

# VAE : LES IUT LA JOUENT COLLECTIF !

L'IUT d'Aix-Marseille a été pionnier sur la mise en place de la VAE (Validation des Acquis de l'Expérience) collective. Une vingtaine de cadres de Carrefour ont décroché en octobre dernier une licence professionnelle en commerce et management (DistriSup). Une belle réussite qui illustre encore une fois la forte proximité des IUT avec les entreprises et leur rôle d'ascenseur social.



Remise des diplômes de licence professionnelle DistriSup Management le 19 octobre 2016 dans les locaux de l'IUT d'Aix-Marseille.

Une première ! L'IUT d'Aix-Marseille a innové en mettant en place une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) collective pour une vingtaine de salariés du Groupe Carrefour. « Nous avons déjà effectué des VAE inter-entreprises mais l'originalité cette fois-ci est qu'elle porte sur une entreprise

unique et un diplôme unique », précise Nathalie Jayne-Bonnet, Responsable pédagogique de la formation DistriSup Management.

### Un relationnel privilégié avec la grande distribution

Déployée depuis 1999 dans 19 Universités, cette licence professionnelle

prépare aux métiers de managers de rayons. Elle est portée par le réseau d'enseignes de la grande distribution DistriSup, dont fait également partie l'IUT d'Aix-Marseille. C'est cette relation privilégiée, et notamment avec Philippe Degery, Responsable régional des ressources humaines de Carrefour en PACA et Président du

réseau DistriSup (cf. témoignage) qui a permis de monter le projet. Preuve de l'intérêt des professionnels pour ce cursus, plus de 50 salariés de Carrefour se sont portés candidats ! « Nous les avons tous rencontrés en entretien. Le préalable était qu'ils aient le statut de cadre et au moins cinq années d'expérience. Ensuite, ils devaient proposer un thème à développer sur des missions opérationnelles afin de valider leurs compétences ».

Au total, 24 d'entre eux ont intégré le cursus. Le service universitaire de formation tout au long de la vie (SUFA) les a accompagnés dans la construction de leur dossier pédagogique. Ils ont suivi quatre modules de formation universitaire : management, logistique, droit social et outils bureautiques. Six ateliers d'une demi-journée ont été organisés de mars à septembre. Les stagiaires ont passé leur soutenance en octobre dernier devant un jury composé notamment de représentants d'enseignes concurrentes. 19 d'entre eux\* ont finalement décroché leur diplôme.

### Bientôt un déploiement national

Une première expérience réussie qui devrait également rapidement faire des émules ! « Nous avons présenté la démarche lors de l'assemblée générale de la licence DistriSup début décembre à Brest. Plusieurs IUT se sont montrés très intéressés, mais également d'autres enseignes comme Monoprix, Métro ou encore Casino. Nous envisageons de déployer cette VAE collective simultanément dans plusieurs IUT et enseignes dès cette année. »

\* Deux ont dû arrêter en cours de formation en raison de mutations professionnelles et deux autres ont obtenu un délai supplémentaire pour passer leur soutenance.

## « UN SUIVI INDIVIDUEL PERMANENT, CLÉ DE RÉUSSITE »

TÉMOIGNAGE **PHILIPPE DEGERY**, RESPONSABLE RH RÉGIONAL CARREFOUR ET PRÉSIDENT DU RÉSEAU DISTRISUP

« Nous avons été vraiment surpris par l'engagement des salariés pour cette formation. De nombreux autres cadres sont même déjà en attente de la prochaine promotion ! Beaucoup d'entre eux sont entrés très tôt dans la vie active, la plupart ont entre 10 et 25 ans d'expérience et 60% sont issus de la promotion interne. Cette VAE leur offre la possibilité de décrocher un diplôme et surtout d'être acteurs de leur parcours professionnel, avec de nouvelles perspectives d'évolution. Cela participe également à la reconnaissance de leurs compétences.

Pour l'entreprise, cette démarche est une véritable opportunité de faire émerger les potentiels, mais également un fort levier de motivation.

L'investissement pour les collaborateurs a été important. Ils ont dû suivre des cours en management et gestion et rédiger leur soutenance sur leur temps personnel. Les ateliers de groupe leur ont aussi permis d'apprendre à mieux se connaître, à développer l'esprit d'équipe et à s'automotiver. Il faut souligner l'accompagnement de l'IUT, avec une équipe très disponible offrant un suivi individuel permanent, qui a été une des clés de réussite. »



### Chiffres clés DistriSup

LICENCE PROFESSIONNELLE

créée en  
**1999**

déployée dans  
**19**  
UNIVERSITÉS

VAE COLLECTIVE

**50** CANDIDATS  
au sein du Groupe  
Carrefour

**24** STAGIAIRES  
ont intégré la VAE

**19** DIPLÔMES  
décrochés

