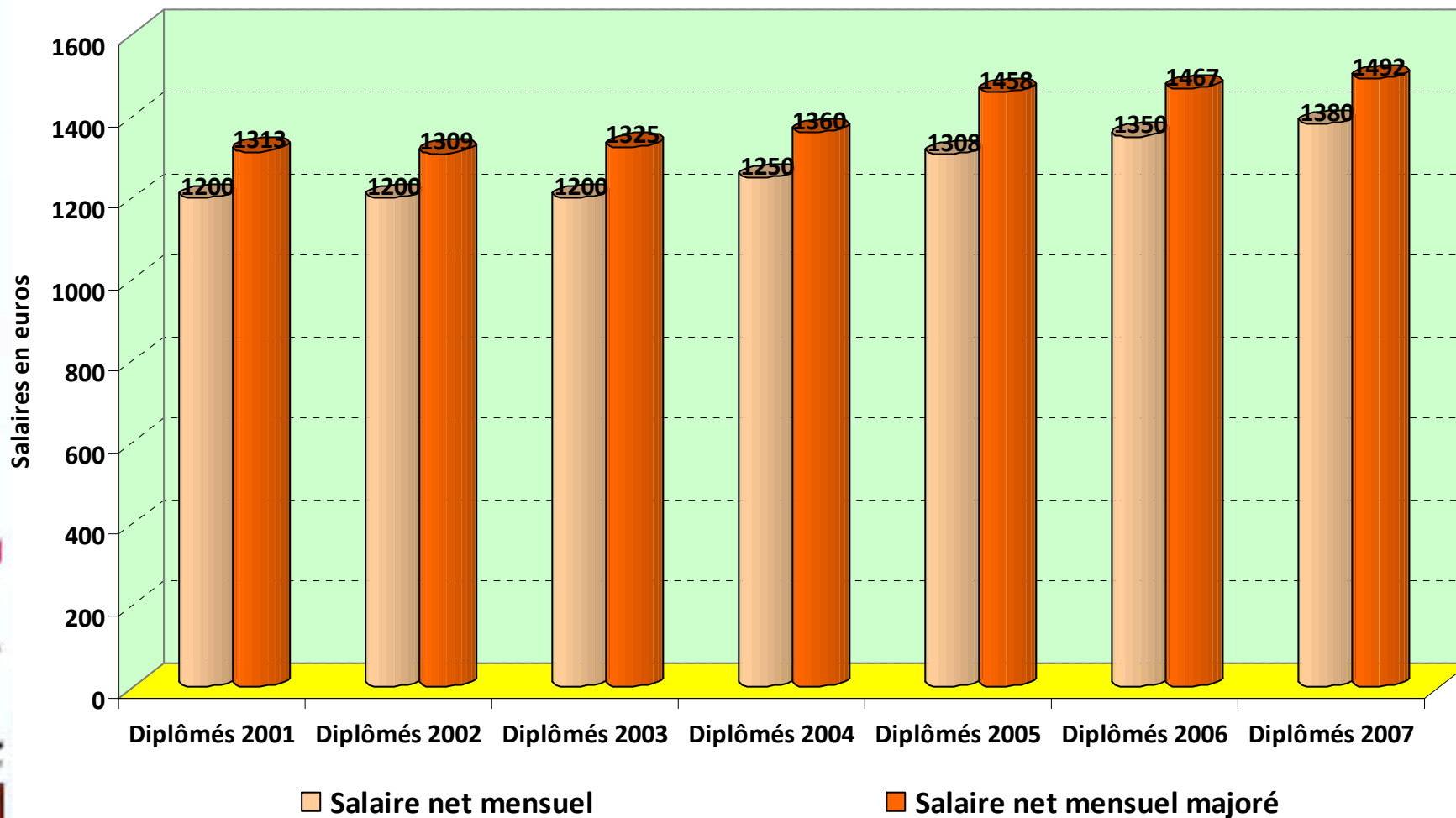


Quotité de travail des diplômés



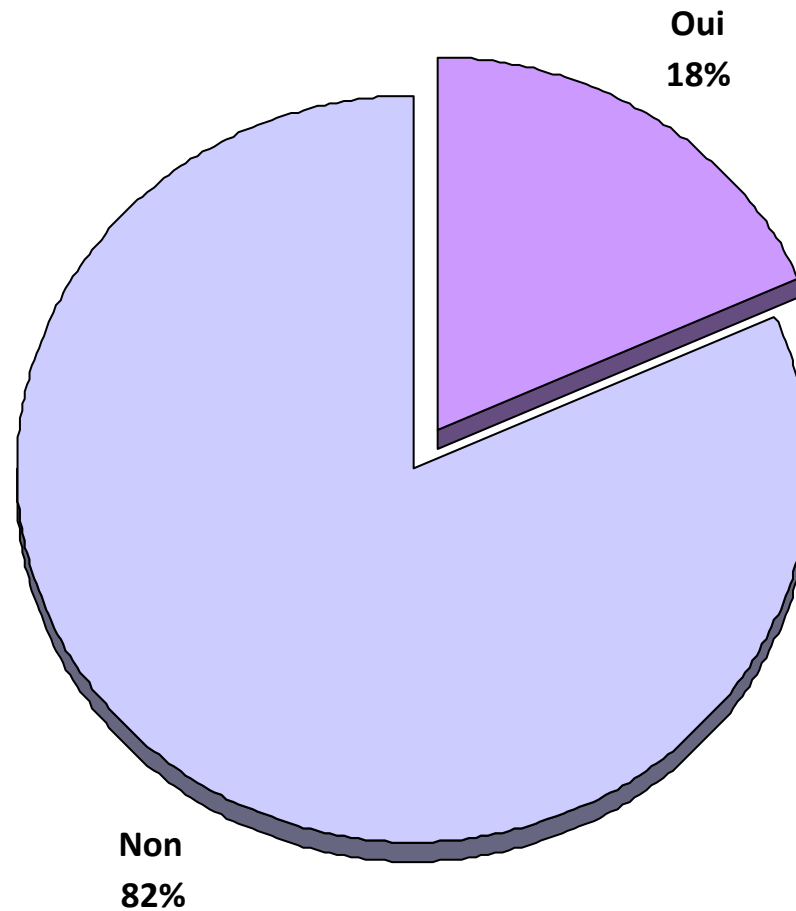


Evolution du salaire net mensuel médian des diplômés et du salaire majoré (prime ou treizième mois) entre 2001 et 2007





Perception par les diplômés de l'adéquation entre leur salaire et leur niveau de qualification

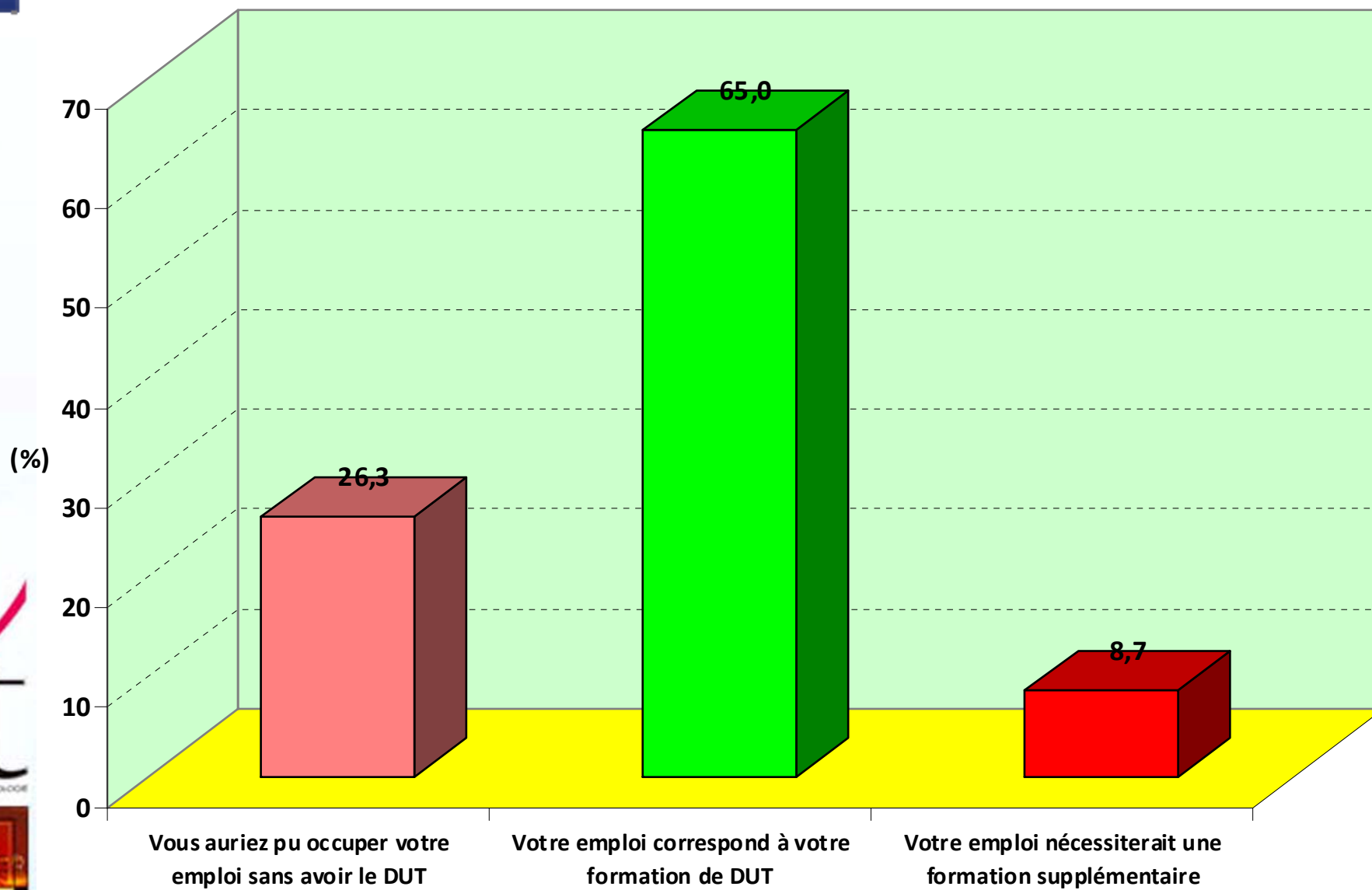


Estimez-vous que votre salaire correspond à votre niveau de qualification ?



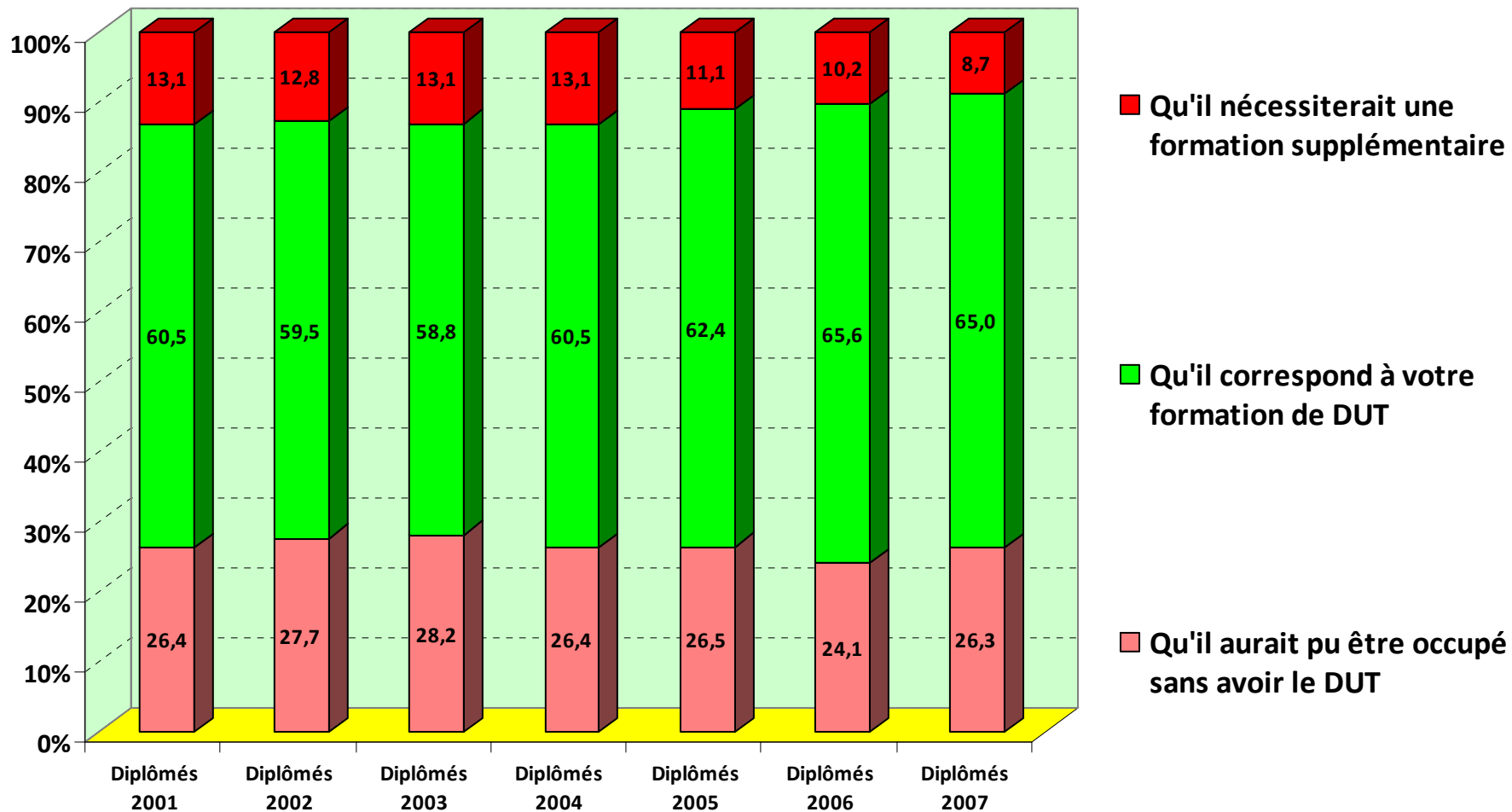


Perception par les diplômés de l'adéquation emploi - formation



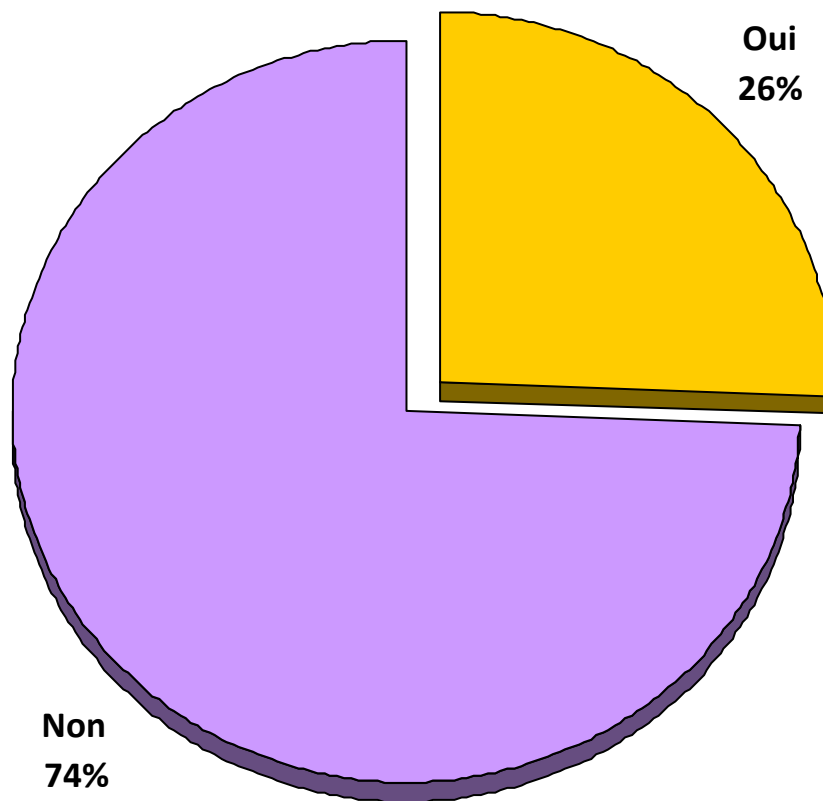


Evolution de la perception par les diplômés de l'adéquation emploi - formation



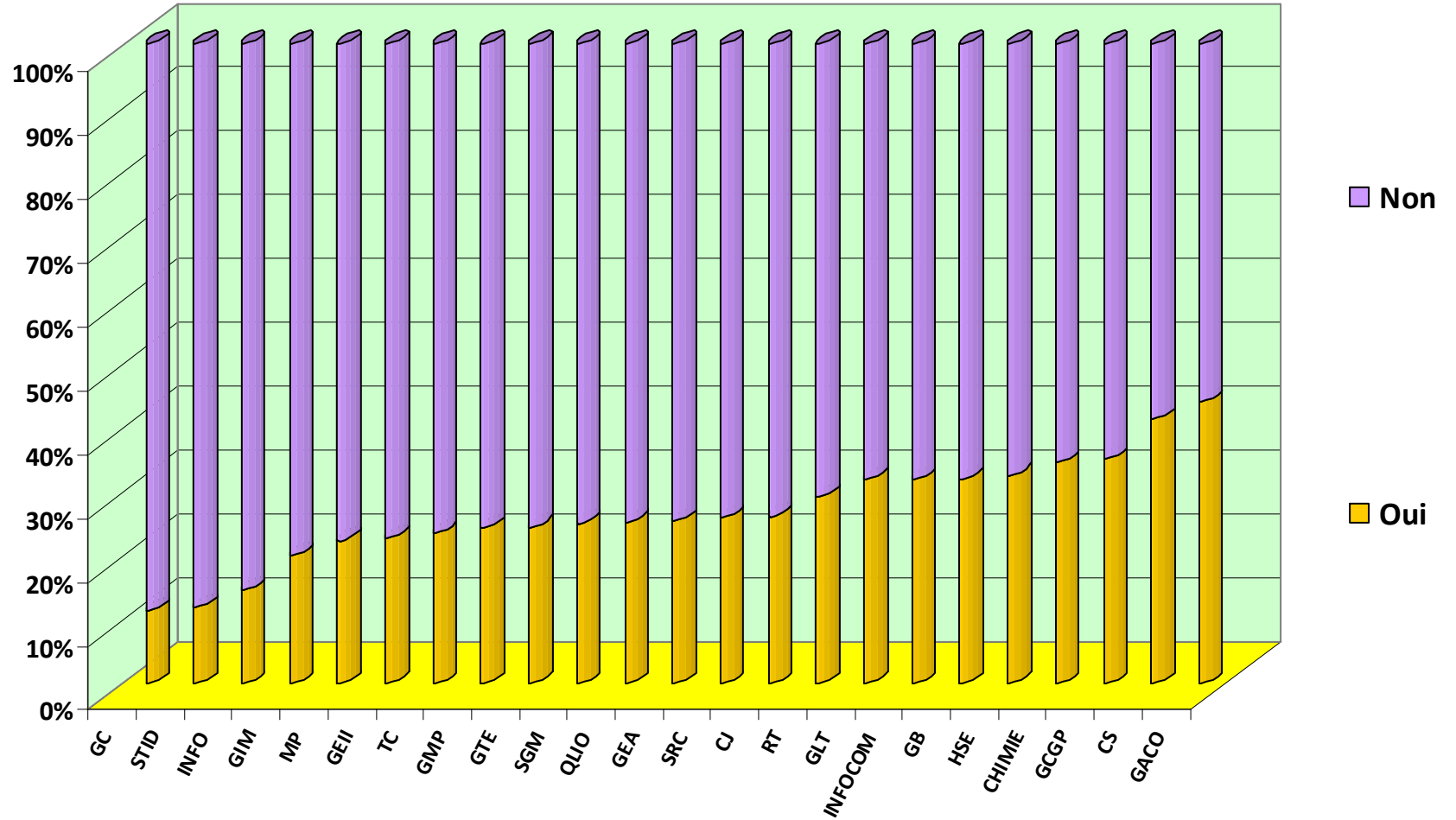


Proportion de diplômés en emploi se déclarant à la recherche d'un nouvel emploi





Proportion de diplômés en emploi se déclarant à la recherche d'un nouvel emploi selon la spécialité de DUT





Les raisons de la recherche d'un nouvel emploi

Souvent citées

Recherche d'une évolution du poste

Adéquation de l'emploi au diplôme

Niveau de rémunération

Fin de mission ou de contrat

Recherche d'une stabilité professionnelle

Ambiance de travail

Parfois citées

Recherche d'un temps plein

Localisation géographique

Souhait de réorientation

Souhait de développer sa propre activité

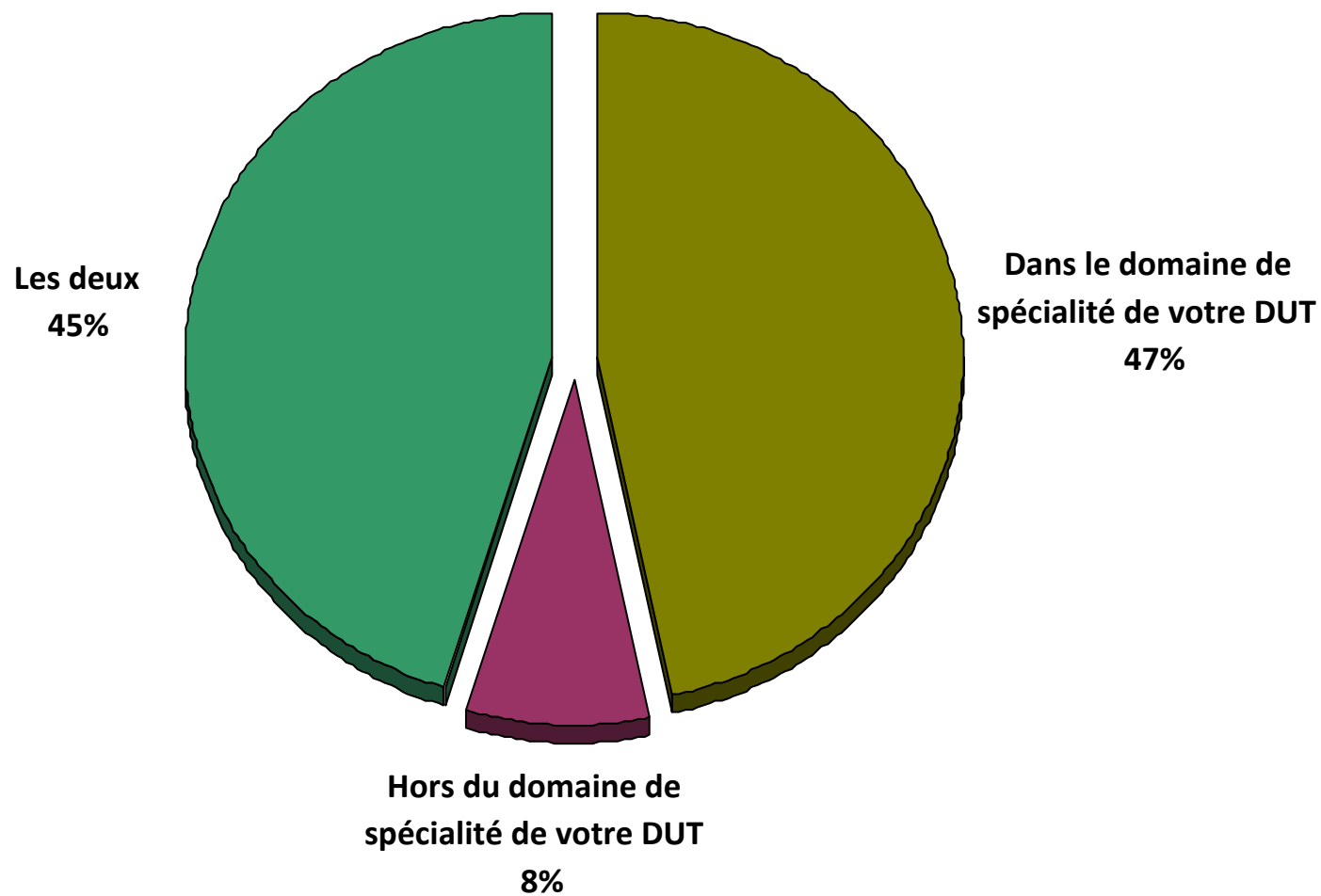
Attrait de l'international

Recherche d'une meilleure qualité de vie



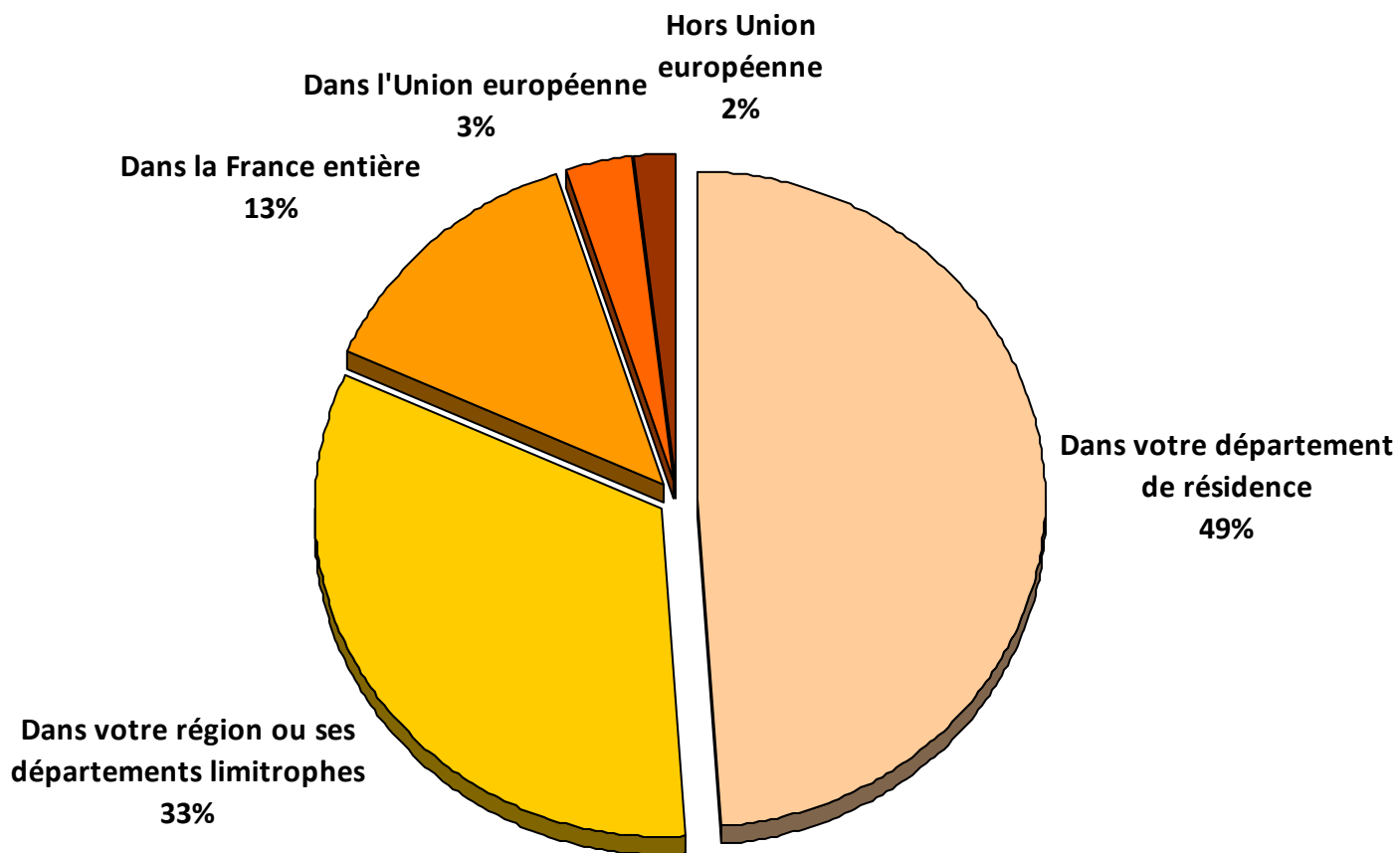


Domaine de spécialité dans lequel les diplômés en emploi recherche un nouveau travail





Aire géographique de recherche du nouvel emploi



Fin





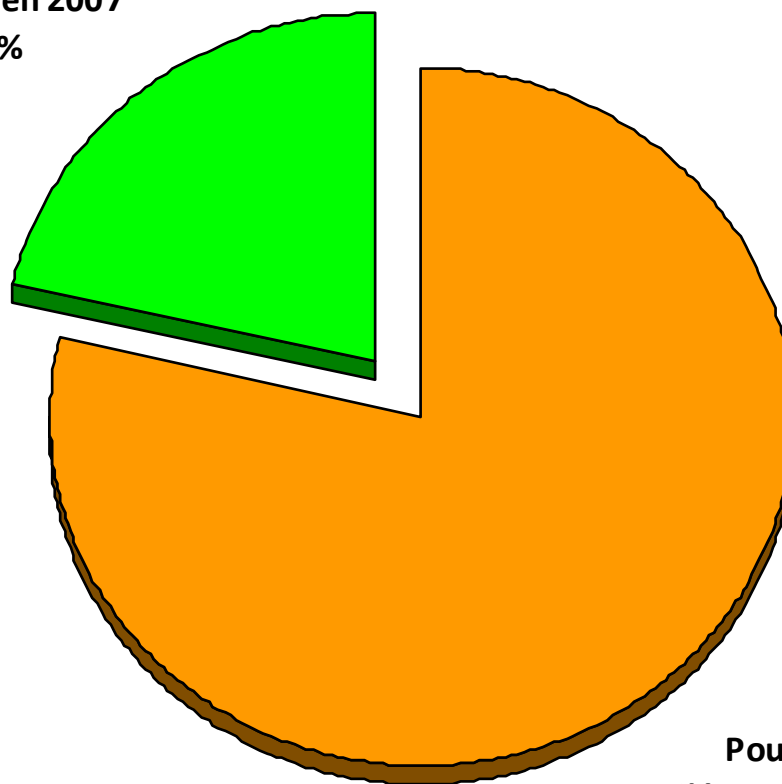
11. Diplômés 2007 : Les poursuites d'études qu'ils ont privilégiées





Proportion de diplômés poursuivant leurs études à l'issue du DUT

Aucune poursuite
d'études en 2007
21%

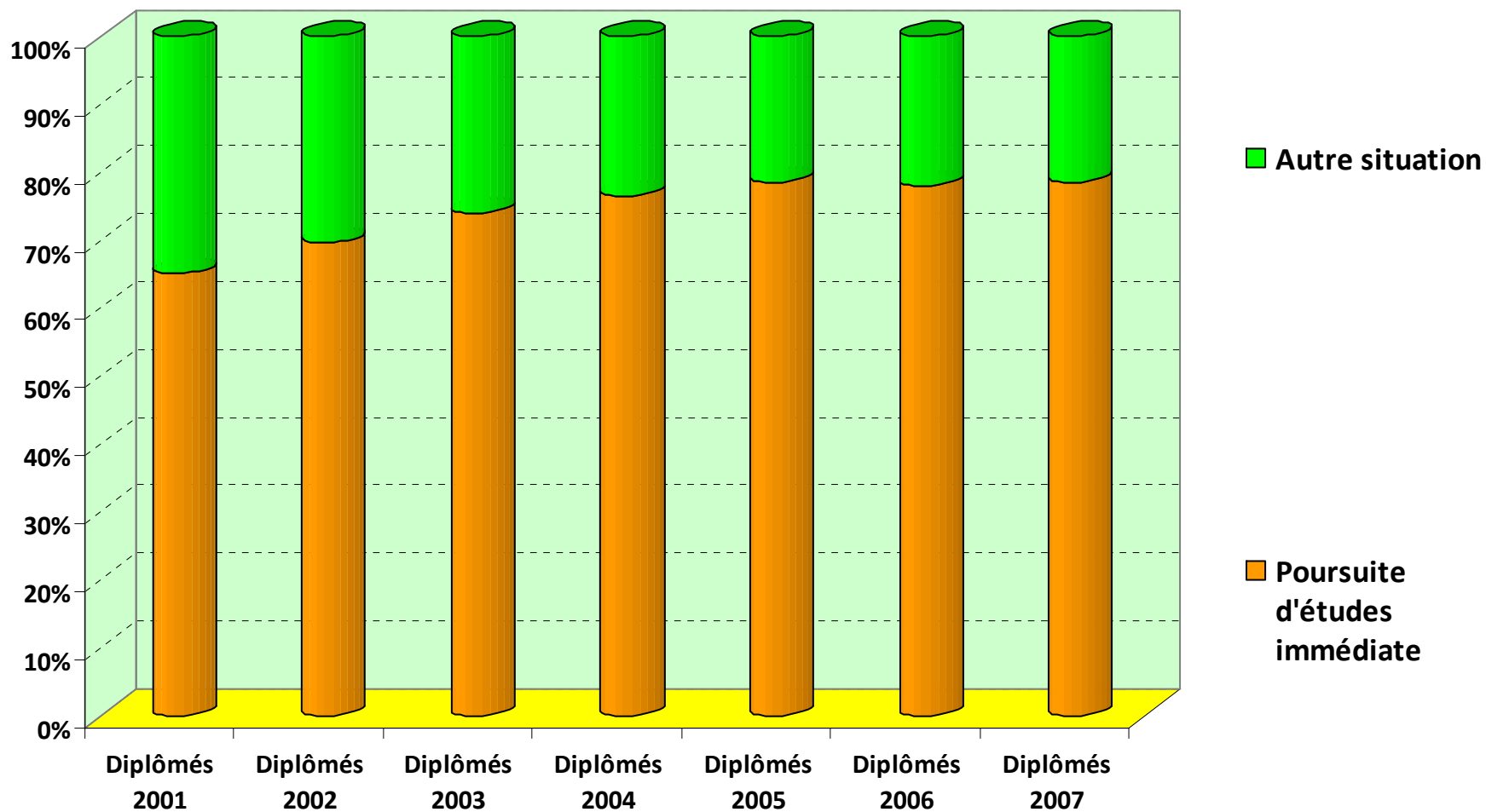


Poursuite
d'études en 2007
79%



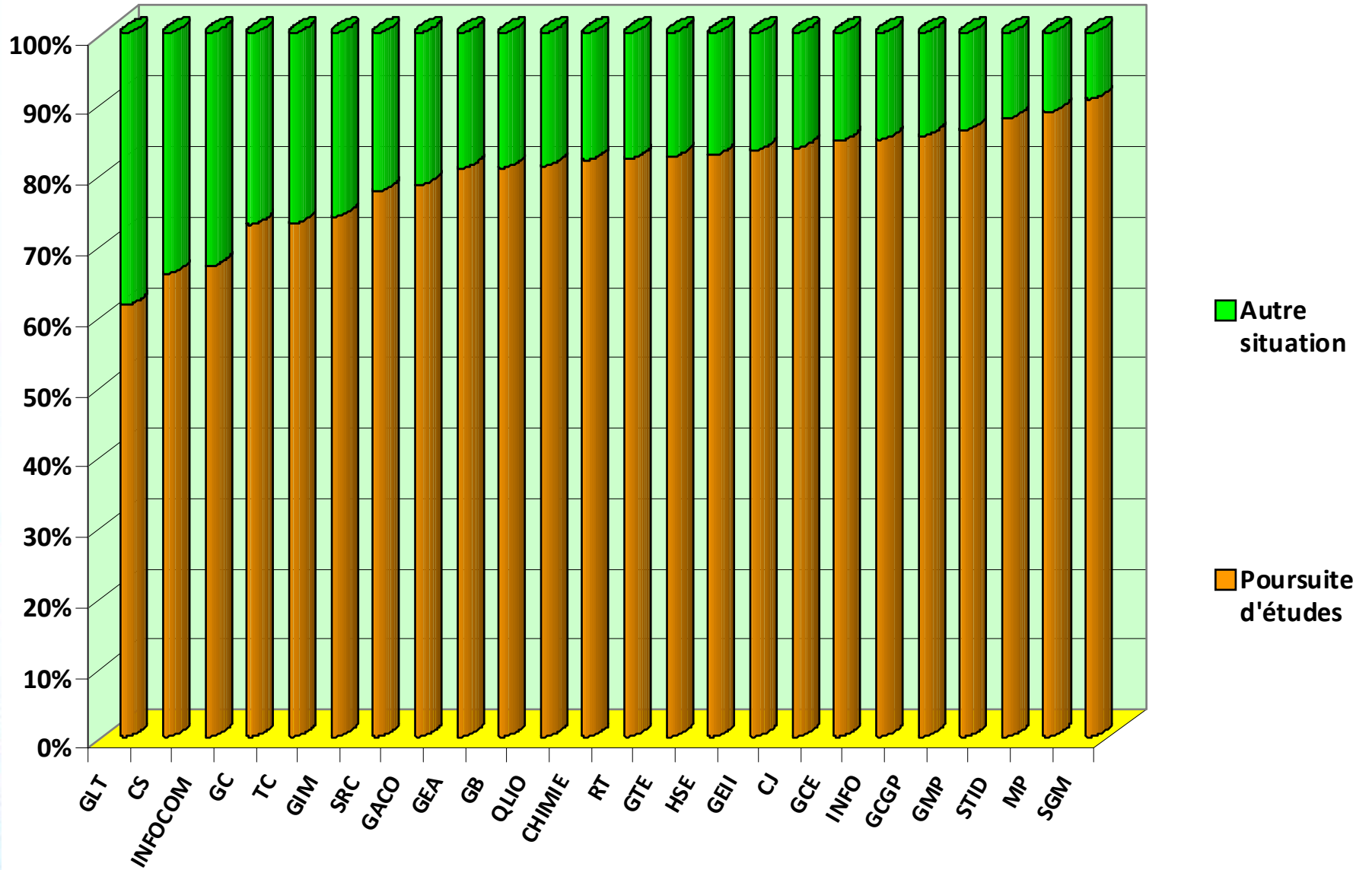


Evolution de la proportion de diplômés poursuivant leurs études à l'issue du DUT





Proportion de diplômés poursuivant leurs études à l'issue du DUT selon la spécialité



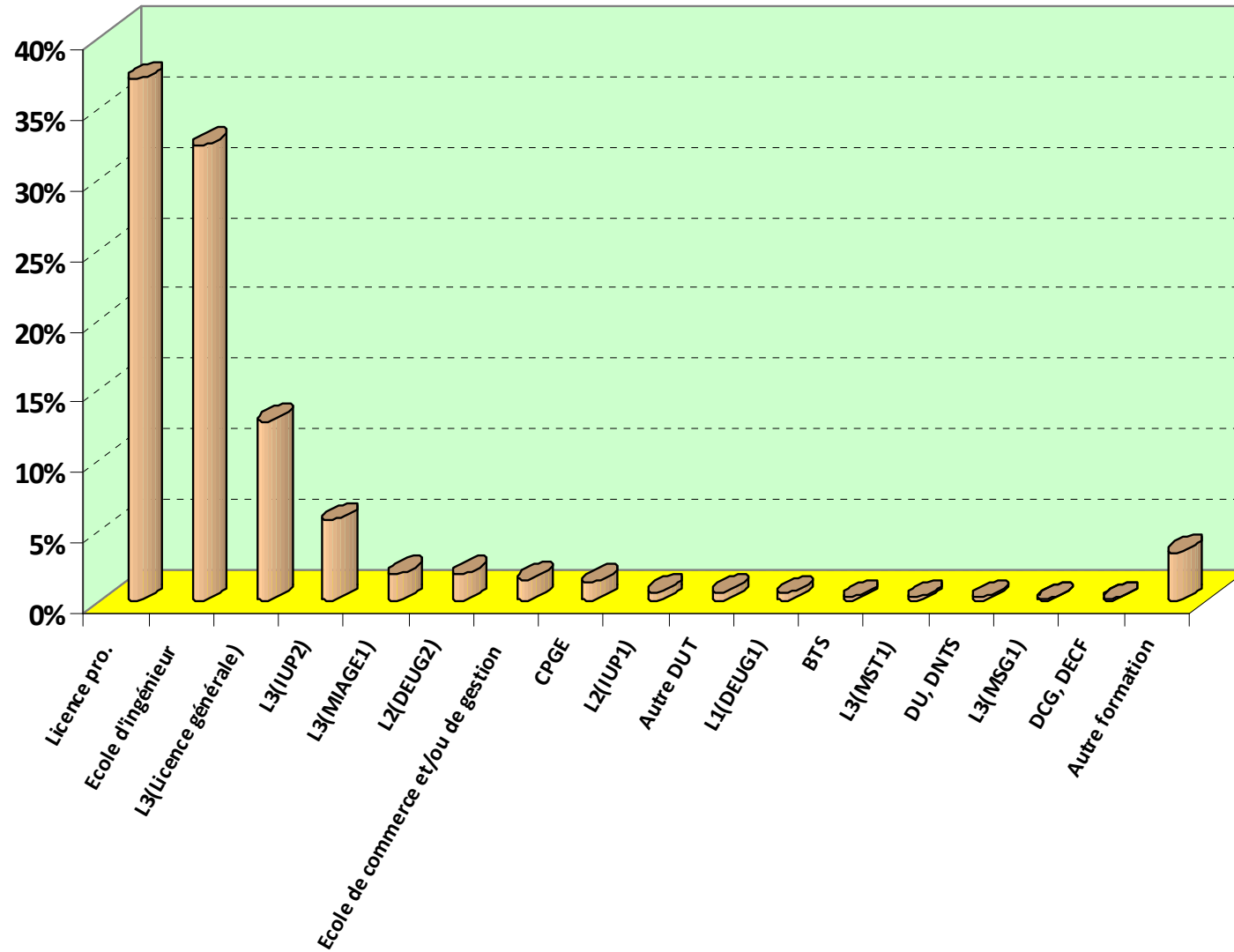


Proportion de diplômés effectuant leurs études à l'étranger



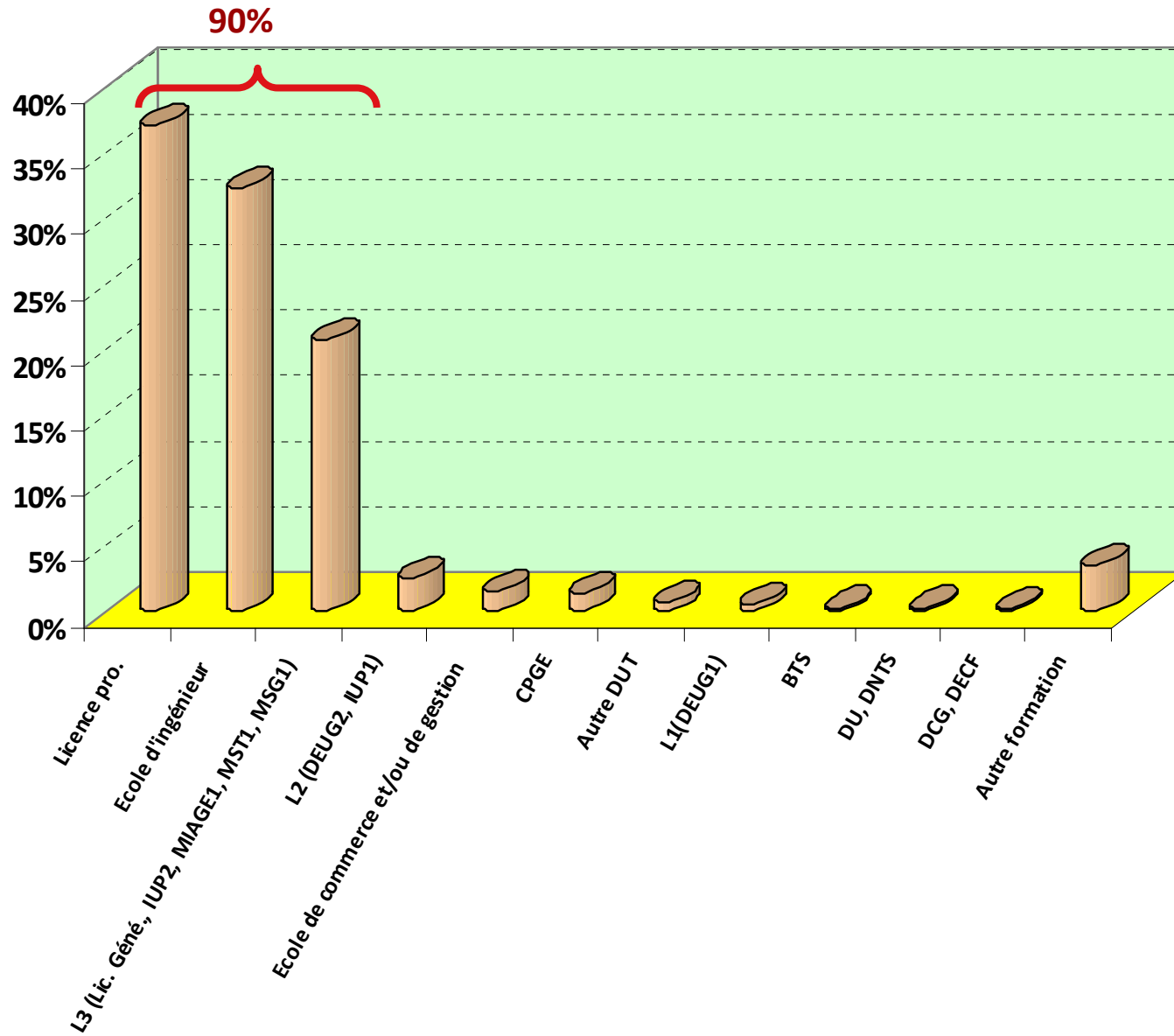


Poursuites d'études privilégiées par les diplômés issus de spécialités secondaires



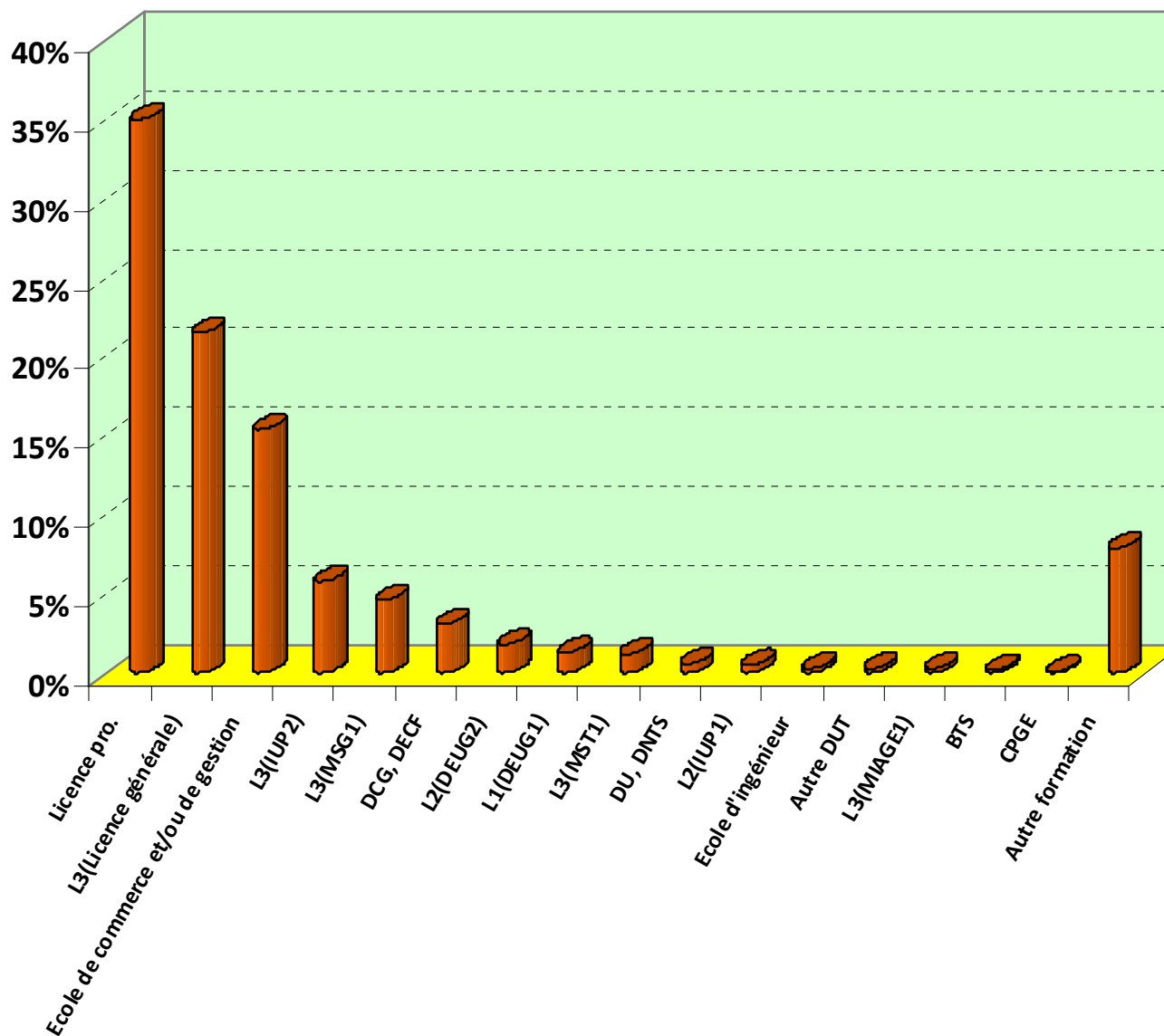


Poursuites d'études privilégiées par les diplômés issus de spécialités secondaires



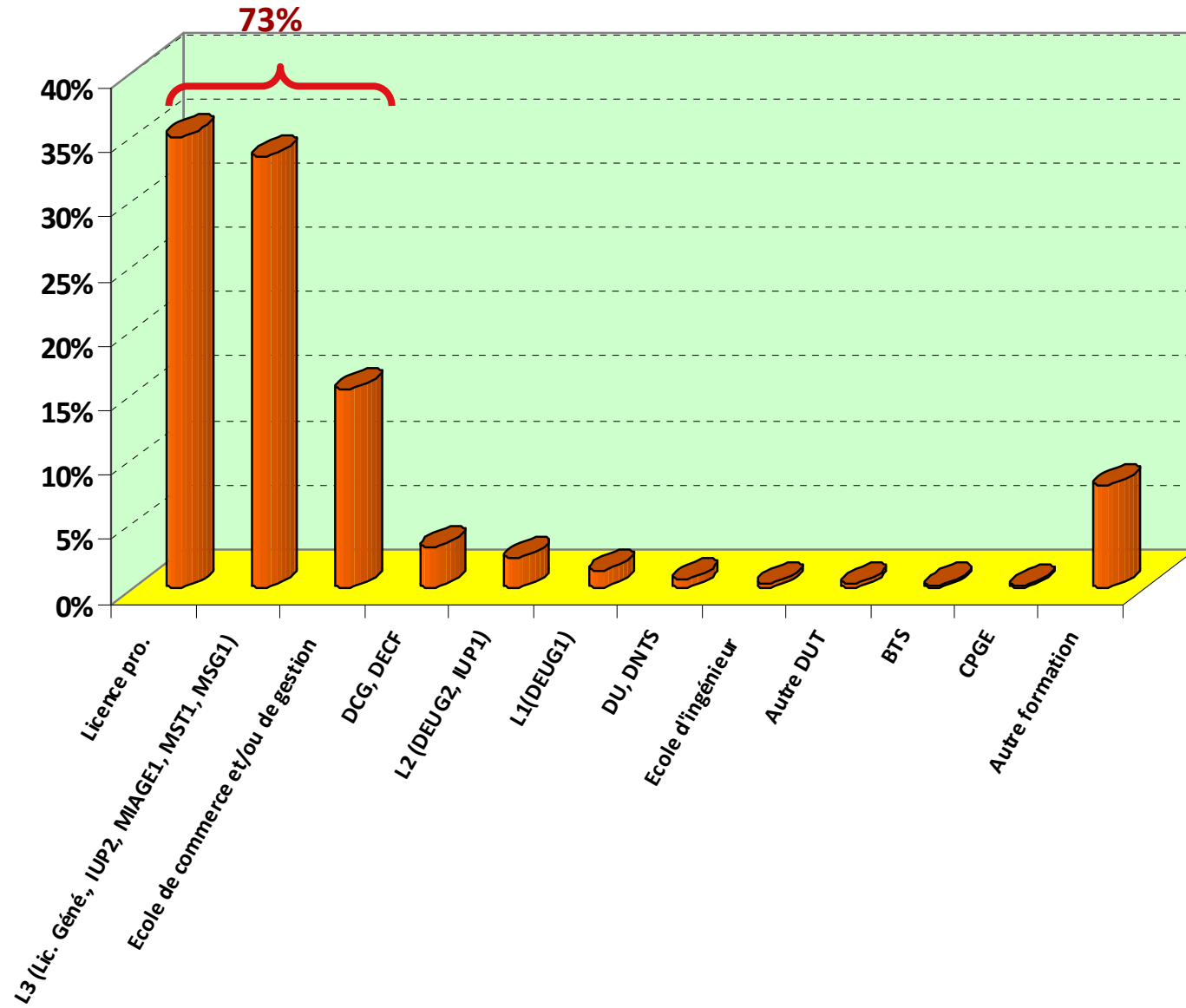


Poursuites d'études privilégiées par les diplômés issus de spécialités tertiaires



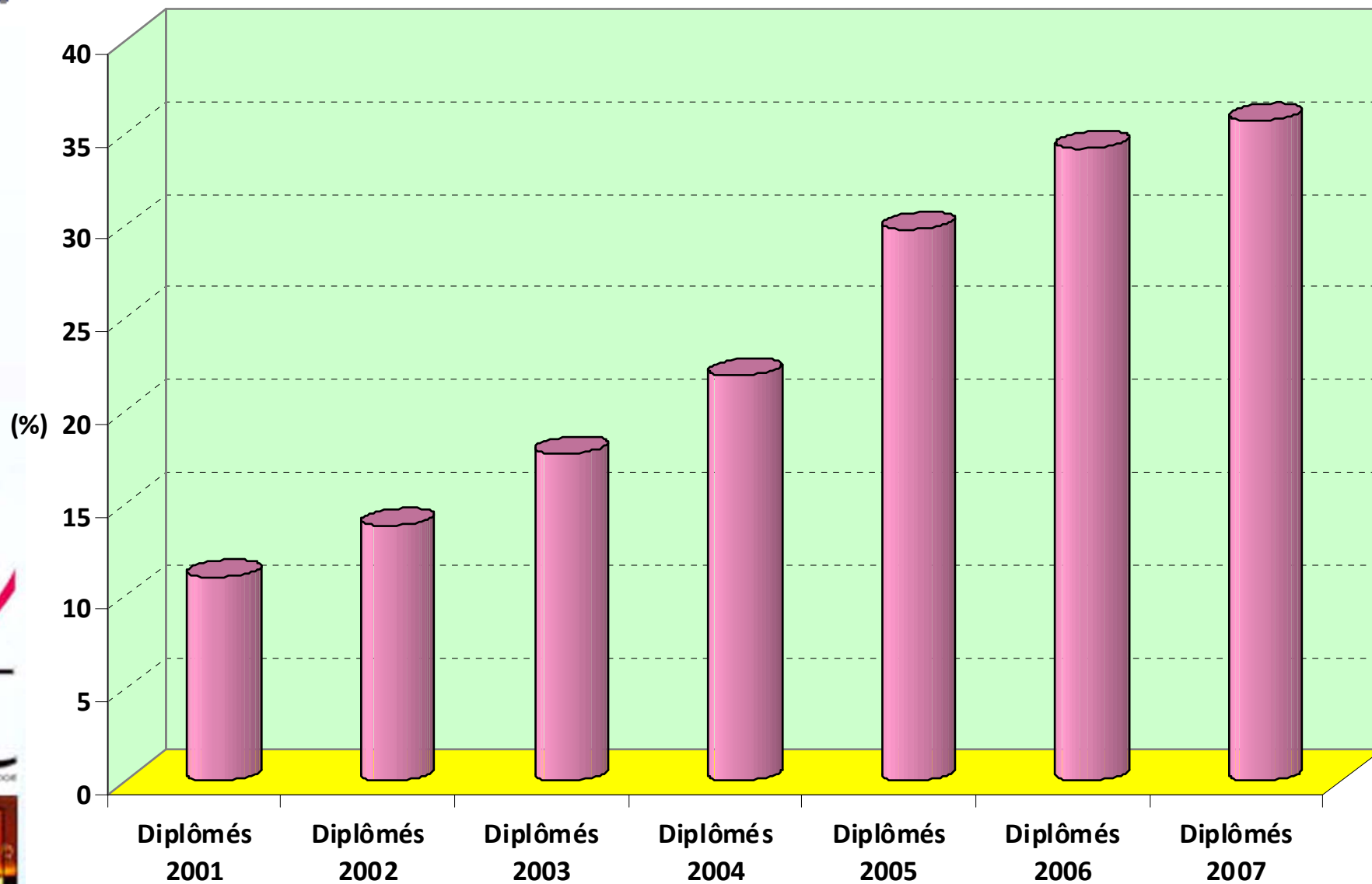


Poursuites d'études privilégiées par les diplômés issus de spécialités tertiaires



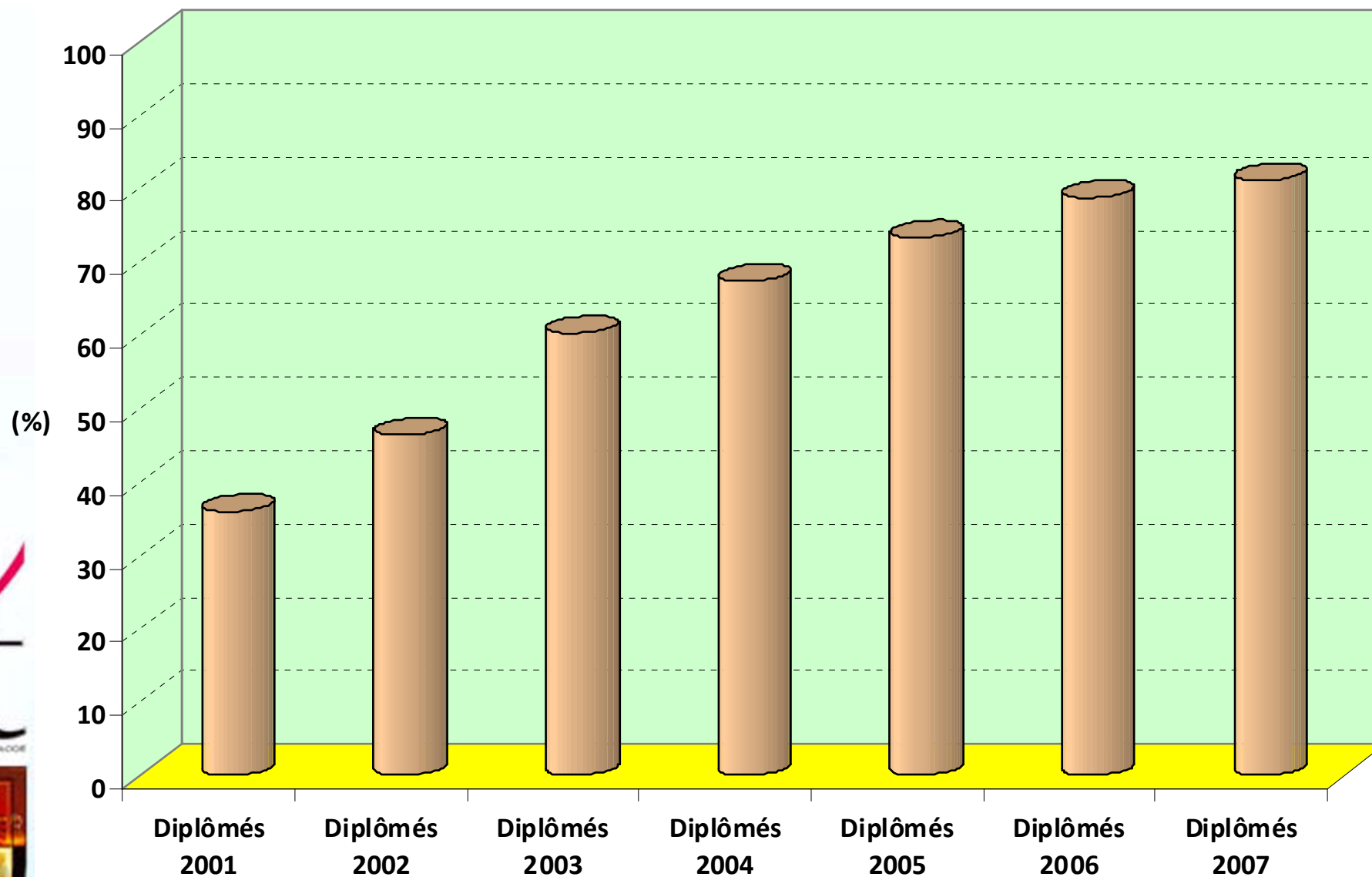


Evolution du poids des licences professionnelles parmi les poursuites d'études immédiates post-DUT



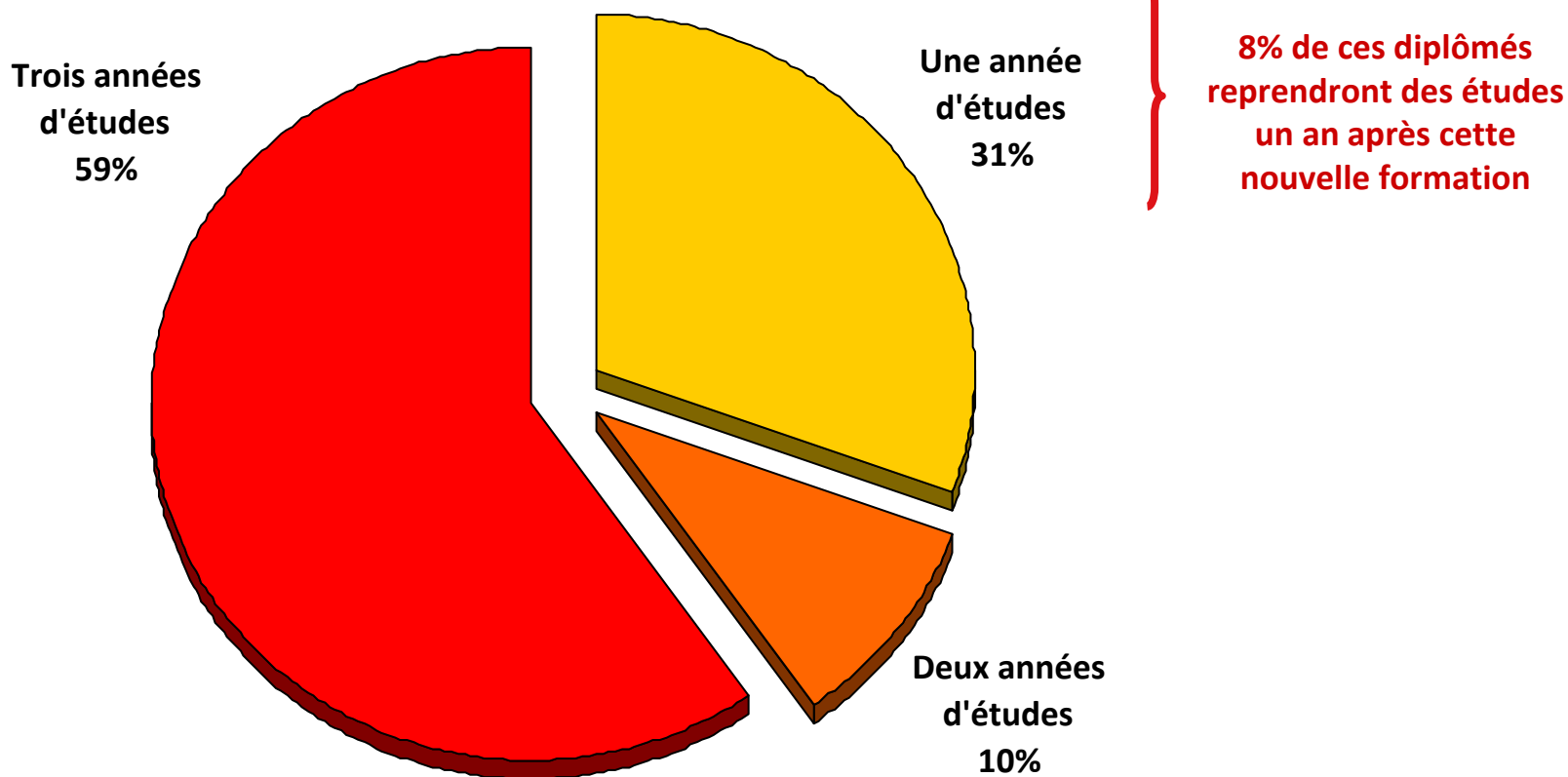


Evolution du poids des licences professionnelles parmi les poursuites d'études immédiates d'une seule année



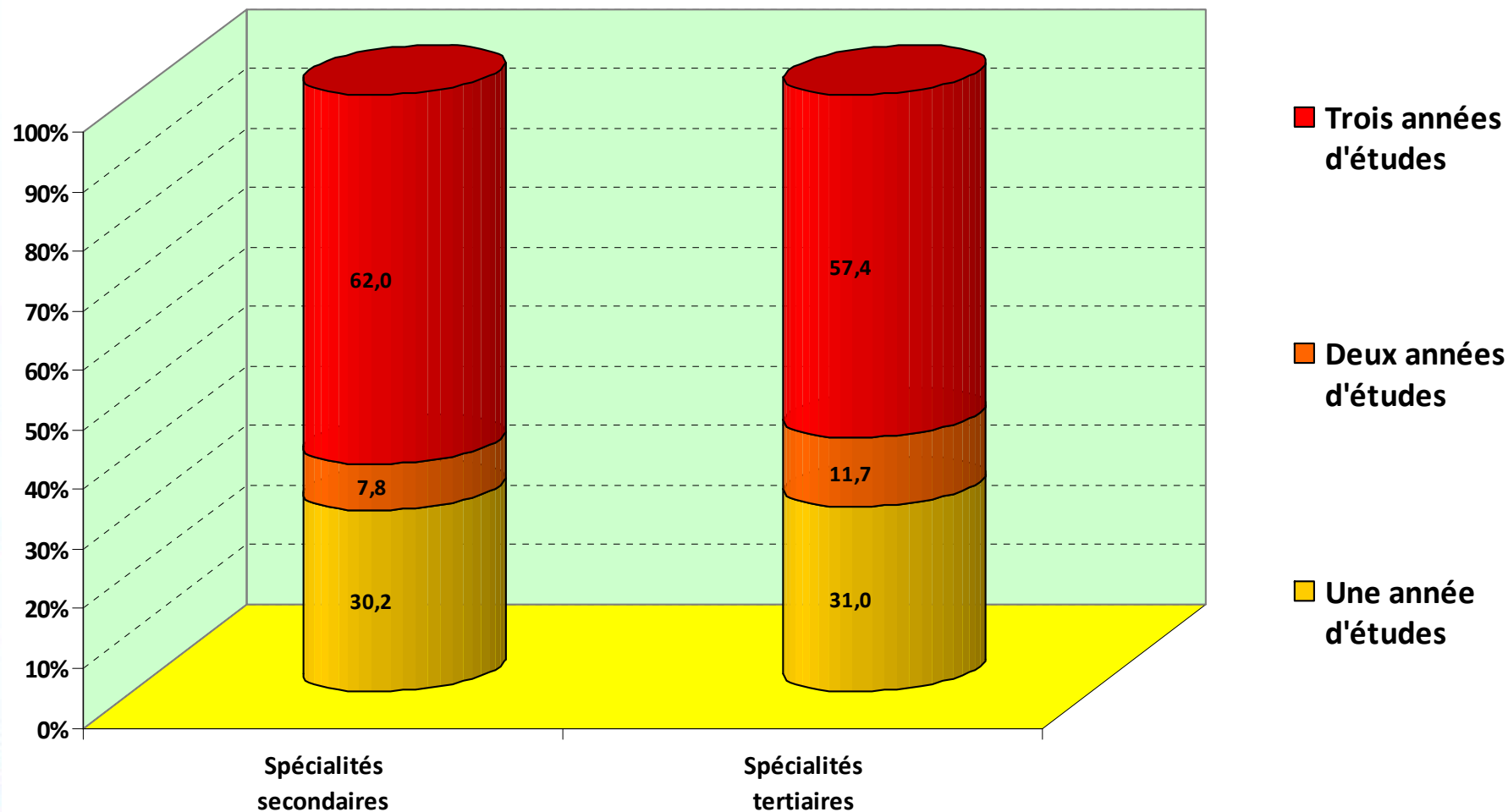


Parcours privilégiés par les diplômés ayant prolongé leurs études à l'issue du DUT



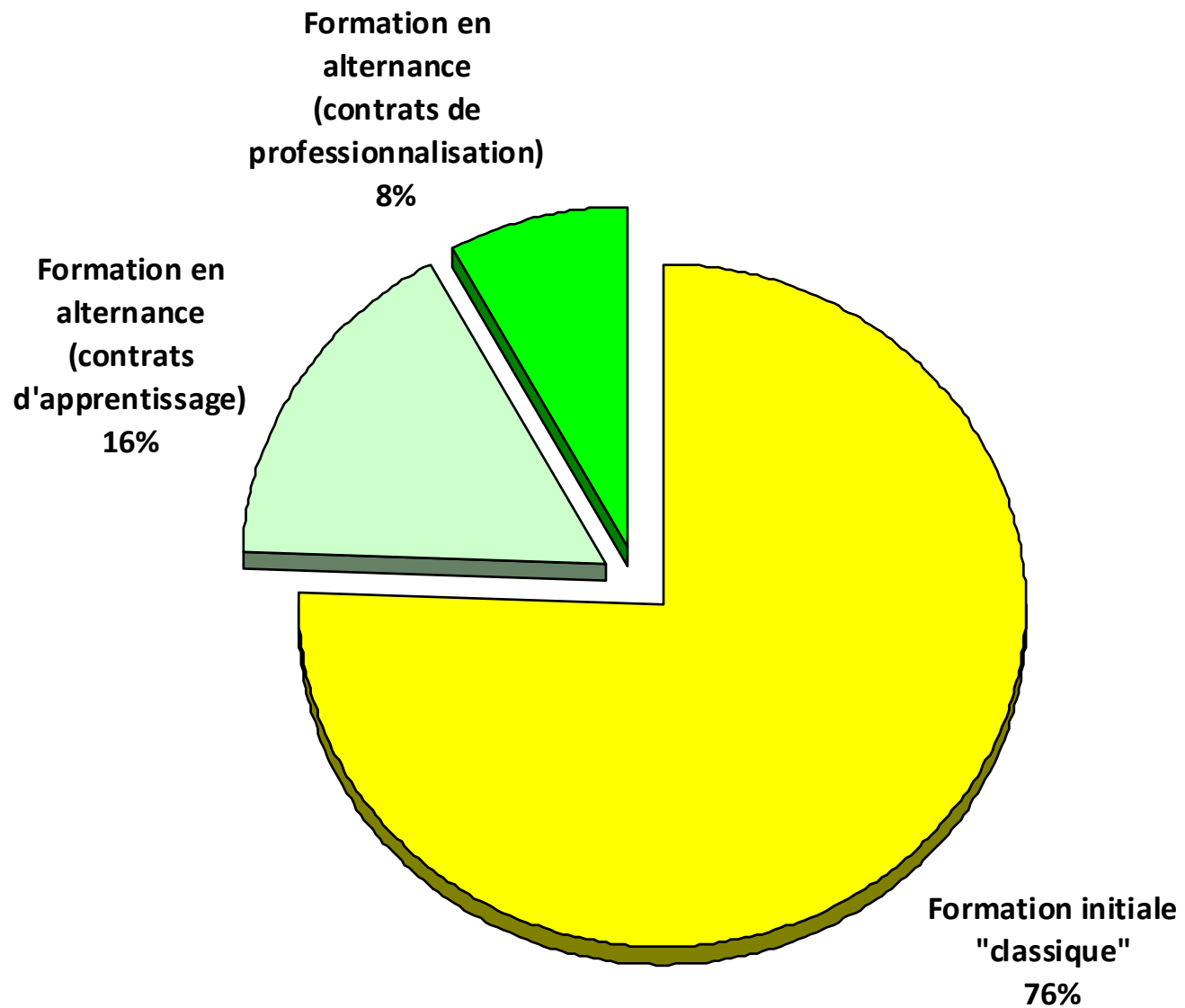


Parcours privilégiés par les diplômés ayant prolongé leurs études à l'issue du DUT selon le type de spécialité



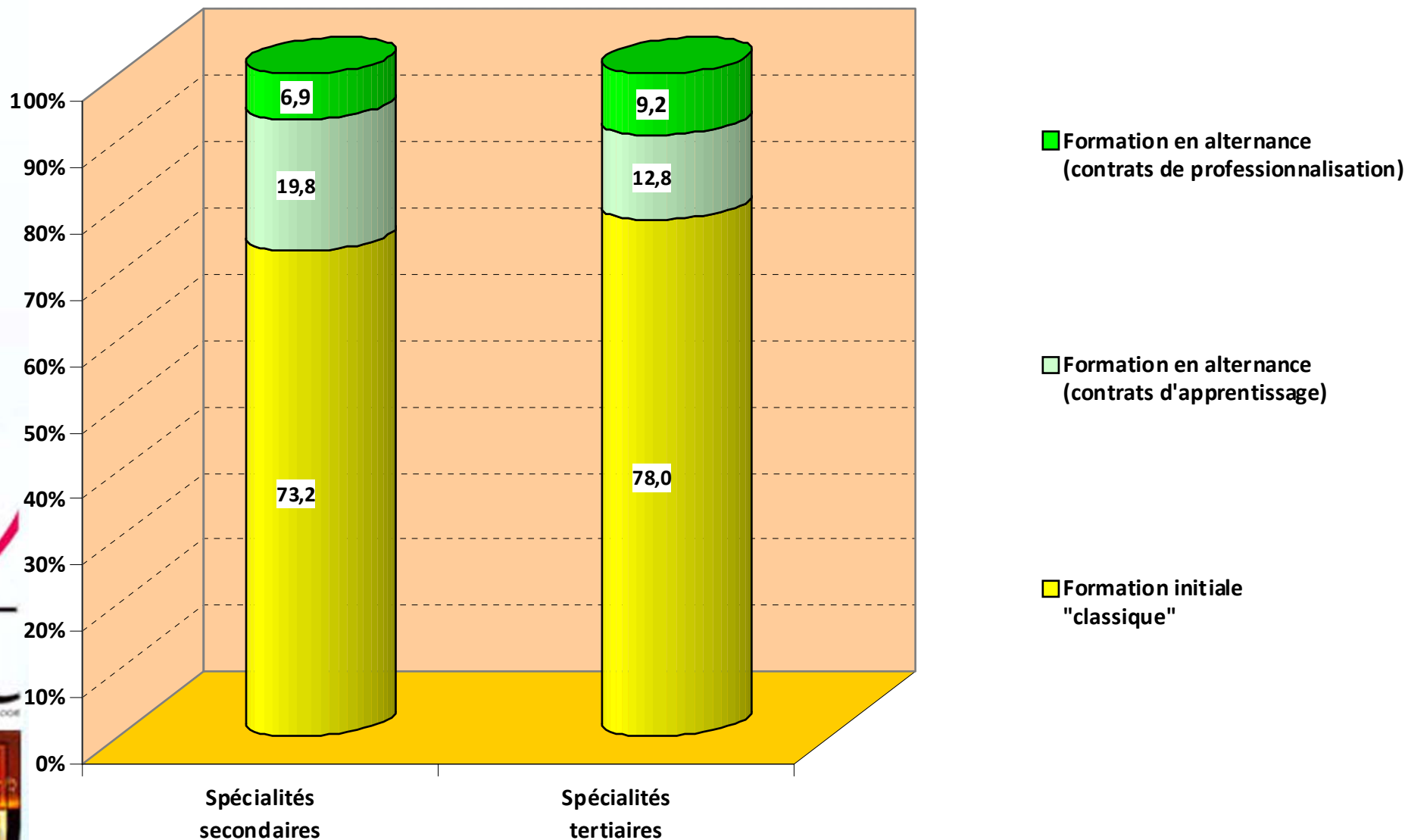


Poids de l'alternance parmi les poursuites d'études post-DUT



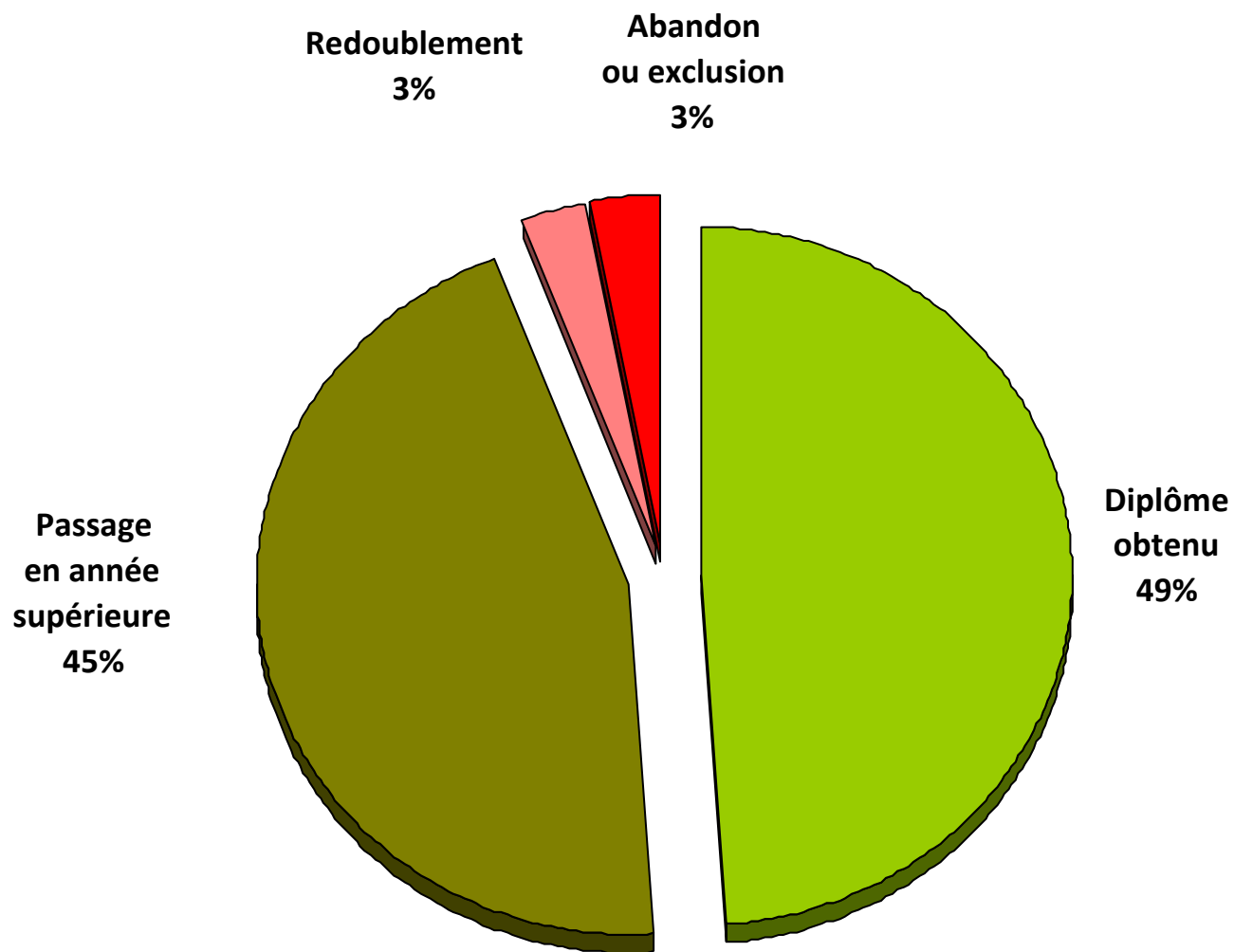


Poids de l'alternance parmi les poursuites d'études post-DUT selon la spécialité d'origine



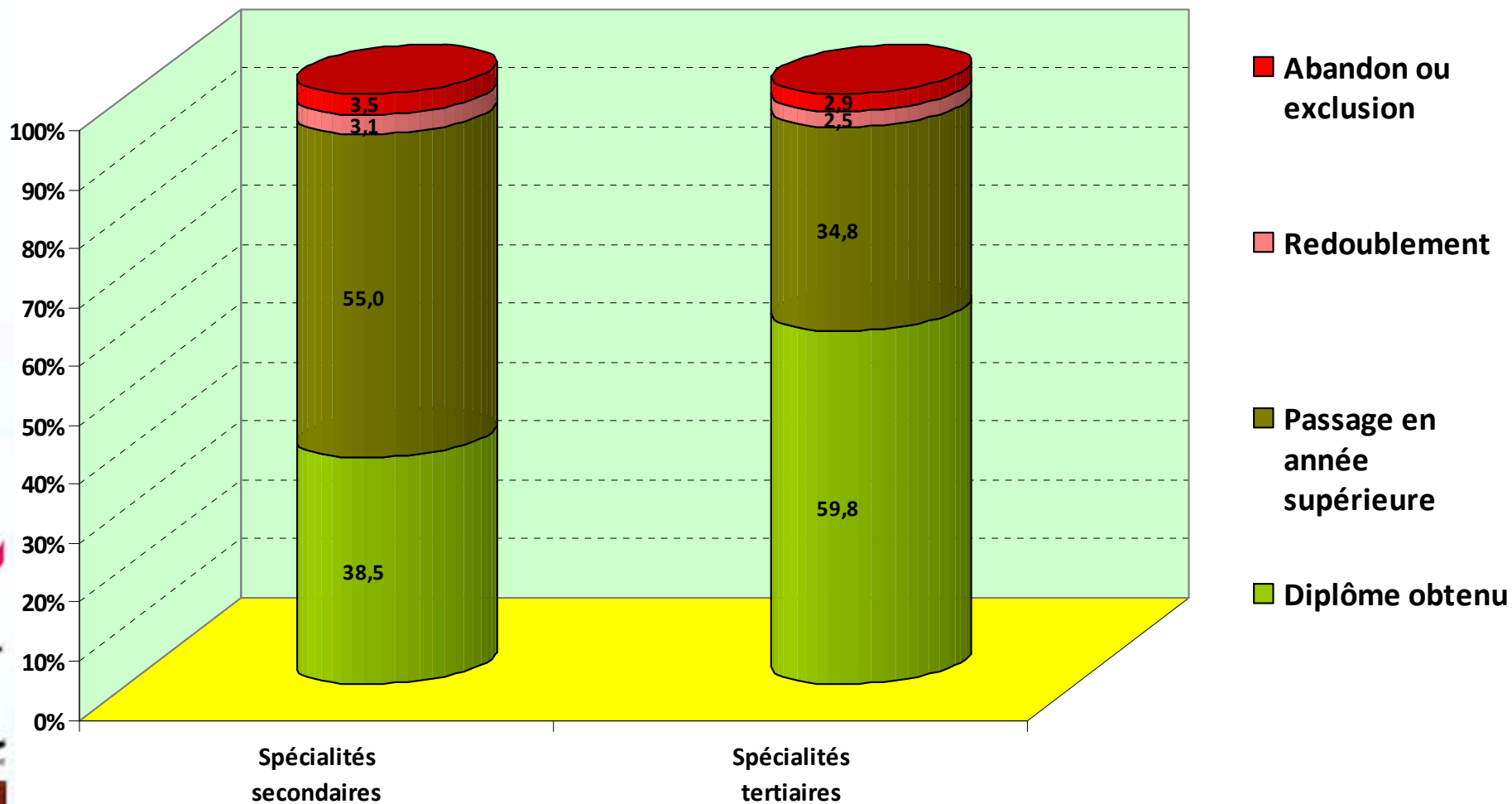


Bilan des études immédiates post-DUT



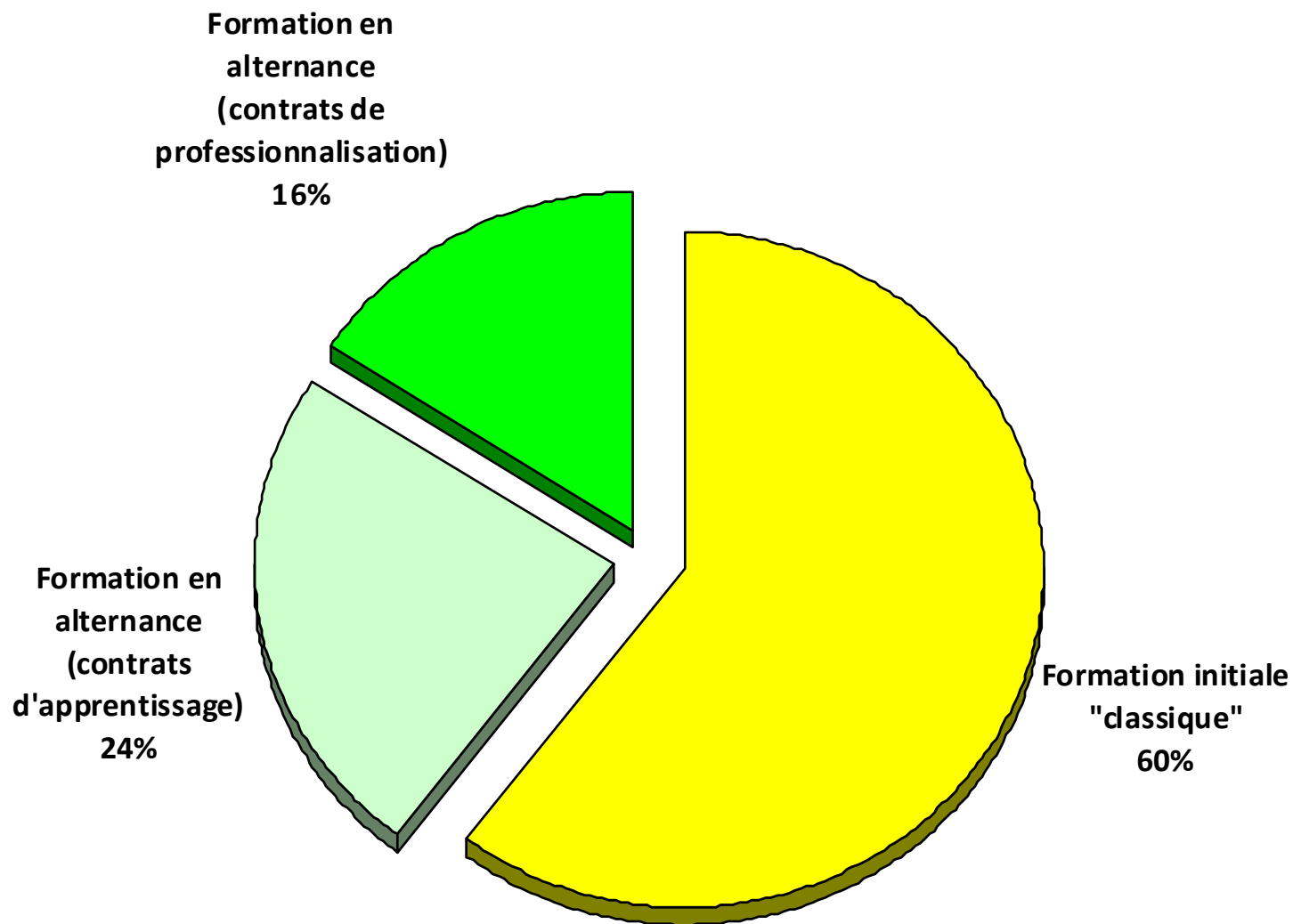


Bilan des études immédiates post-DUT selon la spécialité



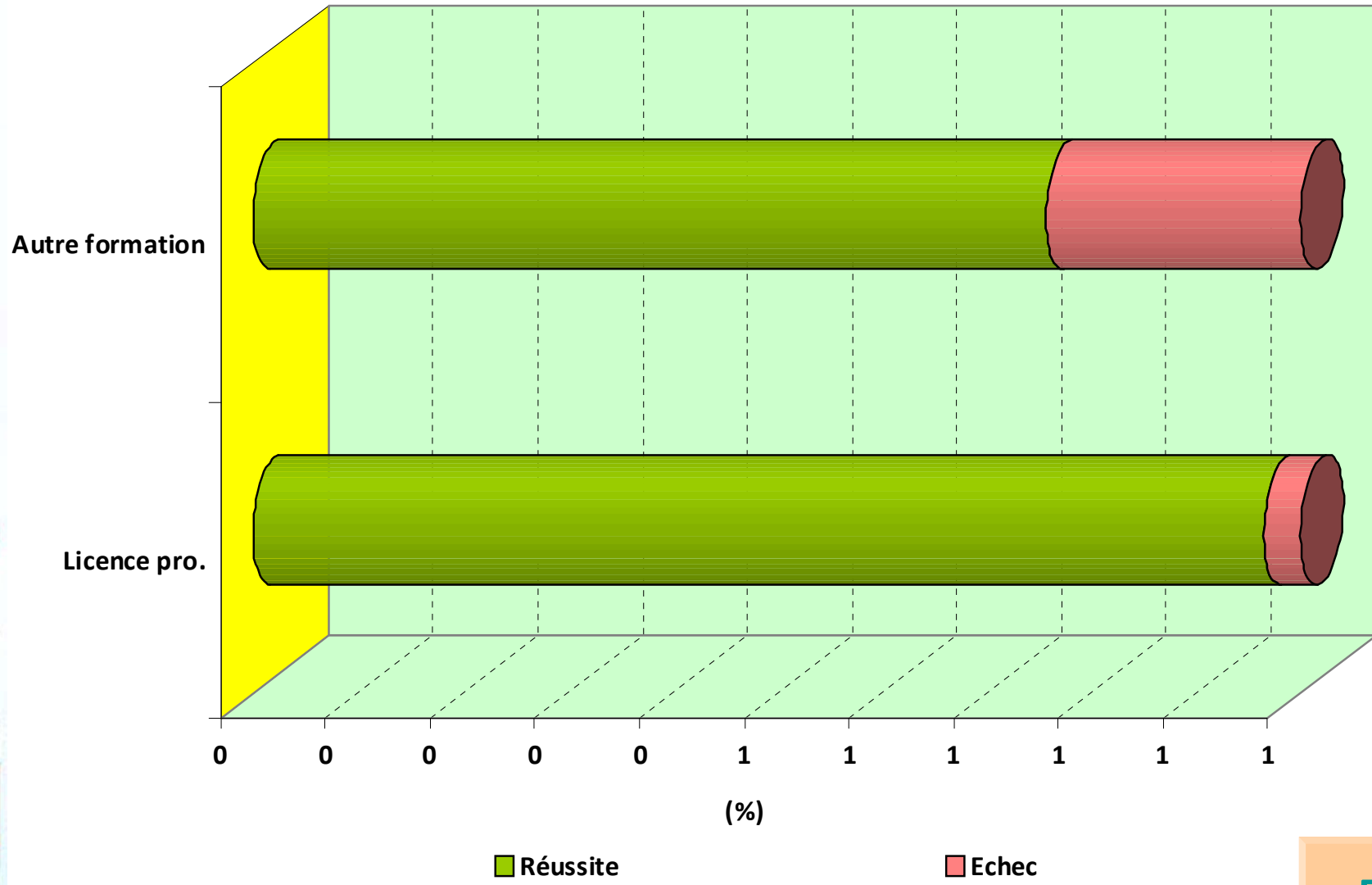


Poids de l'alternance parmi les poursuites d'études post-DUT privilégiant une licence professionnelle





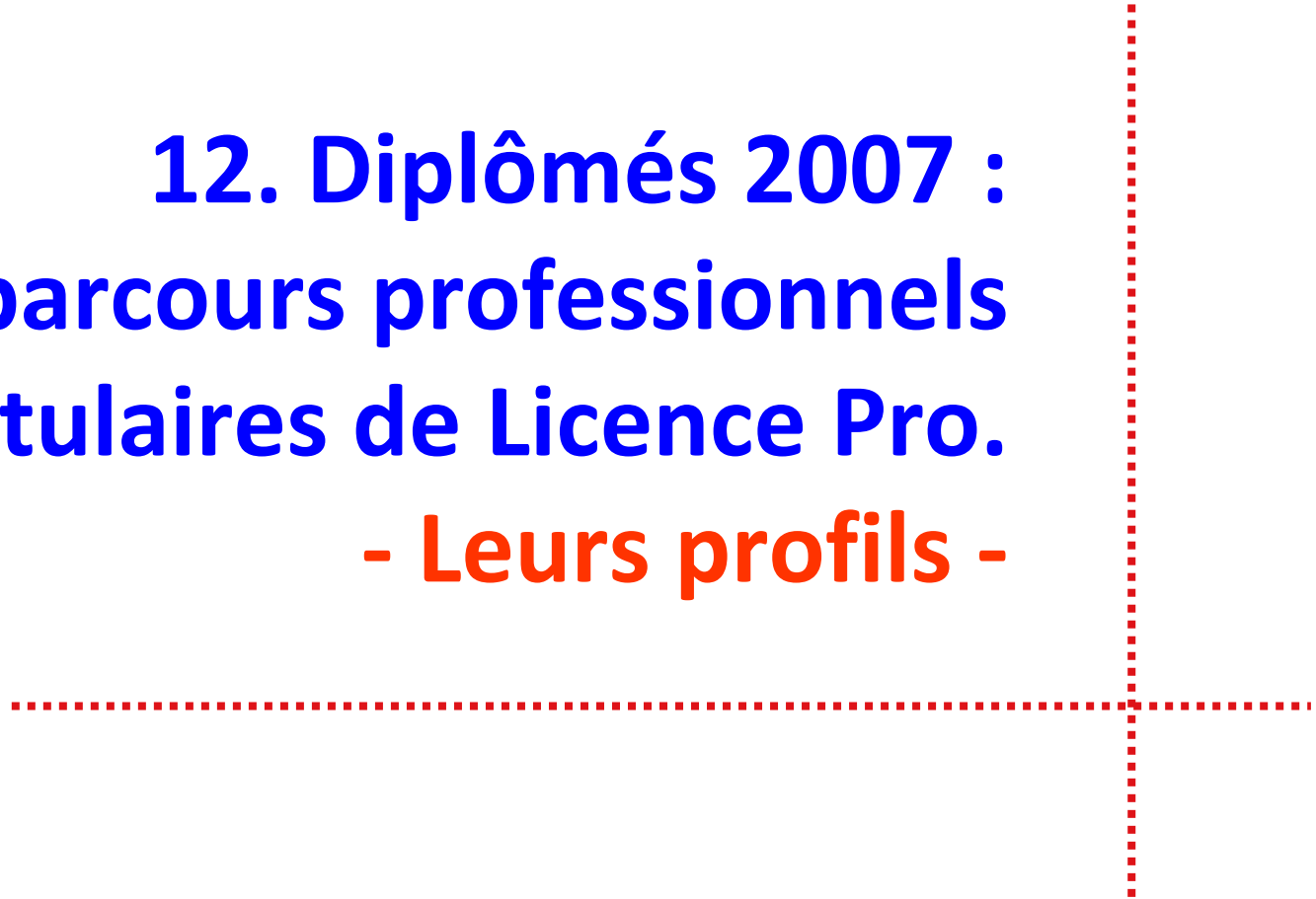
Bilan des études d'une année privilégiées à l'issue du DUT



[Fin](#)

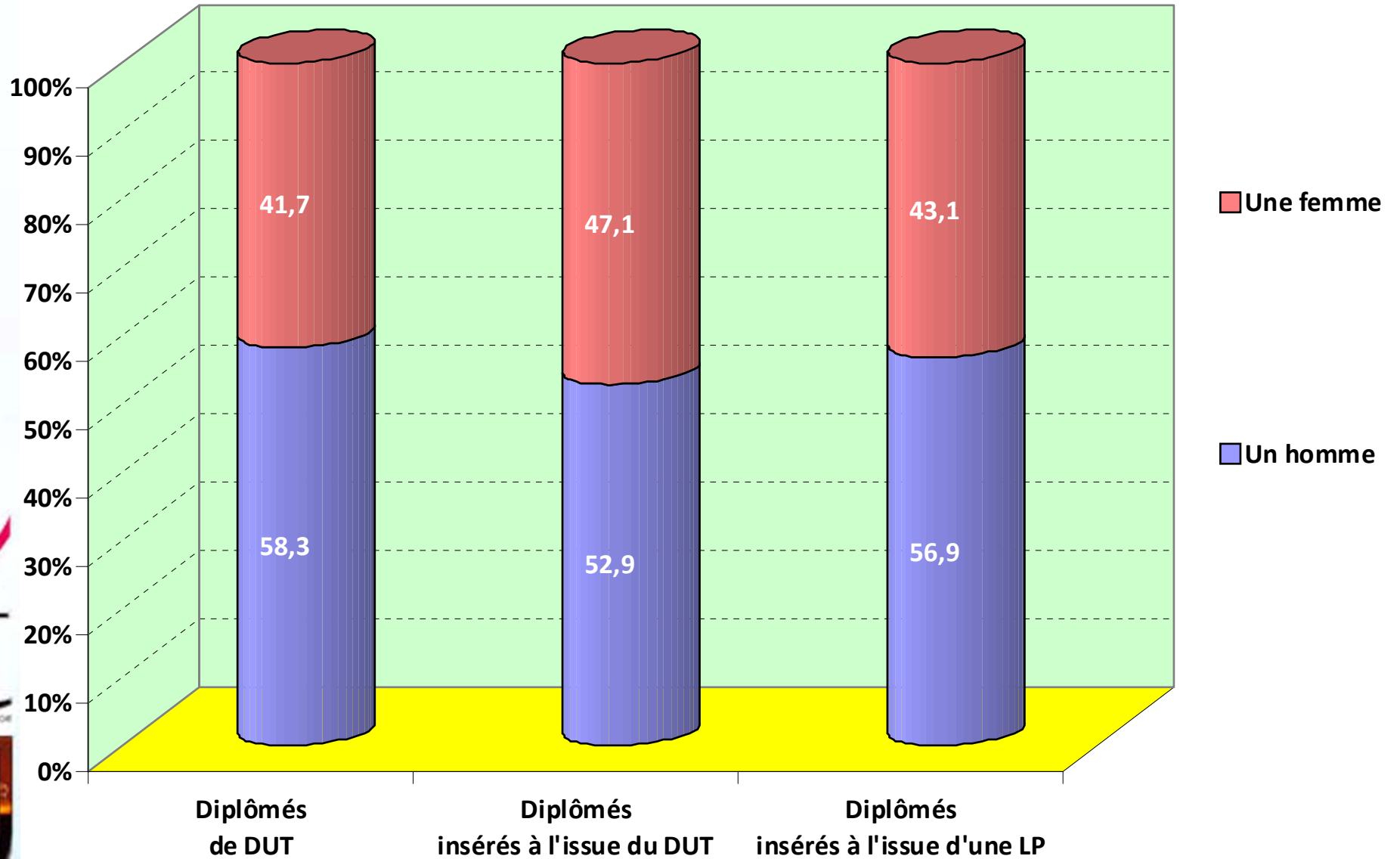


12. Diplômés 2007 : Les parcours professionnels des titulaires de Licence Pro. - Leurs profils -



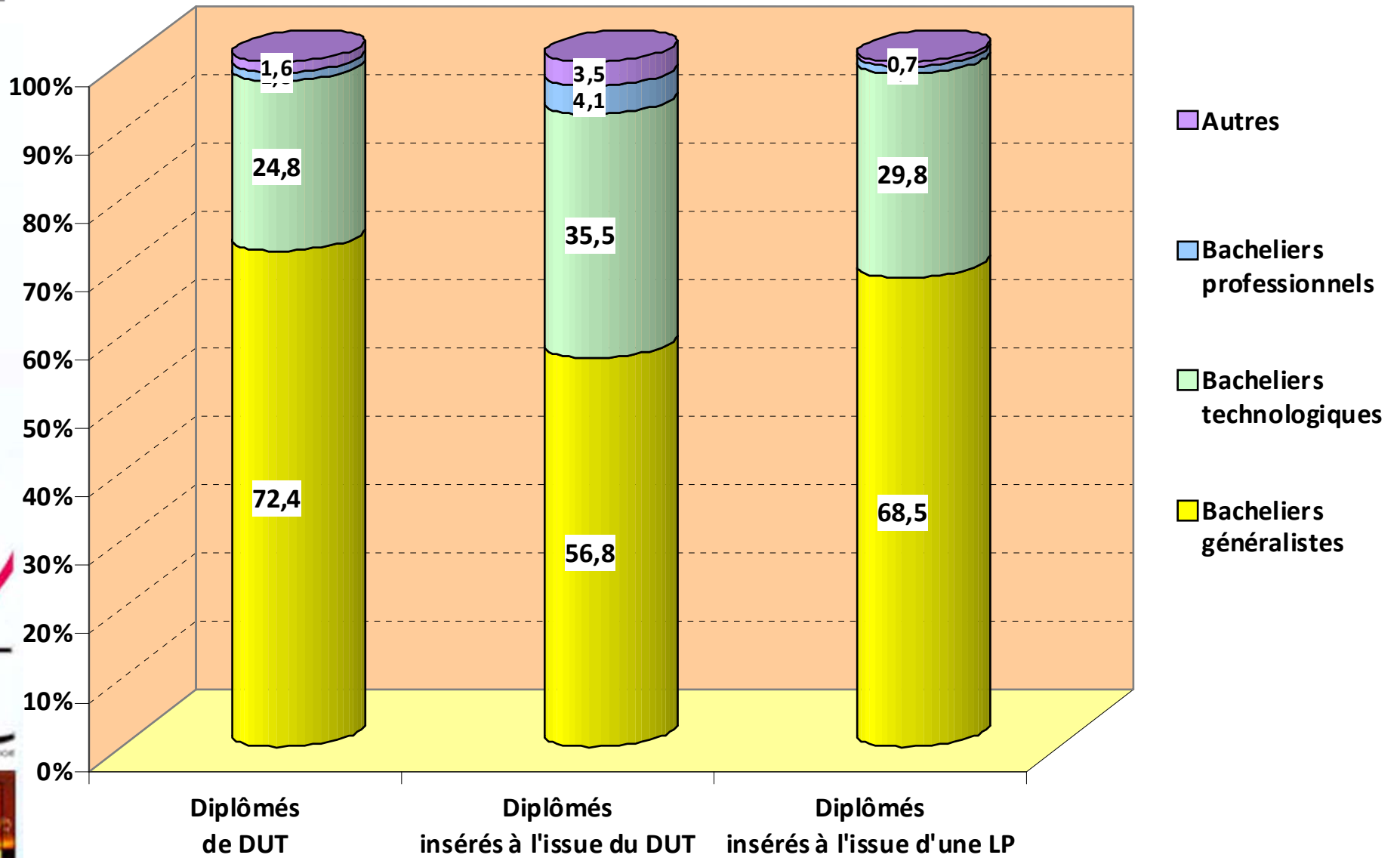


Répartition des diplômés selon genre



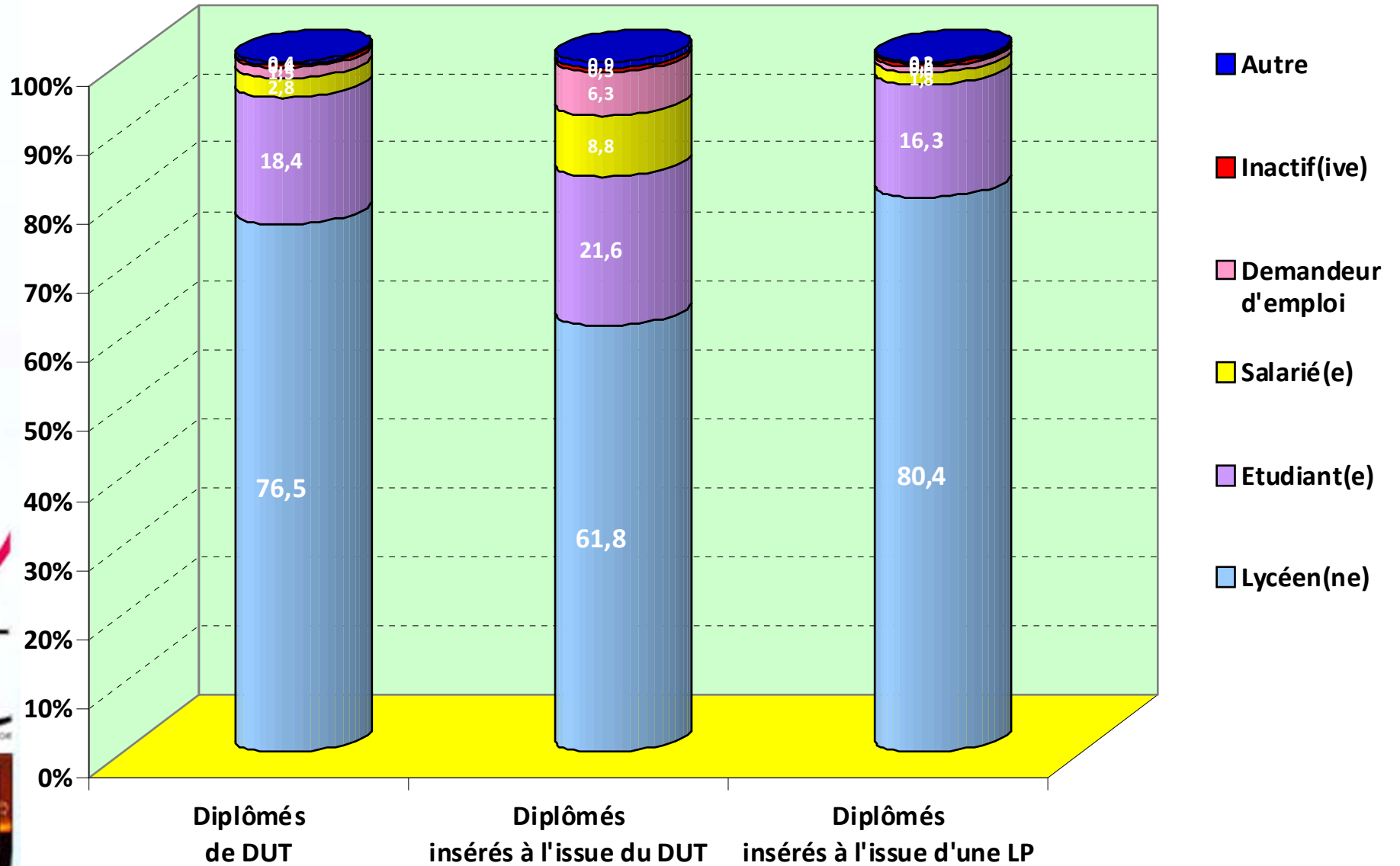


Répartition des diplômés selon le type de baccalauréat possédé



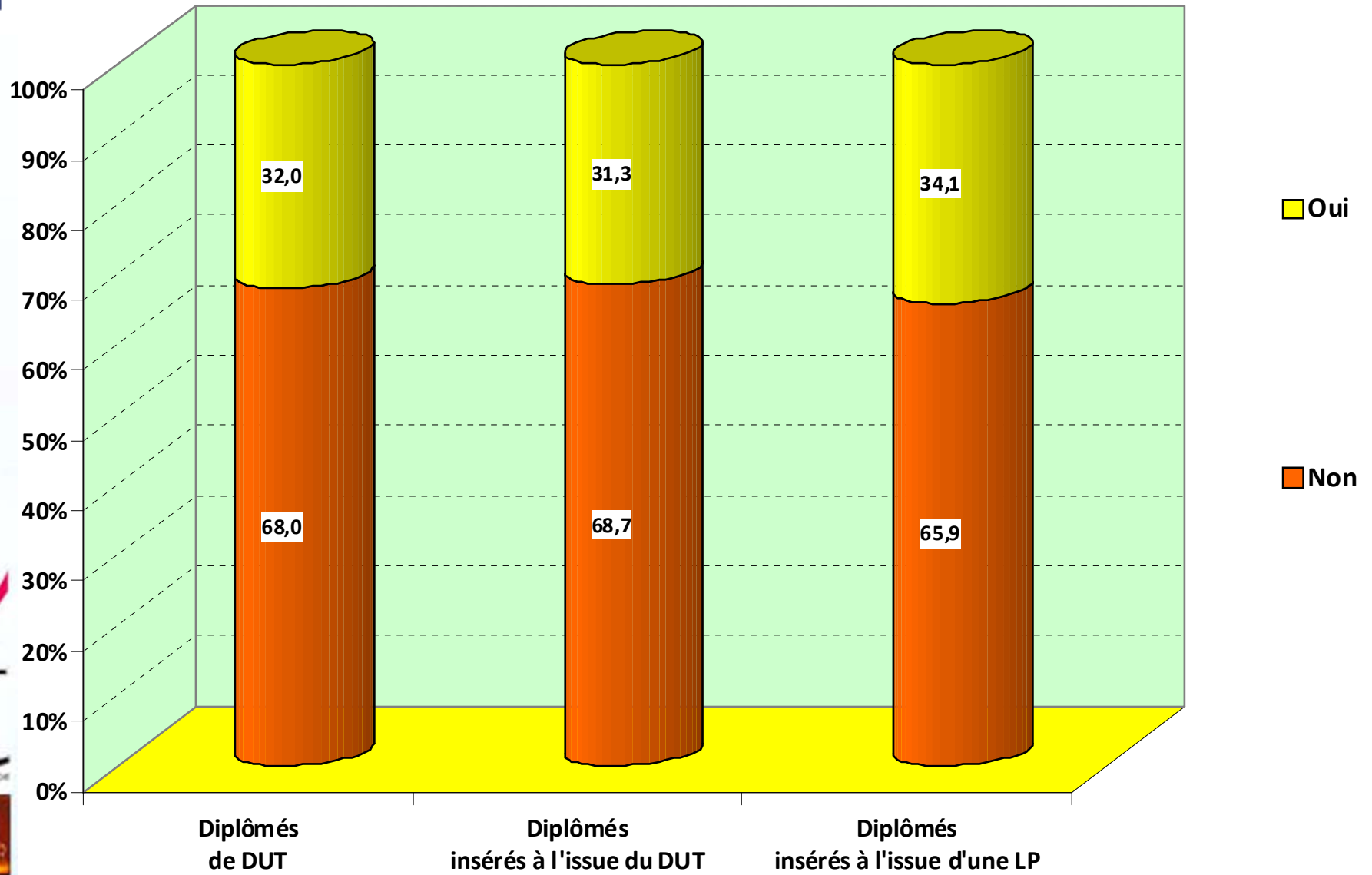


Répartition des diplômés selon le statut initial



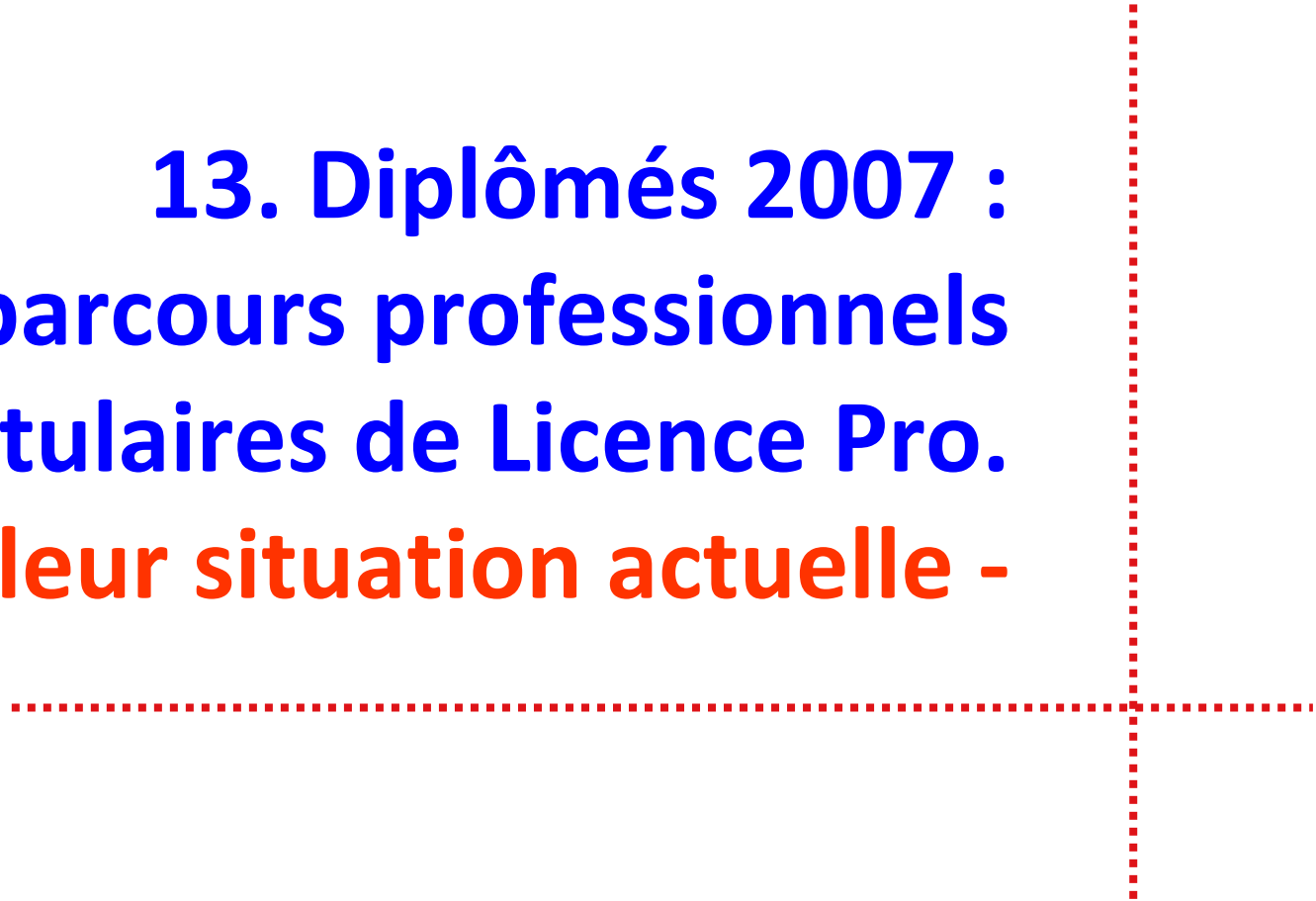


Proportion de diplômés ayant bénéficié d'une bourse



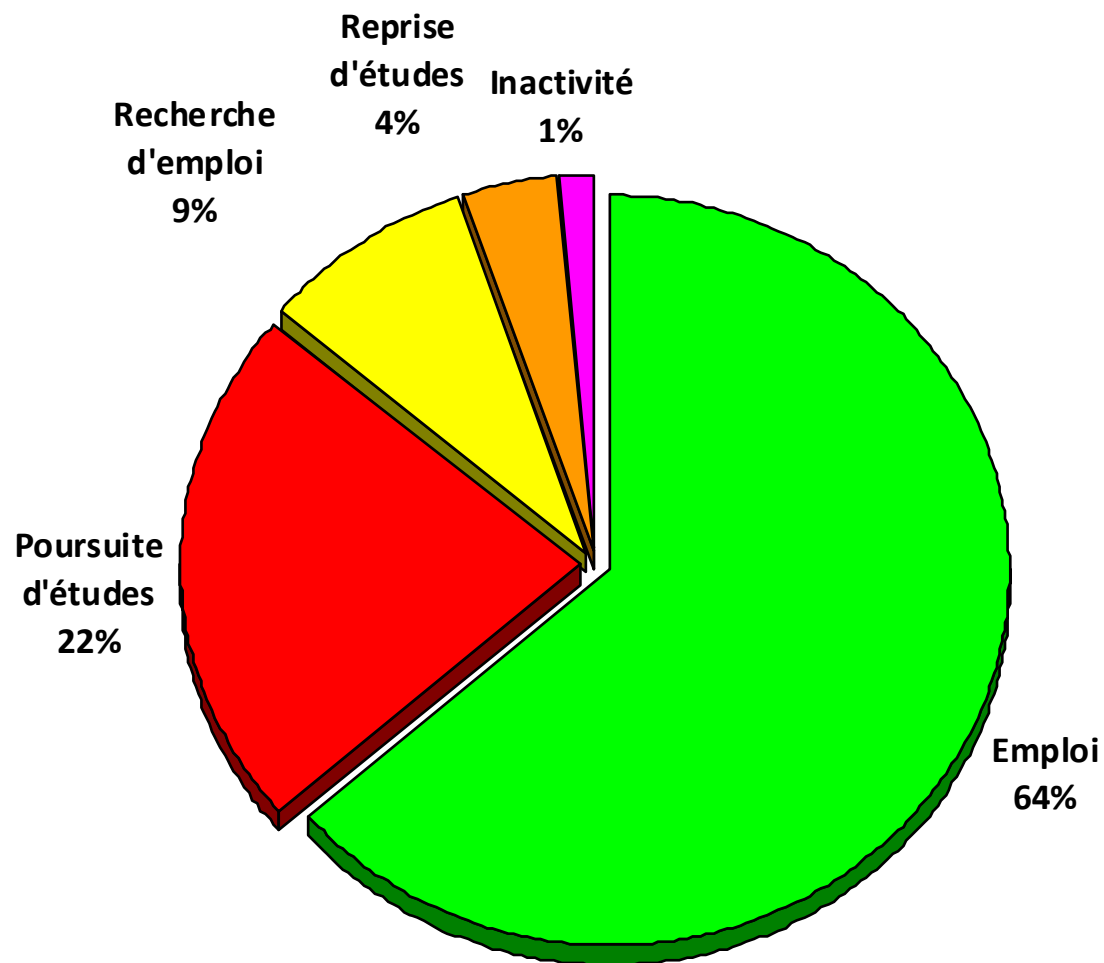


13. Diplômés 2007 : Les parcours professionnels des titulaires de Licence Pro. - leur situation actuelle -



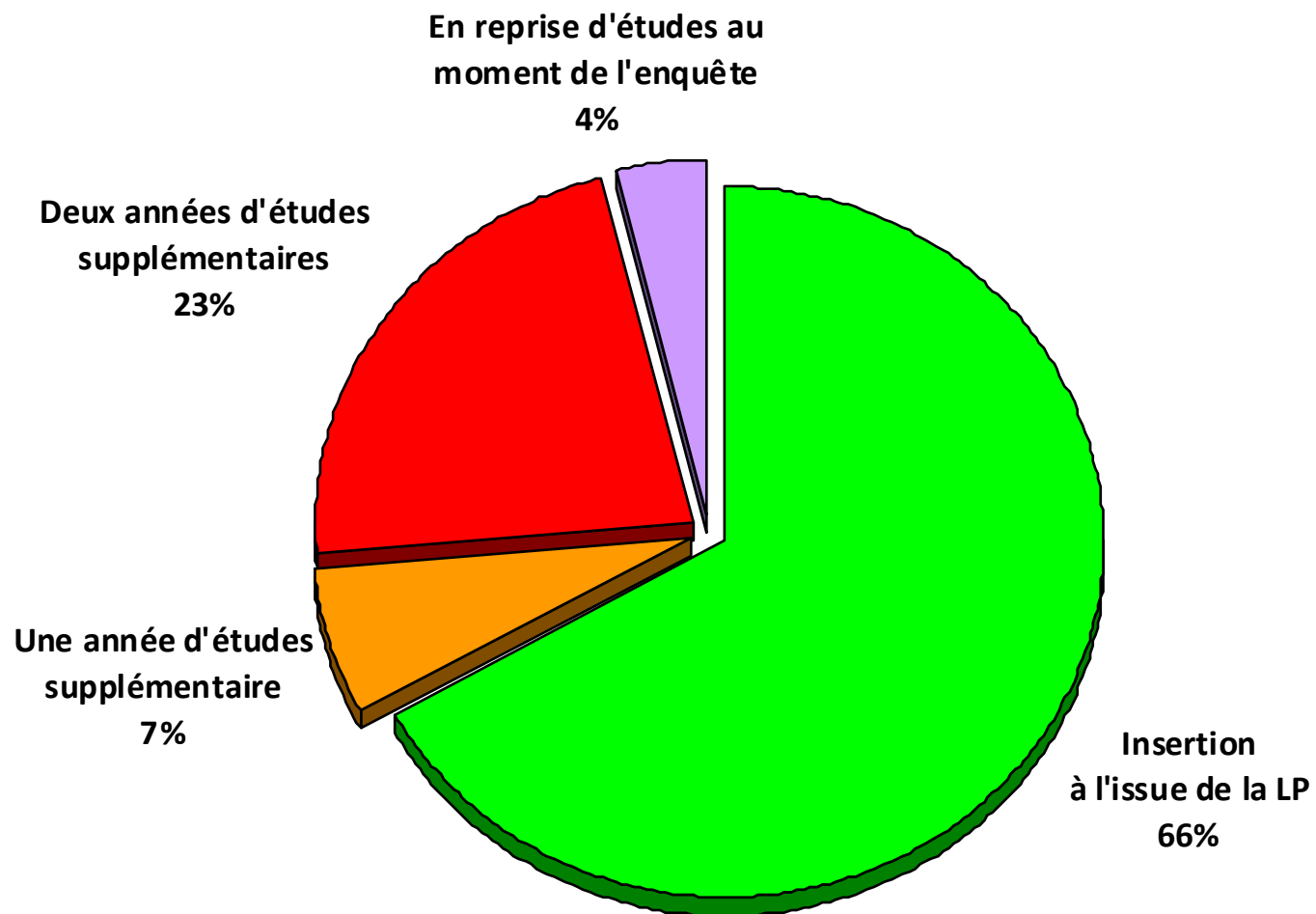


Situation au moment de l'enquête des diplômés ayant été inscrits en licence professionnelle l'année post-DUT



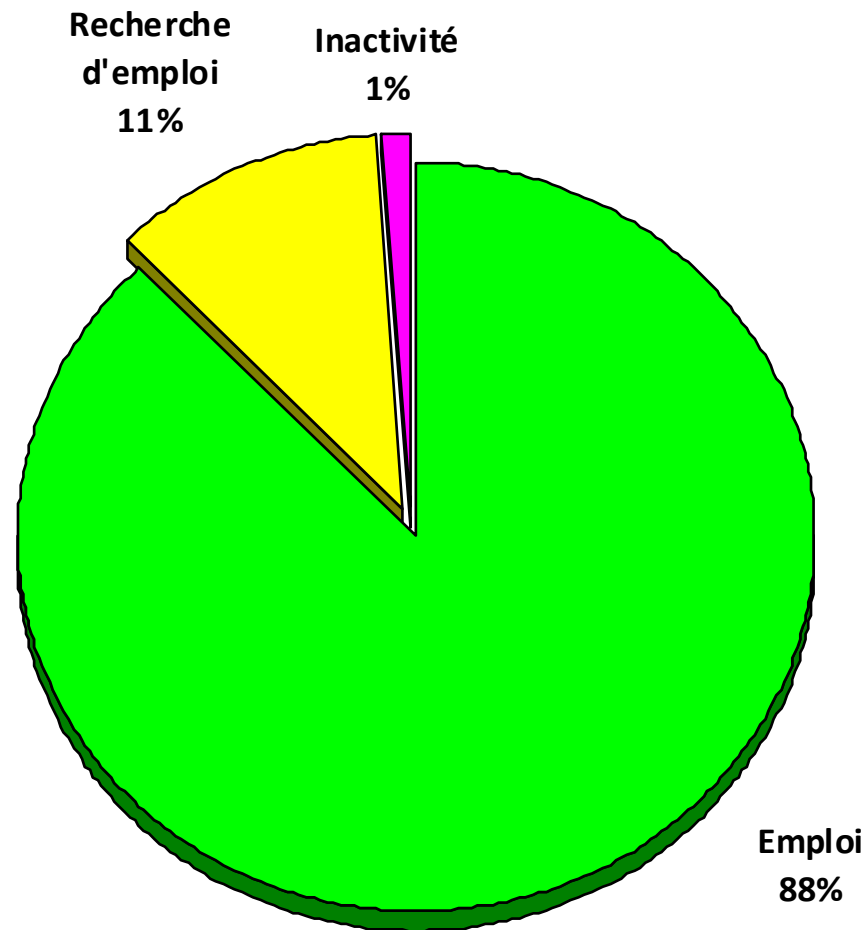


Parcours privilégiés par les diplômés inscrits en licence professionnelle l'année post-DUT



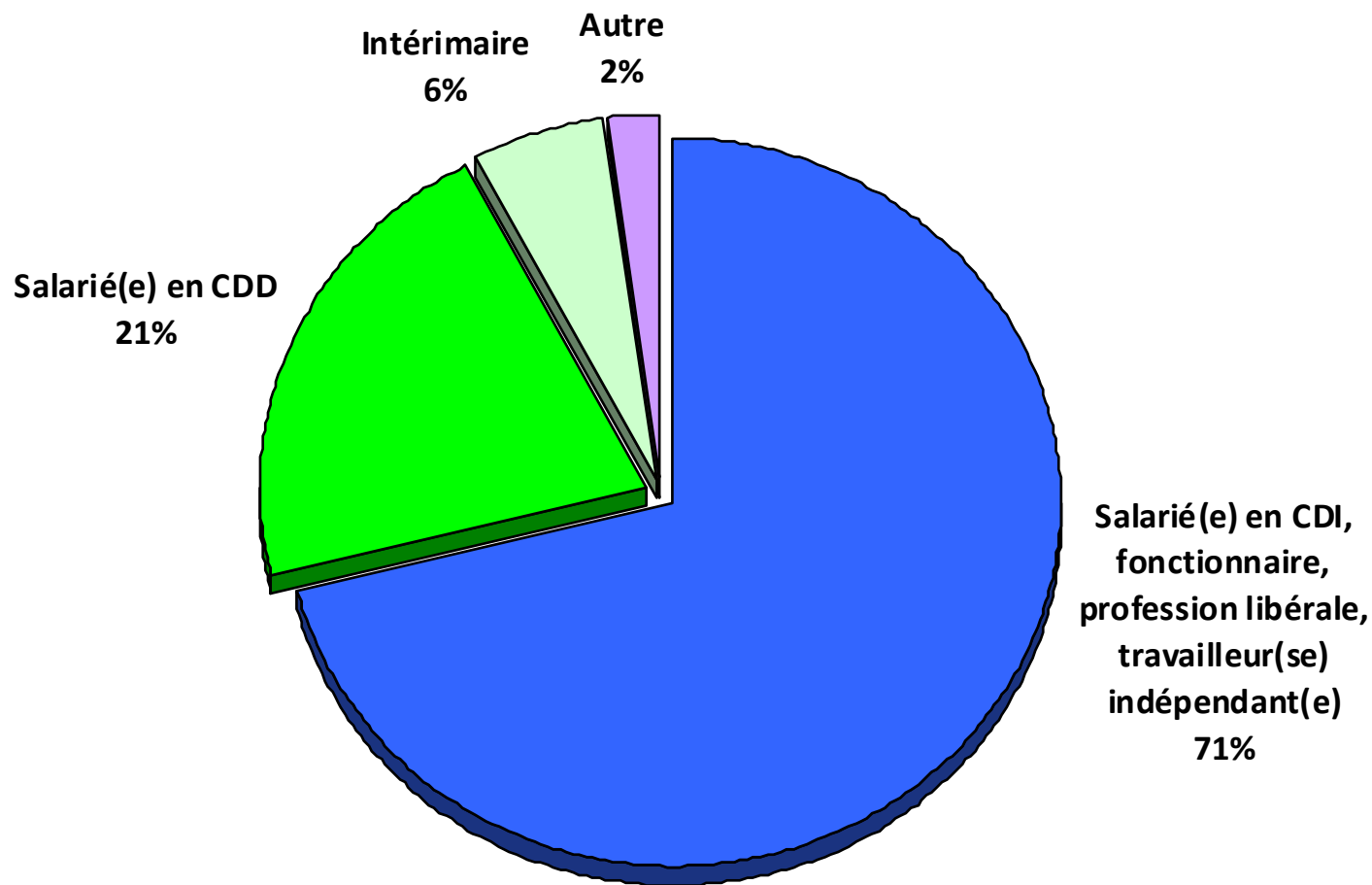


Situation des diplômés de LP ayant privilégié une insertion professionnelle à l'issue de leur formation



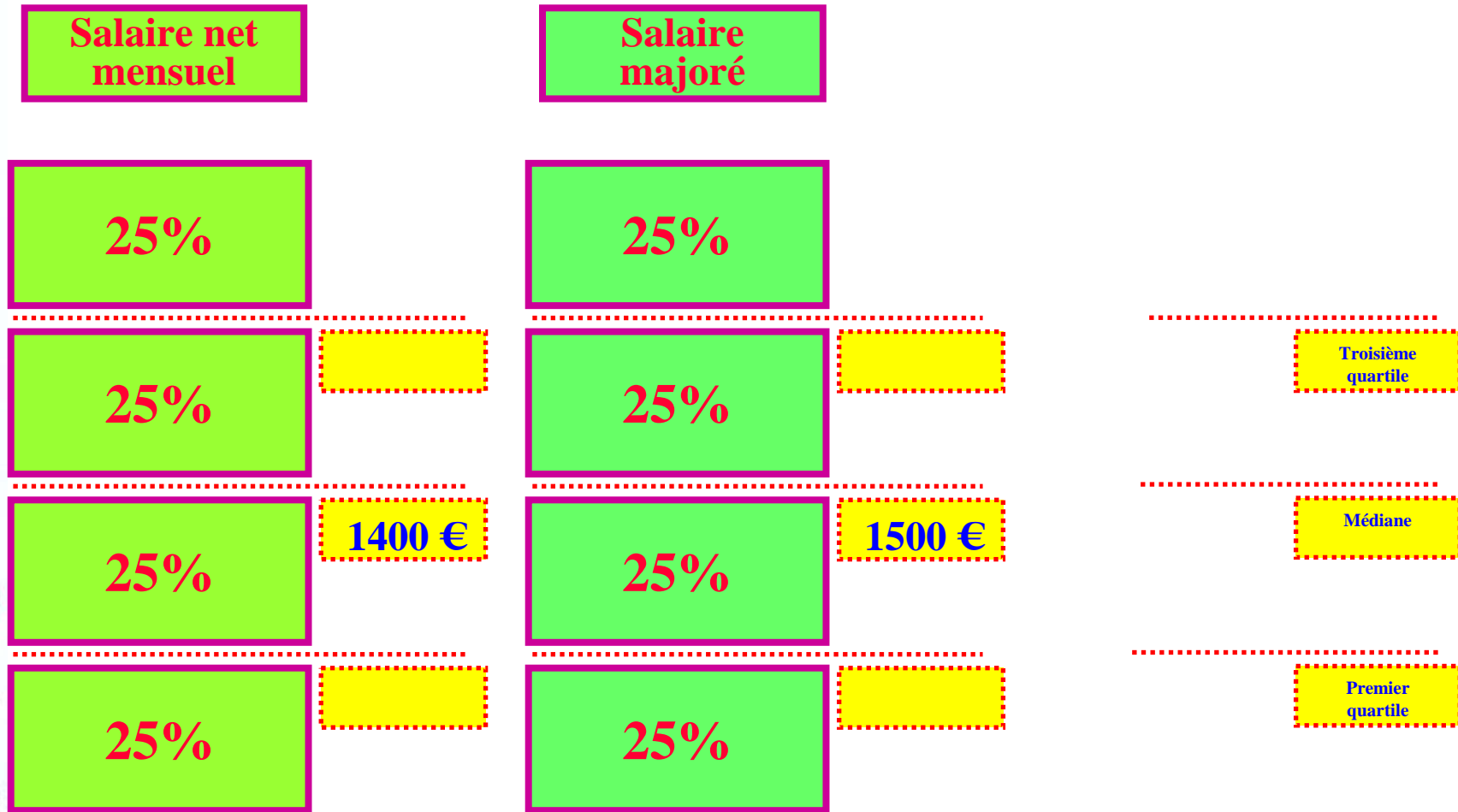


Type de contrat de des diplômés de LP ayant privilégié une insertion professionnelle à l'issue de leur formation





Salaire médian des diplômés de LP ayant privilégié une insertion professionnelle à l'issue de leur formation

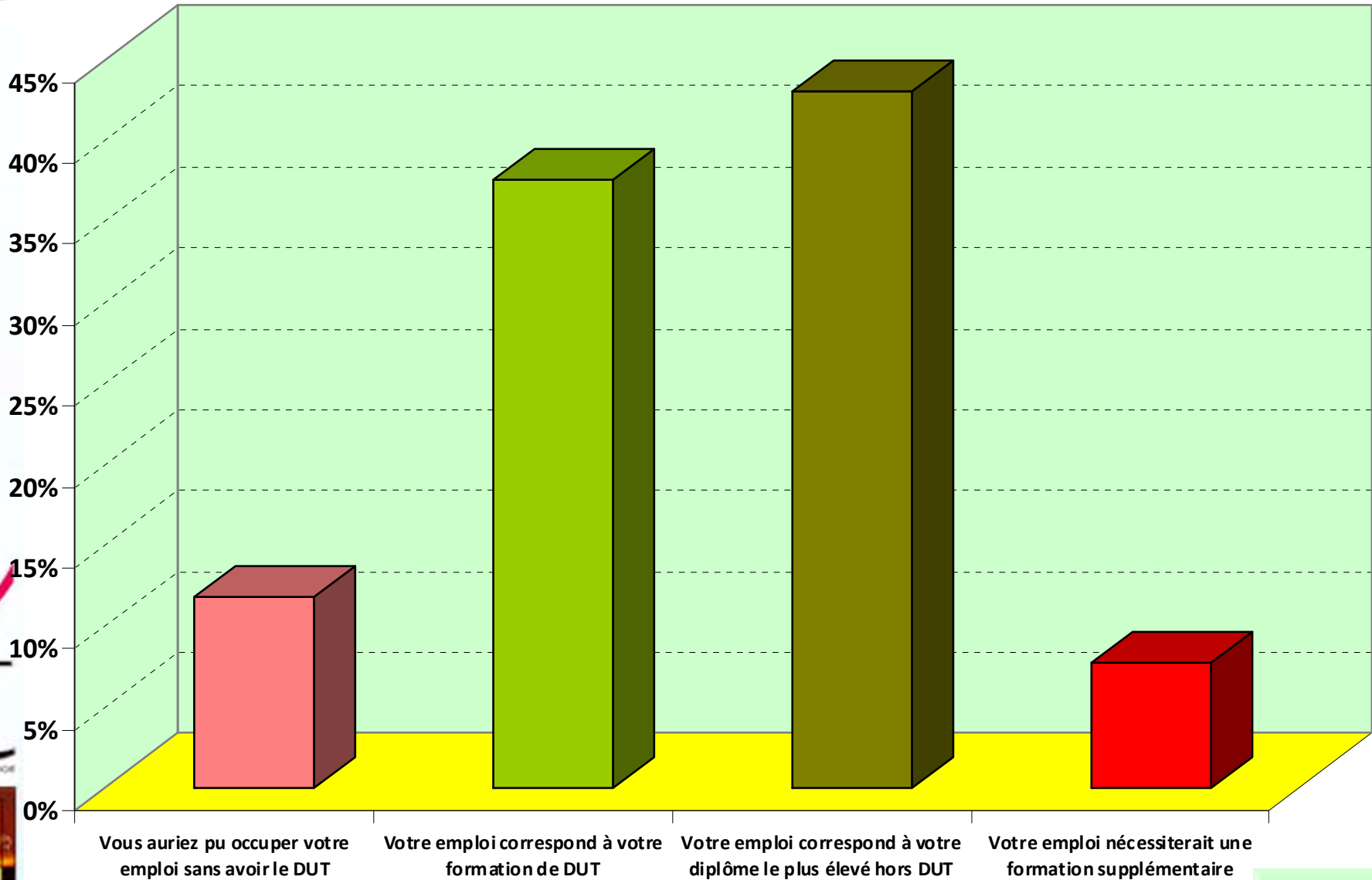


Salaire majoré = Salaire net + Primes + 13ème mois



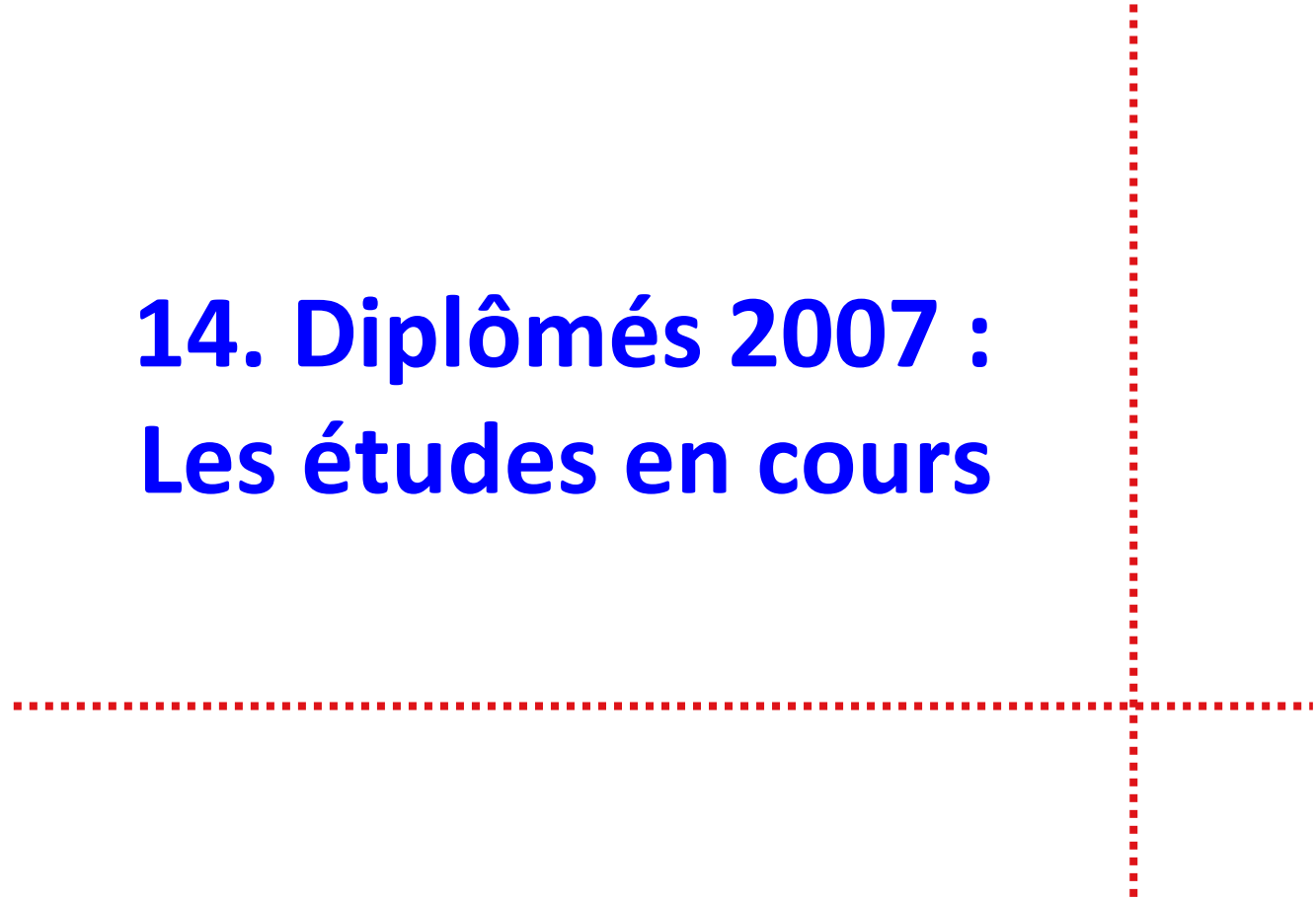


Perception des diplômés de LP ayant privilégié une insertion professionnelle de l'adéquation emploi - formation



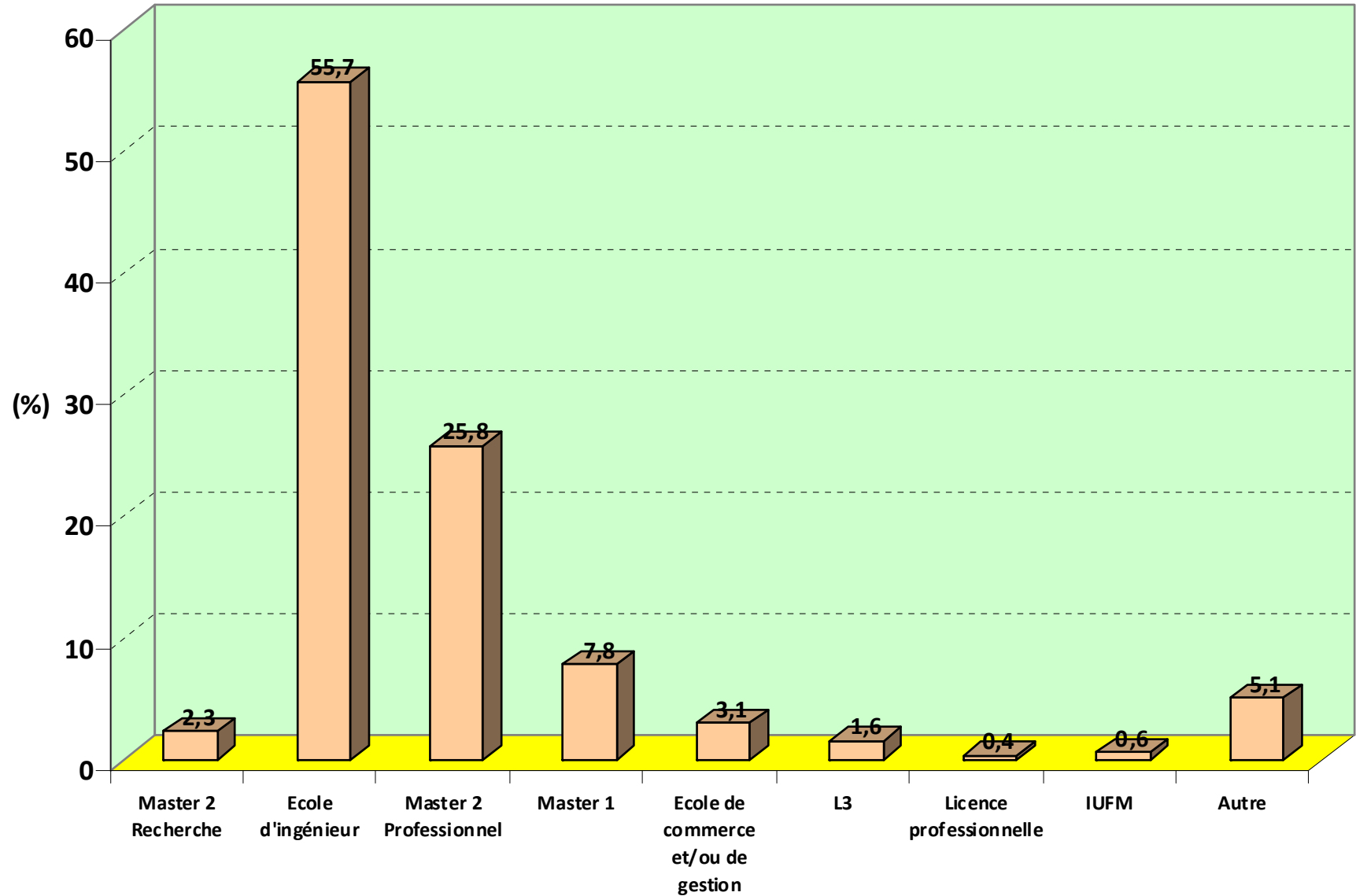


14. Diplômés 2007 : Les études en cours



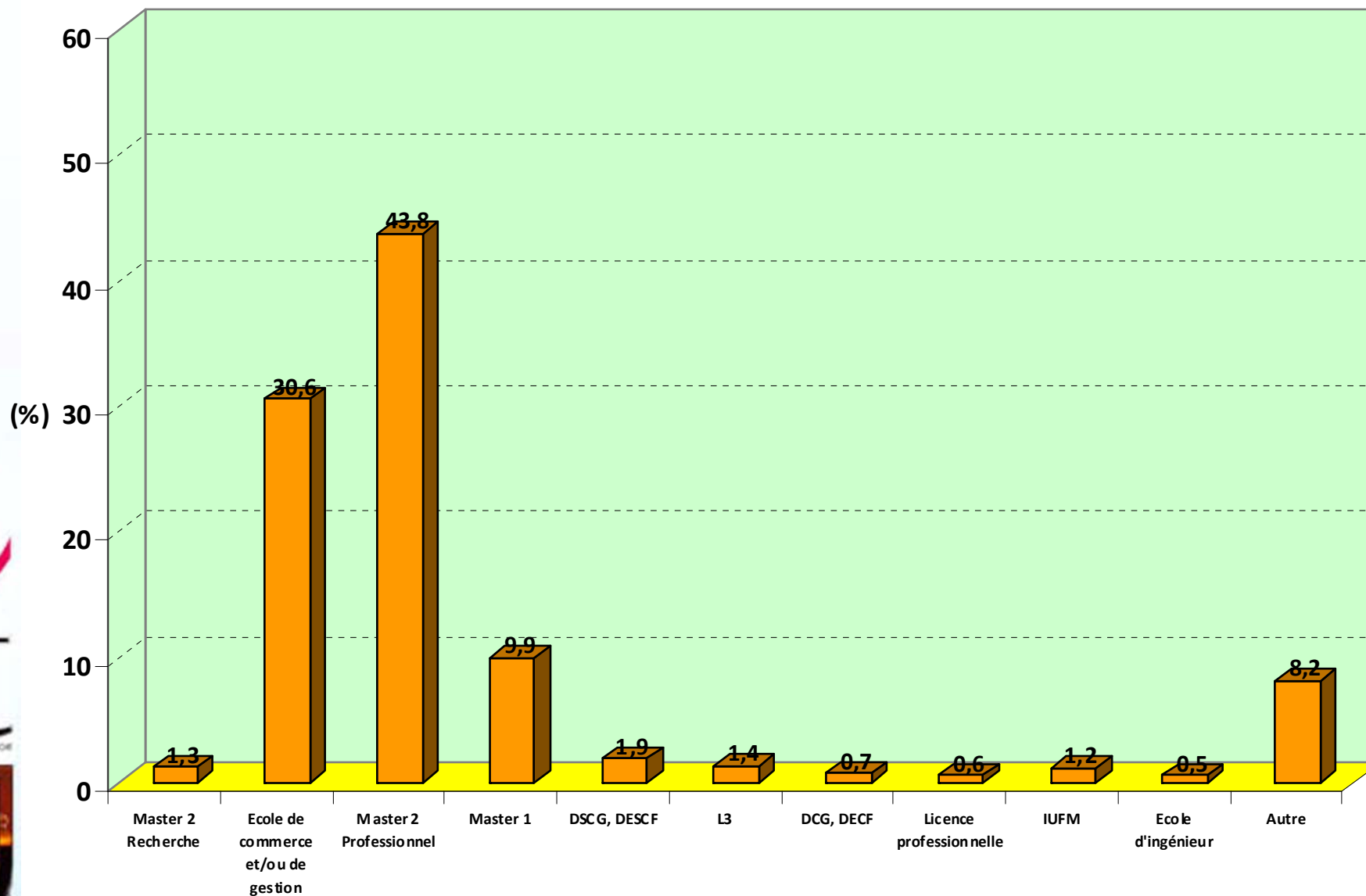


Poursuites d'études des diplômés de DUT secondaires ayant privilégié trois années d'études post-DUT



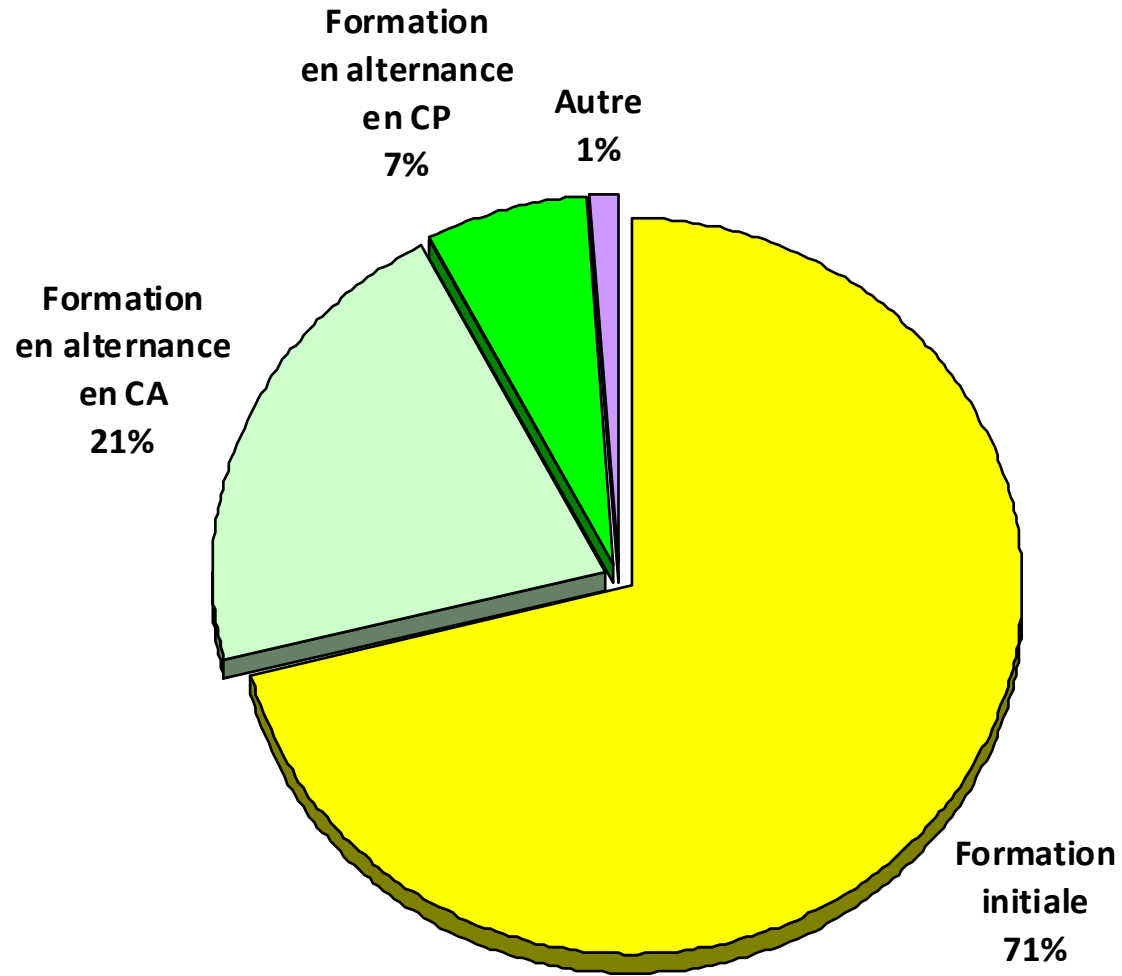


Poursuites d'études des diplômés de DUT secondaires ayant privilégié trois années d'études post-DUT



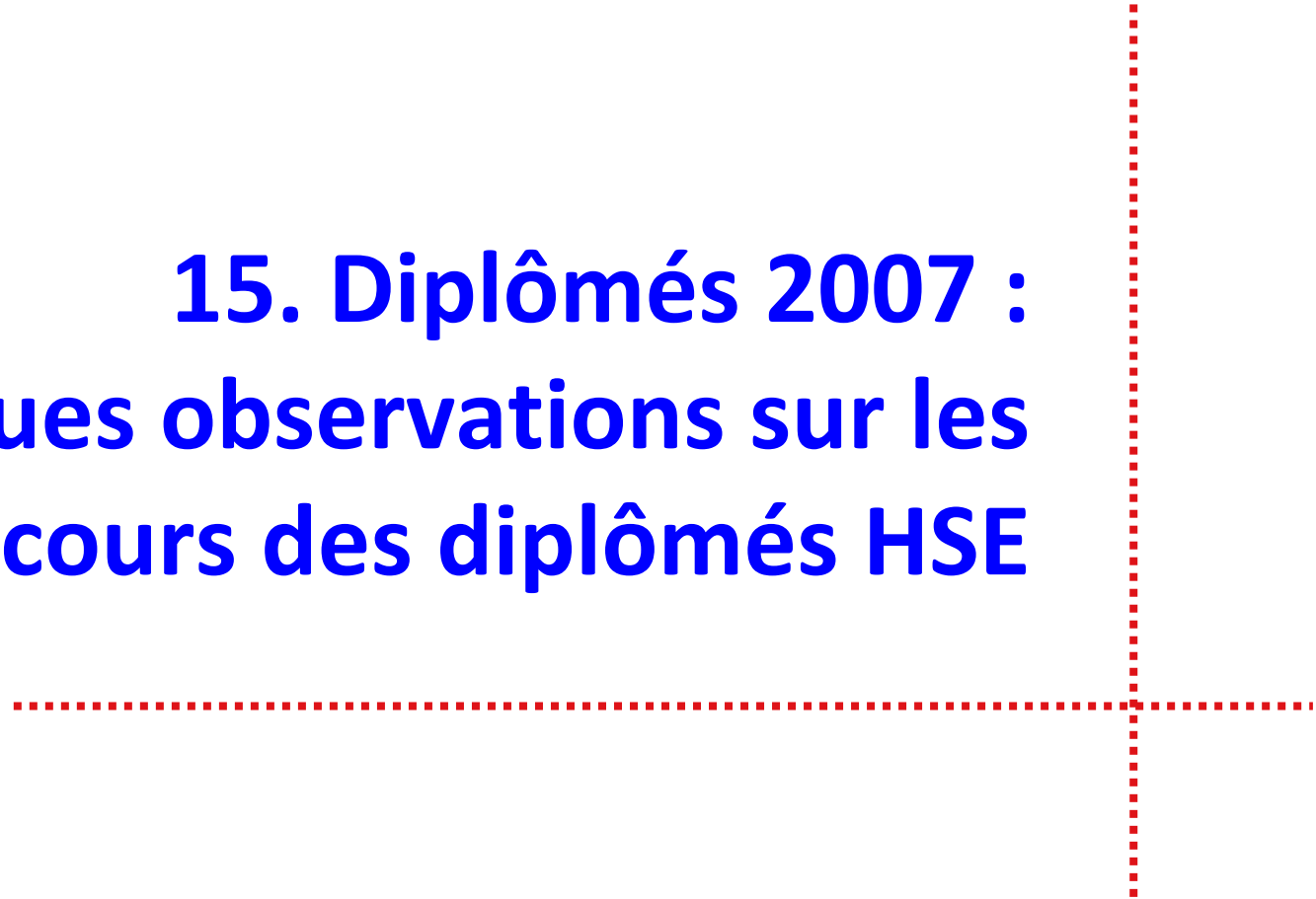


Nature des poursuites d'études actuelles



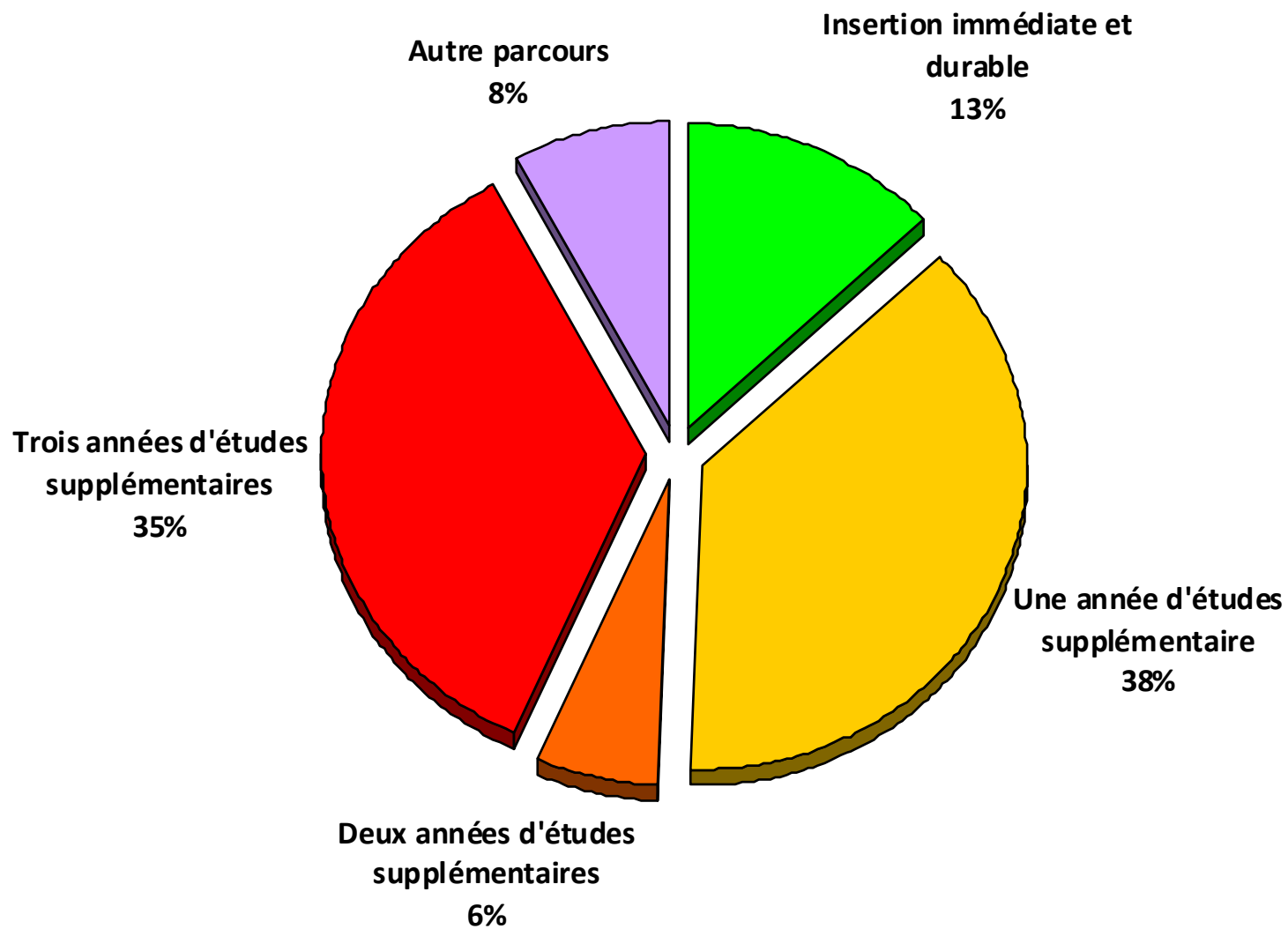


15. Diplômés 2007 : Quelques observations sur les parcours des diplômés HSE



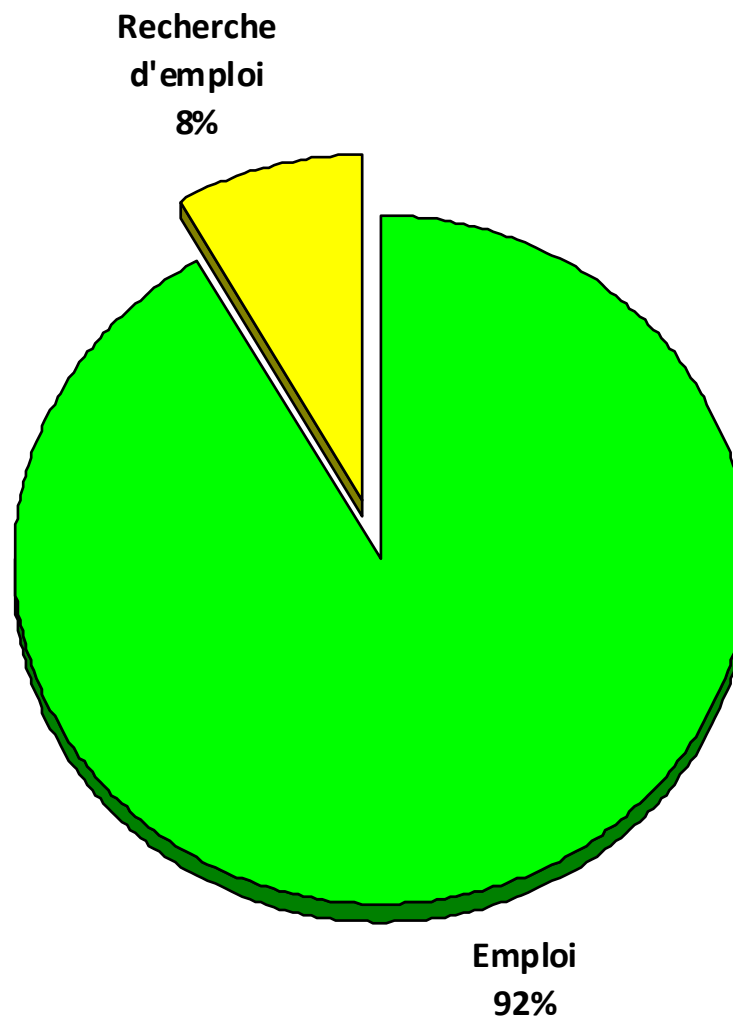


Les trajectoires des diplômés de DUT HSE



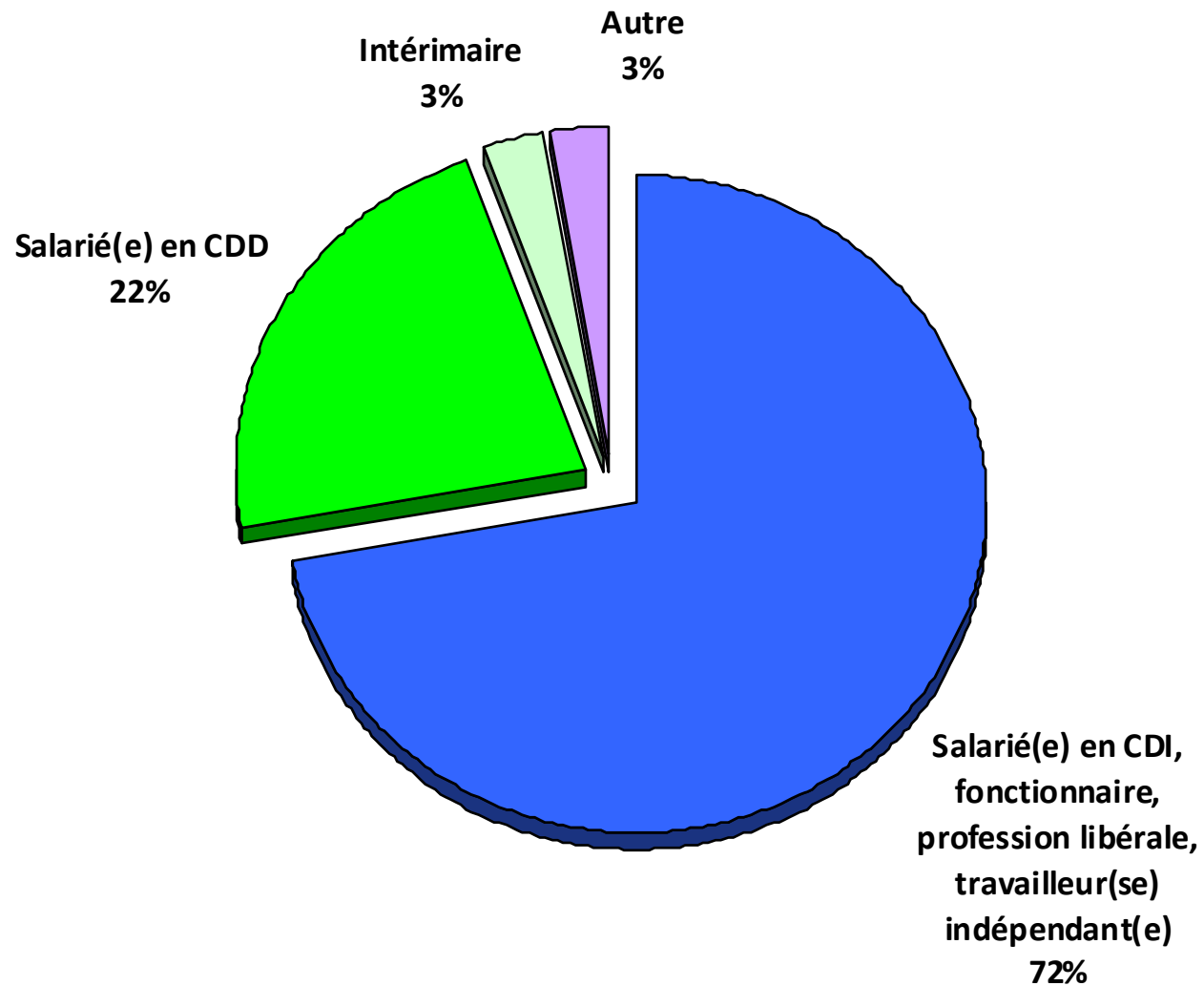


Situation des diplômés ayant privilégié une insertion immédiate et durable au moment de l'enquête





Type de contrat de travail des diplômés de DUT HSE





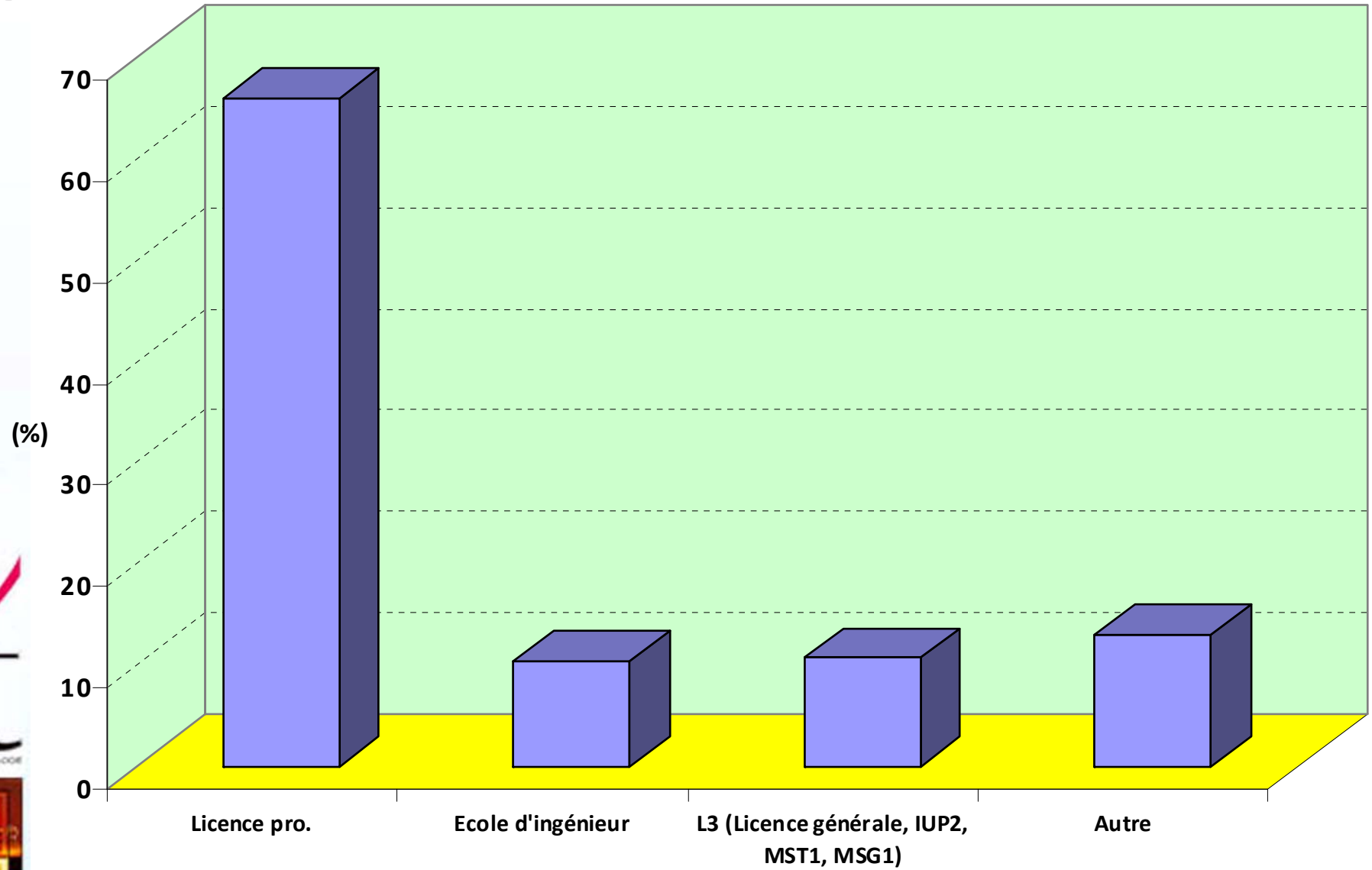
Les postes occupés par les diplômés HSE ayant privilégié une insertion rapide

Hygiéniste (rattachée au service médical)	Marin Pompier
Technicienne supérieure études techniques	Equipier sapeur pompier professionnel
Superviseur HSE	Sapeur Pompier Professionnel
Sapeur pompier Professionnels	Animateur sécurité
Gendarme	Technicienne HSE
Technicienne HSE	technicien supérieur
Assistant QSE	Conseiller funéraire
Adjointe au service hygiène sécurité environnement travaux	Responsable sécurité environnement
Agent d'Exploitation Spécialisé des Travaux Publics de l'Etat	Pompier professionnel
Technicienne prévention sécurité incendie radioprotection	Adjoint technique 2nde classe
Vendeuse en boulangerie	Conseil et formatrice en prévention des risques professionnels
Technicien de contrôle délocalisé	Non précise
Consultant prévention	Responsable hygiène sécurité
Déléguée Régionale à la Prévention	Animateur préventeur
Sportif de haut niveau	Marin Pompier
Animation sécurité	Non précisé
Technicien prévention sécurité	Conseillère jouets, jeux, sport
Sapeur pompier	Coordinateur sécurité personnel
Non précisé	Non précisé
Correspondante HSE	Sapeur-Pompier Professionnel
Non précisé	Technicienne hygiène et sécurité
Assistant pédagogique	Adjoint au chargé de prévention
Marin Pompier	Technicien HSE
Sapeur Pompier Professionnel	Sapeur Pompier Professionnel
Formateur, Animateur Sécurité	





Les poursuites d'études des diplômés HSE





Quelques enseignements

66% des poursuites d'études privilégiées par les diplômés de DUT HSE sont des licences professionnelles

91% des poursuites d'études, d'une seule année, privilégiées par les diplômés de DUT HSE sont des Licences Professionnelles

66% des Licences Professionnelles intégrées par les diplômés de DUT HSE sont portées par des IUT

66% des diplômés de LP ont privilégié une insertion professionnelle à l'issue de leur Licence Professionnelle

7% de ceux-ci reprendront leurs études l'année suivante





Les principales LP ayant accueilli des diplômés HSE à l'issue du DUT

Ville	Proportion de diplômés inscrits en LP (%)	Dénomination du diplôme
Lorient	14	LP Coordonnateur Qualité Santé Sécurité Environnement
Le Havre	9	LP Gestion des risques industriels et naturels
Colmar	7	LP Sécurité des Biens et des Personnes
Vire	5	LP Gestion des Risques en Entreprise
Niort	5	LP Protection civile et sécurité des populations
Tulle	5	LP Sécurité des Biens et des Personnes Prévention de risques et sureté de fonctionnement
Angers	4	LP Sécurité des biens et des personnes spécilité Technicine Animateur Sécurité
Reims	4	LP Sécurité et Prévention des Risques Professionnels

8 Licences Professionnelles ont accueilli 1 diplômé de DUT HSE sur 2





Les postes occupés à l'issue de la Licence Professionnelle (1)

ADJOINT QHSE - RP
AGENT AUXILIAIRE DE LA FONCTION PUBLIQUE
Agent de prévention des risques professionnels
Agent d'entretien
Agent d'usine
Agent qualité de fabrication
Aide conducteur de travaux
animateur de formation
ANIMATEUR PREVENTION SECURITE
ANIMATEUR SECURITE
Animateur sécurité
Animatrice HSE
APR Animateur Prévention Région
ASSISTANT HYGIENE ET SECURITE
Assistant qualité sécurité environnement
ASSISTANT RESPONSABLE QHSE
Assistant sécurité - radioprotection.
Attaché Technicien supérieur Agent Circulation
AUTO ENTREPRENEUR DANS LE CONSEIL PHOTOVOLTAIQUE
CHARGE DE MISSION QSE
CHARGE DE PREVENTION REGIONAL
Chargé d'Opérations - Sécurité
Chargée d'affaires en environnement
CHARGE DE MISSION HSE





Les postes occupés à l'issue de la Licence Professionnelle (2)

CHARGE DE PREVENTION
CHARGE DE SECURITE
chargée de sécurité
Conseiller
conseiller en énergie
CONSEILLER PREVENTION
CONSULTANT EN SECURITE
consultant hygiène sécurité
CONSULTANTE
Coordinateur Qualité Hygiène Sécurité Environnement
COORDINATRICE DE PROJET
COORDINATRICE PRÉVENTION SÉCURITÉ
CORRECTEUR DES INSTALLATIONS CLASSEES
CORRESPONDANT SANTE SECURITE ET ENVIRONNEMENT
Correspondante sécurité du personnel - incendie - environnement - sûreté
DELEGUE TECHNICO REGLEMENTAIRE
Engineer QAQC (Quality Assurance & Quality Controler)
formateur
Formatrice Conseil en sécurité Incendie
Gendarme
gérant
inspecteur de salubrité
Inspecteur des installations classées
Inspectrice en sécurité incendie
INTERVENANTE EN PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS





Les postes occupés à l'issue de la Licence Professionnelle (3)

LIEUTENANT SAPEUR POMPIER
LP CQSSE
monteur cableur
OFFICIER DE SAPEURS POMPIERS STAGIAIRE LIEUTENANT
Officier sous contrat Spécialité pompier de l'air Poste de commandement ES
Opérateur CTA CODIS
Palefrenier soigneur
POMPIER
PREVENTEUR
Préventeur en Hygiène Sécurité
Préventeur sécurité
PREVENTEUR SUR SITE INDUSTRIEL
PREVENTION EN SANTE AU TRAVAIL
Profeseur contractuel d'armurerie
Responsable Environnement
RESPONSABLE SECURITE ENVIRONNEMENT
responsables de sites suivi hse de l'activité de sous-traitance
sapeur pompier professionnel
sapeur pompier professionnel
SAPEUR POMPIER PROFESSIONNEL
Sapeur Pompier Professionnel (non officier)
Sapeur Pompier Professionnel de 2ème classe
SAPEUR POMPIER PROFESSIONNEL NON OFFICIER
Sapeur sauveteur
Sapeur-pompier professionnel





Les postes occupés à l'issue de la Licence Professionnelle (4)

Serveur restaurant
Stagiaire sécurité Environnement
Superviseur Environnement
Superviseur Sécurité
TECHNICIEN ACHATS - SECURITE/ENVIRONNEMENT
TECHNICIEN CHIMISTE
Technicien eaux et assainissement
TECHNICIEN EN PREVENTION DES RISQUES
Technicien Environnement
Technicien H.S.E.
Technicien HSE
Technicien Hygiène et Sécurité
Technicien Hygiène et sécurité (à partir du 04/05/2009)
Technicien hygiène, sécurité, santé, et environnement
technicien qualité sécurité
TECHNICIEN QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT
technicien sanitaire contractuel
Technicien Sécurité
Technicien supérieur de l'industrie et des mines, fonctionnel chargé de mission
technicienne HSE
technicienne hse
TECHNICIENNE SECURITE RADIOPROTECTION





Merci à tous...